

中煤集团欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称：中国中煤能源集团有限公司
总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号
邮政编码：100120
联系部门：办公厅
联系电话：010-82256005 82256293
传真电话：010-82236008
电子邮箱：bgt@chinacoal.com
公司网站：www.chinacoal.com

中煤集团2009年社会责任报告

CHINA COAL CSR Report

2009

中煤集团二零零九年社会责任报告



中国中煤能源集团有限公司



中煤集团标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；
两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；
梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、
端庄，有强烈的东方韵味；
标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；
标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

编制说明

报告简介

本报告是中国中煤能源集团有限公司发布的第二份社会责任报告，报告回顾了公司2009年所面临的机遇与挑战，披露了公司履行经济、环境和社会责任的理念、实践和绩效。

编制依据

本报告编制遵循国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（2006版）和中国社会科学院企业社会责任研究中心发布的《中国企业社会责任报告编制指南》。

时间范围

报告中的2009年指2009年1月1日至2009年12月31日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源集团有限公司及下属公司，内容主要涉及经济、安全、创新、环境和社会等五个部分。

数据来源

报告中的财务数据源于中国中煤能源集团有限公司内部文件和相关统计数据。

指代说明

为便于表述，在报告中“中国中煤能源集团有限公司”也以“中煤集团”、“集团”、“公司”或“我们”表示。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源集团有限公司网站下载本报告的电子文档，网址为：www.chinacoal.com

目录

关于我们	2	 环境责任: 建设绿色企业	41
致辞	2	推进体系建设 实行目标管理	42
公司概况	4	坚持清洁生产 强化环境保护	42
2009年公司核心指标一览	5	加大投入力度 加快技术创新	43
企业价值观	6	发展循环经济 实现产业延伸	44
公司战略	7	强化“三废”治理 实施综合利用	45
公司治理	8	环境责任绩效	47
利益相关方	10		
社会责任管理	12		
 经济责任: 奉献优质能源		 社会责任: 关爱创造和谐	
明确战略目标 坚持科学发展	16	员工关爱凝聚发展动力	50
加大资源保障 加快项目建设	18	勇担责任共建和谐社区	53
优化产业结构 做强做大主业	19		
坚持市场导向 完善客户服务	21		
落实规范管理 提高运行质量	24		
发挥骨干作用 保障电煤供应	25		
经济责任绩效	27		
未来展望		附录	
	56		57
 安全责任: 打造本质安全		中煤集团参加社团组织一览	
创新安全理念	30	57	
落实安全责任	30	第三方评价	
提高标准化水平	30	59	
加强基础管理	31	全球报告倡议组织 (GRI) 指标索引	
强化安全监督	31	63	
安全绩效	33		
 创新责任: 引领行业发展			
完善科技创新体系	36		
重大科技项目取得重要进展	37		
科技投入得到充分保证	37		
专利工作实现新的突破	38		
服务行业发展能力有新的提高	38		

致辞



董事长 吴耀文

2009年,是新世纪以来中国经济发展最为困难的一年,也是国内煤炭行业深刻变化、市场供需波动较大的一年。中煤集团积极应对国际金融危机带来的严重冲击,以开展深入学习实践科学发展观活动为契机,加快结构调整,推进管理变革,强化风险管控,危机之年取得了可喜的经营业绩,多项经营指标取得历史最好成绩。全年原煤产量1.25亿吨,同比增产1100万吨,增长9.6%;国内煤炭销量保持亿吨以上,同比增长13.5%。全年实现利润总额104.7亿元,同口径相比创历史最好水平。与此同时,中煤集团以“美好生活动力源”为使命,追求经济、环境和社会的综合价值最大化,坚定不移地履行社会责任,为国民经济做出了重要贡献。

我们加快产业结构调整,提升了企业可持续发展能力。以科学发展观为指导,制定《中煤集团2010—2014年发展规划》,提出了五年再造一个新中煤的宏伟蓝图,激发了全员斗志。加强与地方政府和重点企业的合作,增加煤炭资源储备,积极开展资源整合和并购重组,为企业持续快速发展创造了良好环境和基础。坚持生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化和信息化的发展方向,建设安全高效矿井,提高了能源供应能力。坚持“以市场为导向、以客户为中心”的理念,不断丰富品种结构,优化市场布局,完善营销网络,提升服务品质,满足用户差异化需求,为客户提供优质能源。

我们认真落实安全生产方针,推进了本质安全型企业建设。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,强化“安全为天、生命至尊”的安全理念,以零死亡为目标追求,健全安全生产管控体系,全面落实安全生产责任制。以安全质量标准化工作为主线,加强“环境、素质、责任”三项建设,努力构建安全生产长效机制。积极开展“安全质量标准化、隐患排查治理、安全监督检查”活动,安全基础管理得到加强,轻重伤事故同比分别下降27%和81%。煤炭生产百万吨死亡率降到0.016,井工煤矿实现了零死亡。

我们加大科技创新力度,增强了企业的内生动力。坚持“系统思考,整体推进,集成创新,引领发展”理念,把企业发展与行业使命融合起来,加强关键技术研发,提升创新能力。公司成功进入国家第三批创新型试点企业行列,为全面提升自主创新能力搭建了平台。积极推进重大科技项目实施,取得了一批科技成果,专利申请和授权数量同比大幅增长。

我们大力推进管理变革,提高了企业管控能力。适应董事会试点的新体制、新机制的要求,建立职权配置体系,全面梳理工作流程,健全制度体系,促进了管理科学化、规范化、流程化。开展全面风险管理体系建设,完善内控制度,提高了风险防范能力。优化内部资源配置,实施采购、销售和矿建业务“三个集中管理”,集团化、专业化优势得到发挥。启动综合管理信息系统(ERP)建设,利用信息技术提升了生产效率和管理水平。



党委书记、副董事长 纪喜来



总经理 王安

我们推进绿色矿山建设, 提前完成节能减排目标。顺应低碳经济要求, 坚持煤炭开发与环境保护协调发展, 以煤矿瓦斯治理和综合利用为重点, 积极探索减少矿区碳排放途径。加大原煤洗选, 提高精煤燃烧效率, 减少二氧化碳排放。优化煤炭开采工艺, 提高煤炭采出率, 平朔矿区资源回收率达到93%, 继续保持世界领先水平。加强节能减排技术应用, 加大节能减排和环境治理投入, 大力发展循环经济, 提前一年完成“十一五”节能减排目标。

我们加强人力资源开发管理, 推动了和谐文化建设。坚持以人为本, 构建和谐劳动关系, 实现员工与企业共同发展, 保障员工权益, 成就员工事业。重点抓好“管理、技术、技能”三支队伍建设, 建设员工培训体系, 创新培训形式, 加强员工培训, 提高了队伍素质。

我们积极履行中央企业使命, 努力贡献地方经济社会发展。坚持“共赢发展”理念, 积极参与新农村建设, 给予失地农民合理补偿, 做好塌陷地复垦和土地整理, 保证矿区农村的可持续发展。加大新项目开发和投资, 增加地方税源和就业岗位, 为公司赢得了良好的发展环境。积极参加社会公益活动, 通过扶助弱势群体、救灾济困等方式积极回报社会。

2010年, 是世界金融危机后经济恢复的关键之年, 也是中煤集团面对危机后更加激烈市场竞争的重要一年。中煤集团将积极抢抓机遇, 迎接挑战, 以科学发展观为指导, 加快发展方式转变, 优化结构布局, 深化管理变革, 强化风险管控, 进一步增强竞争力, 加快建设具有国际竞争力的大型能源企业。与此同时, 公司将坚持走节约能源资源、保护生态环境和可持续发展的道路, 实现企业与环境和谐发展; 坚持以人为本, 以全新的安全发展观推动企业健康发展, 实现企业与员工和谐发展; 坚持“共赢发展”的理念, 促进地方经济繁荣和社会进步, 实现企业与地方的和谐发展。

中煤集团第二次发布社会责任报告, 进一步披露公司经济、环境和社会方面责任理念、实践和绩效, 旨在加强与利益相关方沟通, 得到利益相关方的关注与支持, 为公司可持续发展营造良好的内外环境。在社会各界的支持下, 中煤集团将以更加优异的业绩回报社会, 实现“美好生活动力源”的使命。

中煤集团总经理 王安

公司概况

中国中煤能源集团有限公司总部设在中国北京，是国务院国有资产监督管理委员会管理的大型能源企业，主营业务包括煤炭生产及贸易、煤化工、坑口发电、煤矿建设、煤机制造、煤层气开发，以及相关工程技术服务。现有全资子公司、控股和均子公司41户，境外机构4户，参股企业8户，在册职工12.1万。截至2009年12月31日，总资产1495亿元。

中煤集团是中国第二大煤炭生产企业，连续三年产量过亿吨。主要矿区有山西平朔、离柳、乡宁矿区，江苏大屯矿区，内蒙古鄂尔多斯矿区，陕西榆林矿区，黑龙江依兰矿区，在建新疆哈密、准东、伊犁矿区，资源总量超过450亿吨。现有生产矿井21座，在建矿井24座，总产能超过1.6亿吨；拥有洗煤厂22座，生产能力1.2亿吨。中煤集团有近30年的煤炭、焦炭进出口贸易历史，拥有完善的物流配送中心和分销网络。大型煤焦化工和煤基醇醚、烯烃化工的设计规模和技术水平居行业领先。煤机制造企业具备煤矿井下综采综掘成套装备研发、制造能力，技术水平和市场占有率为国内第一。煤矿建设设计企业承担了国内半数以上的千万吨级矿区、千万吨级高产高效矿井、百万吨级矿井和大型洗煤厂的设计建设任务，代表行业最高水平。

2005年2月，经国务院国有资产监督管理委员会批准，中煤集团启动重组改制境外上市工作。2006年8月22日，设立了中国中煤能源股份有限公司；同年12月19日，中煤能源在香港联合交易所主板成功挂牌上市。2008年2月1日，中煤能源回归A股。境内外上市共融资408亿元，为中煤集团搭建了资本运作的平台。另有上海大屯能源股份有限公司、太原煤气化股份有限公司分别在上海和深圳上市。

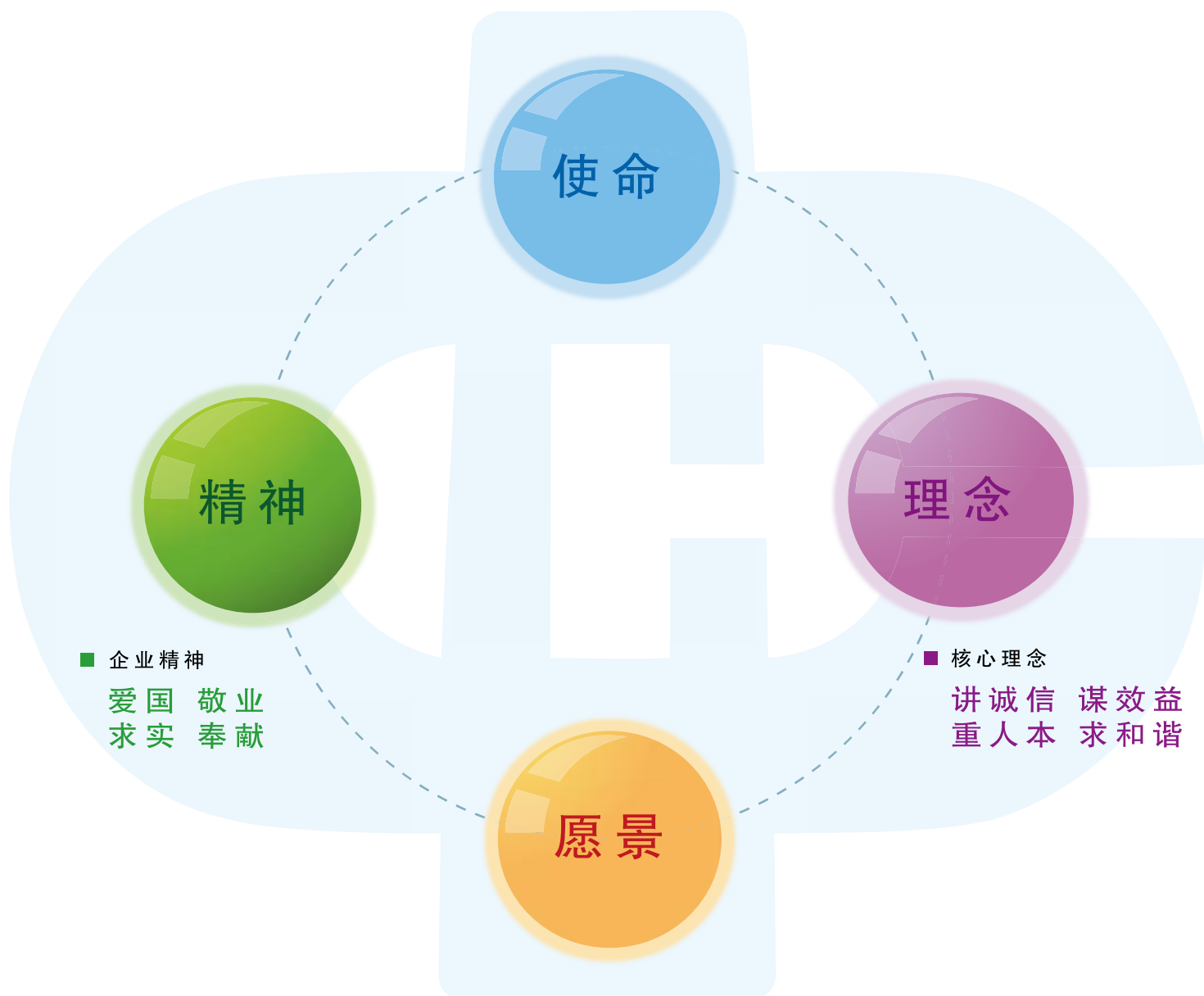


2009年公司核心指标一览

指标类别	指标名称	2009年	2008年	2007年
经济绩效	营业收入 (亿元)	701.7	711.6	567.92
	利润总额 (亿元)	104.7	95.4	87.51
	总资产 (亿元)	1494.9	1219.5	864.29
	原煤产量 (万吨)	12505	11411	10502.5
	煤炭贸易量 (万吨)	10743	10266	10180
	焦炭产量 (万吨)	577.4	526.1	516.9
	煤矿装备产值 (亿元)	58.2	44.9	32.2
安全生产	安全投入 (亿元)	13.9	10.8	9.7
	原煤生产百万吨死亡率	0.016	0.018	0.048
	矿建施工万米进尺死亡率	0.29	0.032	0.17
	安全培训 (人次)	75400	64300	58600
科技创新	科技创新资金投入 (亿元)	17.7	14.58	8.96
	专利授权数	123	55	43
	获得行业以上科技进步奖 (项)	15	11	18
环境保护	节能减排资金投入 (亿元)	15.1	5.8	7.2
	矿井水利用率 (%)	81.9	74.5	72.1
	煤矸石利用率 (%)	58.8	63.5	61.5
	万元产值综合能耗 (可比价, tce/万元)	0.875	0.892	1.059
社会贡献	在岗员工数量 (人)	108985	106403	106377
	捐赠额 (万元)	1526	5142	1016

企业价值观

■ 企业使命
美好生活动力源



■ 企业精神
爱国 敬业
求实 奉献

■ 核心理念
讲诚信 谋效益
重人本 求和谐

■ 企业愿景
具有国际竞争力
的大型能源集团

公司战略

2010-2014年中煤集团的发展目标是实现

“22255”

为确保上述目标的实现，中煤集团总体工作思路是

“1458”

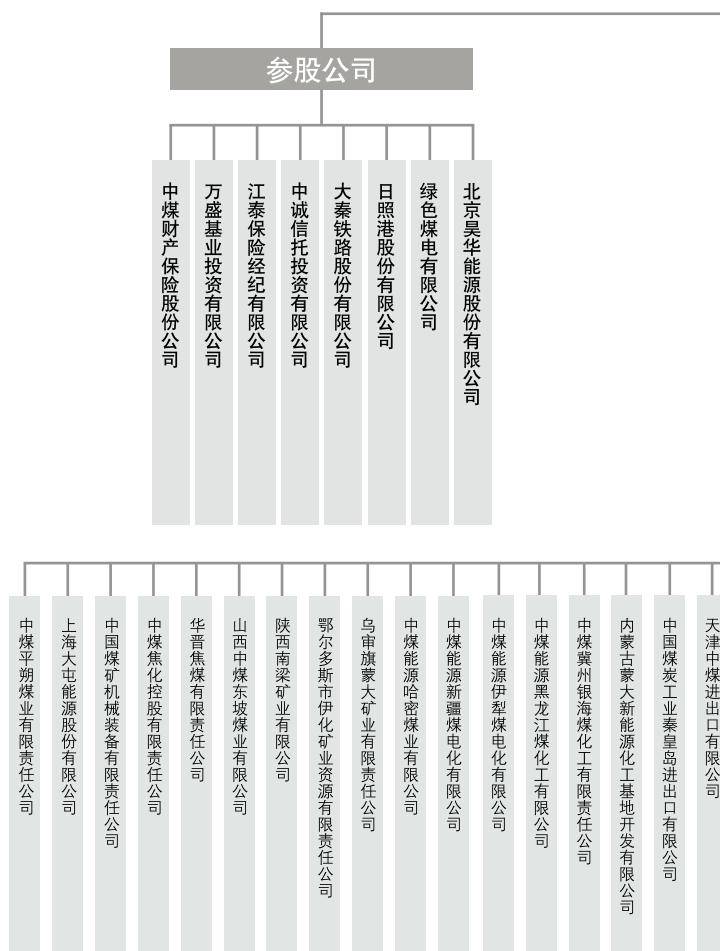


2010-2014年中煤集团的发展目标是实现“22255”，即：煤炭产量达到2亿吨；资产总额达到2000亿元（对应销售收入1500亿元）；实现利润200亿元；建成山西、江苏、黑龙江、蒙陕、新疆等5大煤炭产业基地；形成煤炭生产、煤化工、发电、煤机制造、煤矿建设五大主业协同发展格局。进入全球领先煤炭公司行列，建成具有国际竞争力的大型能源集团。

为确保上述目标的实现，中煤集团坚持“1458”总体工作思路，即：牢固树立以市场为导向、以客户为中心的经营理念，坚持生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化的“四化”发展方向，树立高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的“五高”标准，落实调整、改进、加强、提高八字方针，全面推进生产技术、经营管理和投资发展等各项工作，把中煤集团的改革发展推上新的台阶。

公司治理

中煤集团按照建立现代企业制度要求，不断规范和完善公司治理与管理模式。2008年10月15日，国务院国资委在中煤集团进行国有独资公司建立董事会试点，成立了外部董事占多数的董事会，董事长由外部董事担任，中煤集团管理体制创新取得新突破。一年多来，公司董事会按照职责定位，加强自身建设，积极发挥专门委员会的作用，推动了公司战略决策、资源储备、机制创新、风险管控等重点工作，提升了公司管理水平。经过探索和实践，逐步形成了董事会、党委会、经理层各负其责、协调运转、有效制衡的治理结构。



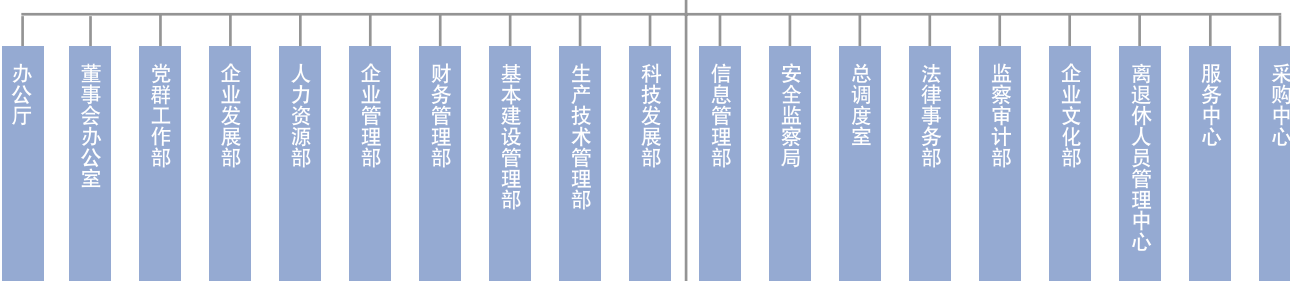
中煤集团组织结构图

国务院国有资产监督管理委员会

监事会

董事会

经理层



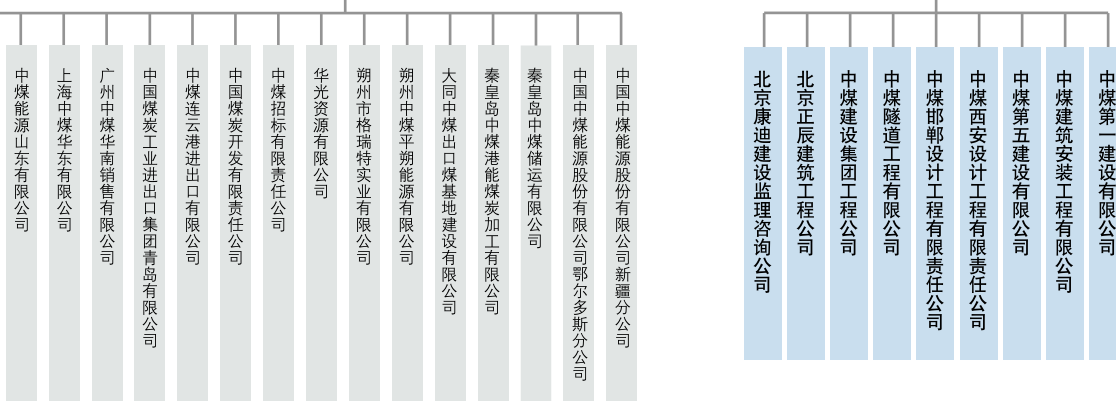
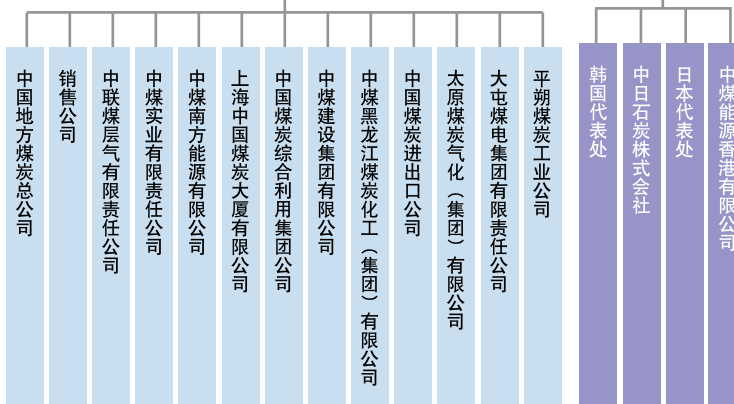
中国中煤能源集团有限公司

A+H上市公司

全资、控股公司

境外公司、机构

中国中煤能源股份有限公司



利益相关方

中煤集团高度重视利益相关方的期望与要求，充分考虑自身运营和管理对利益相关方的影响，不断完善沟通交流的方式和渠道，重视利益相关方关注的实质性议题，并给予积极回应，与利益相关方分享发展机遇，共同应对各种挑战。

投资者

沟通参与方式与渠道

报告与通报、路演与反向路演、日常接待

实质性议题

经营状况、经营风险、公司治理、资本持久增值

回应

国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值

政府

沟通参与方式与渠道

日常工作会议、信息报送、专题会议、政策建议

实质性议题

税收、就业、贡献社会发展

回应

守法经营、依法纳税、促进经济发展

供应商

沟通参与方式与渠道

公开招标程序、工作会议

实质性议题

商业道德、公平合作

回应

公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》、《合格供应商名录》、《重点供应商名录》

客户

沟通参与方式与渠道

服务热线、售后服务、满意度调查、座谈、定期走访

实质性议题

服务质量、商业道德、经营绩效

回应

提供优质的产品与服务

员工

沟通参与方式与渠道

职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院

实质性议题

基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展

回应

员工培训、提供良好的工作条件、工作环境、提供长远的职业发展机会



社区和公众

沟通参与方式与渠道

公益活动、保护环境

实质性议题

慈善捐助、志愿者服务、社区发展

回应

赈灾救危、扶贫济困、环境保护



媒体

沟通参与方式与渠道

披露信息

实质性议题

发布报告、披露信息、多渠道传播

回应

定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件



金融机构

沟通参与方式与渠道

专题会议、信息报送、按时还本付息

实质性议题

经营状况、经营风险、公司治理、信贷业务往来

回应

按时还本付息



同行

沟通参与方式与渠道

合作、专题研讨

实质性议题

行业标准、公平竞争、促进行业整体发展

回应

开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展



社会责任管理

中煤集团作为与原煤炭部脱钩重组企业，所拥有的煤机、矿建、设计与咨询以及煤层气产业，承继了许多行业职能，对煤炭行业发展具有举足轻重的地位。中煤集团认为，只有企业发展了，才能更好引领和服务行业，只有树立行业使命意识，才能潜移默化地带动企业的发展。把企业发展和地方经济融合起来，通过企业的发展，更好地繁荣地方经济，促进当地群众致富。企业只有与社会、员工形成利益共同体，才能实现可持续发展。要把摆脱危机和提高职工收入，作为促进企业发展的精神爆点。

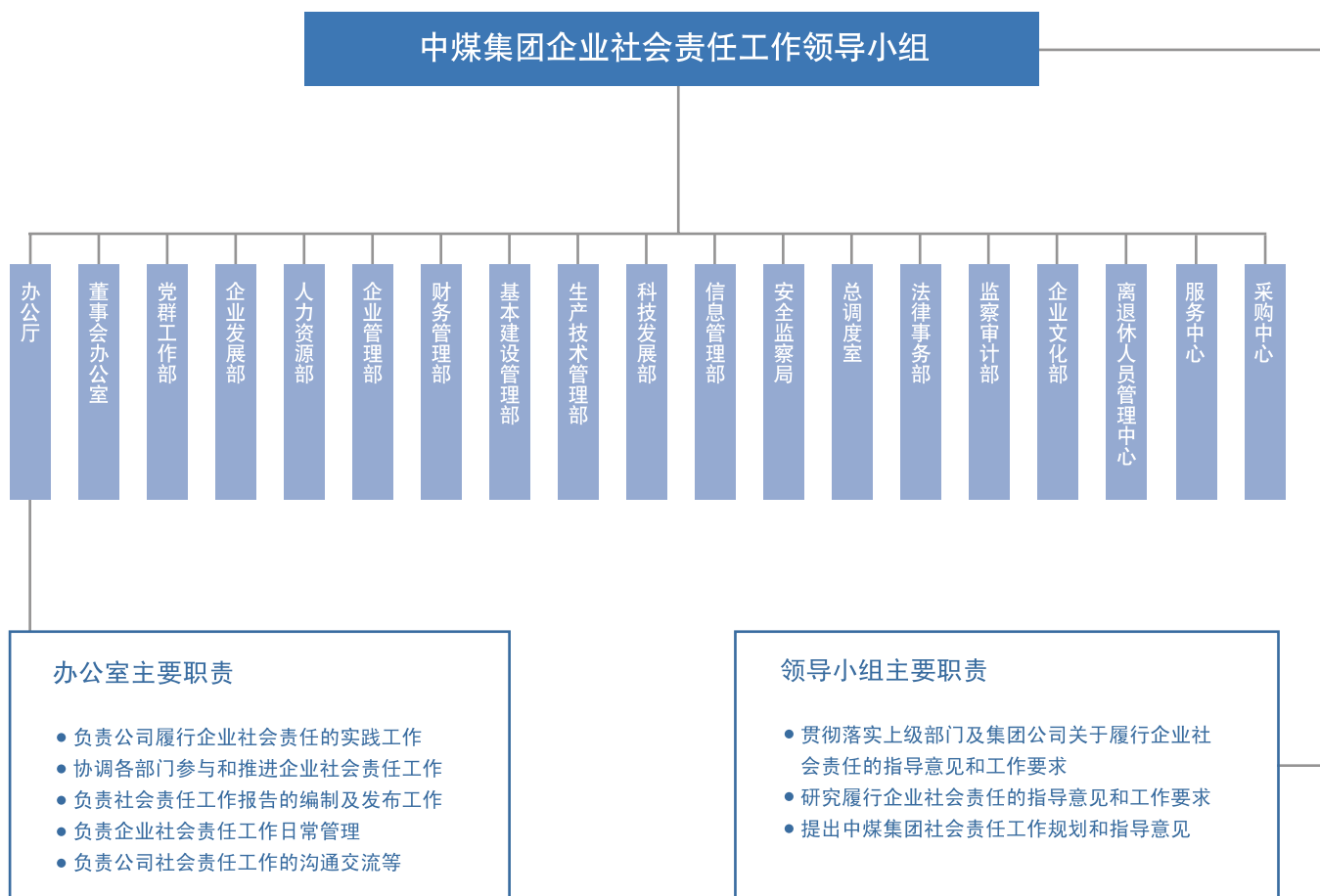
为进一步加强企业社会责任工作，推动社会责任工作深入持久开展，提升履行社会责任能力，实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展，公司2009年按照国资委有关要求制订了《中煤集团企业社会责任工作指导意见》。

社会责任总体要求：增强社会责任意识，建立完善社会责任管理体系和制度，将社会责任工作融入企业各项工作中，成为依法经营、诚实守信的表率，节约资源、保护环境的表率，以人为本、构建和谐企业的表率，努力成为国家经济的栋梁和全社会企业的榜样。

社会责任基本原则：坚持履行社会责任与促进企业改革发展相结合，把履行社会责任作为建立现代企业管理制度和提高综合竞争力的重要内容，深化企业改革，优化布局结构，转变发展方式，实现又好又快发展。坚持履行社会责任与企业实际相适应，突出重点，分步推进，切实取得成效。坚持履行社会责任与创建和谐企业相统一，把保障企业安全生产，维护职工合法权益，帮助职工解决实际问题放在重要位置，营造和谐劳动关系，促进职工全面发展，实现企业与职工、企业与社会的和谐发展。

社会责任管理机构：中煤集团建立了社会责任工作机构，成立了社会责任工作领导小组，总经理王安任组长，曹祖民、洪宇、杨列克任副组长，各部门负责人为成员。领导小组下设社会责任工作办公室，设在公司办公厅，负责社会责任的具体工作。各二级企业同时建立相应工作机构。

工作目标：通过全体员工的不懈努力，在未来3-5年内，成为国内能源行业履行社会责任的先进企业，并开始向国内领先和世界先进水平迈进。





经济

责任

奉献优质能源

明确战略目标 坚持科学发展
加大资源保障 加快项目建设
优化产业结构 做强做大主业
坚持市场导向 完善客户服务
落实规范管理 提高运行质量
发挥骨干作用 保障电煤供应

2009年，受金融危机和国内经济周期性调整影响，能源企业发展面临严重挑战。面对复杂的市场形势，中煤集团在深刻分析宏观经济形势和微观竞争环境的基础上，明确新的发展目标和工作思路，立足于建设具有国际竞争力的大型能源集团，坚持科学发展，加快产业、产品结构调整升级，加强生产经营管理，危机之年多项生产经营指标创历史最好成绩，为国民经济发展做出了重要贡献。

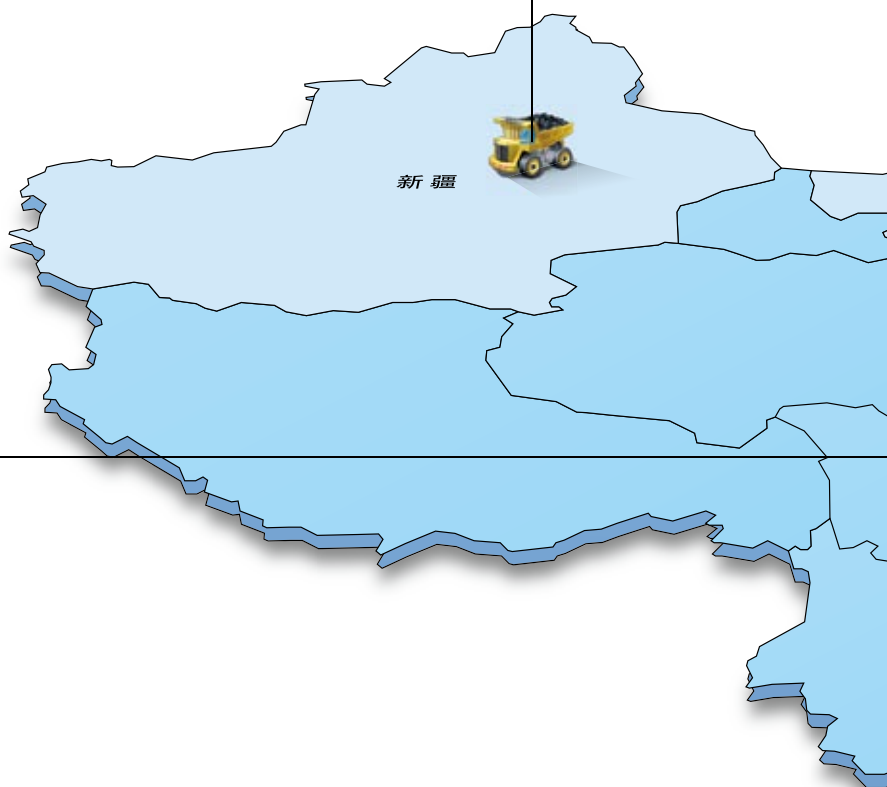


明确战略目标 坚持科学发展

中煤集团以科学发展观总揽全局，2009年初在深刻分析宏观经济形势和微观竞争环境的基础上，明确了今后五年“22255”的发展目标和“1458”的工作思路，使之成为指导公司各项工作的纲领。坚持科学发展要求，深入研讨企业发展战略，在审视和诊断企业改革发展面临的形势任务和优劣势的基础上，编制了《中煤集团2010—2014年发展规划》，立足于建设具有国际竞争力的大型能源集团，凸显规模化、集约化、现代化发展模式，凸显建设平朔循环经济示范区和蒙陕煤电化基地，凸显产品和产业结构调整，规划了到2014年主要经济指标翻一番、再造一个新中煤的宏伟蓝图。

发展思路和战略举措的推出，凝聚了公司上下共识，提振了发展信心，激发了全员斗志，为调整优化结构、应对金融危机、实现科学发展奠定了思想基础。

五大基地产业布局



山西基地

2012年

煤炭产量: **13344** 万吨

焦炭产量: **619** 万吨

电力装机: **2599** MW

2014年

煤炭产量: **17424** 万吨

焦炭产量: **706** 万吨

煤焦油加工: **30** 万吨

焦炉煤气制尿素: **30** 万吨

电力装机: **4714** MW

黑龙江基地

2012年

煤炭产量: **360** 万吨

焦炭产量: **40** 万吨

甲醇产量: **48** 万吨

电力装机: **51** MW

2014年

煤炭产量: **360** 万吨

焦炭产量: **140** 万吨以上

煤基甲醇: **48** 万吨以上

建成 **1** 亿立方米天然气输配项目

江苏基地

2012年

煤炭产量: **830** 万吨

电力装机: **1644** MW

电解铝: **10** 万吨

铝品靖加工: **11** 万吨

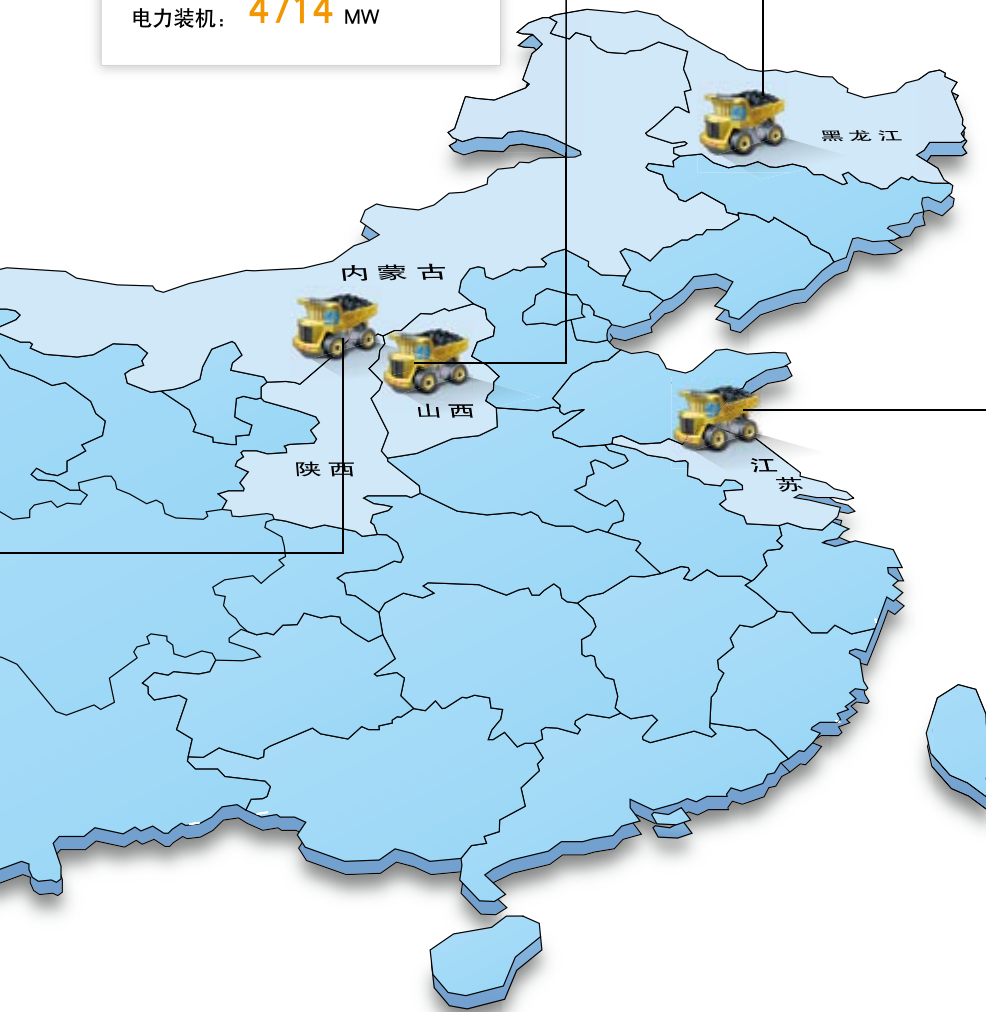
2014年

煤炭产量: **830** 万吨

电力装机: **2244** MW

电解铝: **20** 万吨

铝品精加工: **20** 万吨



加大资源保障 加快项目建设

作为大型能源企业，煤炭资源是我们实现可持续发展的基础。中煤集团积极实施资源保障战略，加强与资源富集地区的政府和企业合作，积极开展并购重组，参与地方煤矿整合，资源保障工作取得重大进展。2009年，在晋、陕、蒙、新等地增加煤炭资源200多亿吨，中煤集团拥有和正在办理矿权的煤炭资源量超过450亿吨，在国内煤炭企业中保持领先优势。

中煤集团抓住金融危机下市场调整的机遇，积极开展并购重组。2009年，成功控股山西金海洋公司，新增资源量11亿吨、煤炭产能1020万吨；与内蒙古博源集团达成合作，增加优质煤炭资源22亿吨、煤炭产能2000万吨；成为山西地方煤矿整合主体中唯一一家中央企业，增加煤炭资源16亿吨。



与博源集团有关企业签署协议

新基地建设全面启动，新疆、榆林、鄂尔多斯等地一批大型煤矿、化工、装备、电厂项目加快推进，五大基地并进、五大主业联动的格局正在形成。2009年，基建投资完成计划的108%，为近年最好水平。东露天矿、龙泉煤矿、高精度铝板带等项目相继开工，安太堡井工矿、姚桥选煤厂等7个项目投产，平朔一号选煤厂等22个项目完成了竣工验收。



东露天煤矿开工仪式

优化产业结构 做强做大主业

煤炭主业规模快速扩张。作为中国第二大煤炭生产企业，中煤集团连续三年煤炭产量过亿吨。2009年，中煤集团原煤产量1.25亿吨，同比增产1100万吨，增长9.6%；国内煤炭销量保持亿吨以上，同比增长13.5%。公司6处矿井建成行业特级安全高效矿井，平朔公司完成原煤产量8700万吨，一号井工矿创月产170万吨全国单产最高纪录；大屯公司实施扩能提效，原煤产量创新高，达到860万吨。

煤化工产业发展能力增强。以煤焦精细化工和煤基醇醚燃料烯烃为重点，建成了一批焦化项目，启动了煤基醇醚燃料化工项目。2009年，高起点筹备成立煤化工公司，积极推进煤化工产业发展，着力发展新型煤化工产业，加快煤化工产业发展升级。完成中

联煤层气有限责任公司股权转让与资产转让，中联煤层气公司成为中煤集团的全资子公司。



新型煤化工



新投产的平朔三号井工矿采煤工作面



平朔露天矿生产场景



中煤龙化公司25万吨甲醇装置建成



煤矿建设产业竞争力提升。2009年, 矿建施工企业进一步拓展地铁施工市场, 开拓非煤矿山及海外市场, 承接煤矿生产、洗煤厂运营项目, 业务领域不断拓宽, 完成营业收入95.6亿元, 同比增长22%。

电力产业加快推进。提高煤炭综合利用水平, 发挥产业链完整的优势, 建设以燃烧煤矸石、煤泥、洗中煤为主的环保型坑口电厂。现有运营和在建矸石电厂6座, 发电装机容量193.5万千瓦, 年利用煤矸石、煤泥等洗精煤副产品近千万吨。2009年, 公司加快了平朔2×300MW和大屯公司2×300MW等项目的建设步伐, 其他项目前期工作有序推进。



格瑞特电厂鸟瞰



煤矿立井施工

煤矿装备产业实现新突破。2009年装备公司优化产品结构, 紧盯高端产品市场, 高端刮板输送机和液压支架市场占有率超过70%和30%, 全年实现销售收入59.7亿元, 同比增长28.8%。



中煤装备煤机产品在采矿设备展览会上



放顶煤电液控制液压支架

坚持市场导向 完善客户服务

2009年是煤炭市场复杂多变的一年，中煤集团科学决策，以市场为导向，以客户为中心，坚持安全高效生产，坚决实施市场跟进和长约战略，打好营销“组合拳”，确保产销业绩提升。

改善资源品种结构，适应市场和用户需要。针对平朔煤的特点，销售公司在加大自有资源配煤力度，增加适销煤种的基础上，积极落实外购资源与平朔煤混配销售，改善产品品质。为满足用户个性化需要，进行块煤加工，提高产品附加值，完成了平朔公司安太堡选煤厂块煤加工系统改造。

按照“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，积极开发新品种、新市场、新用户。增加平朔块煤、水泥用煤和水煤浆用煤等品种，开发了一批冶金、建材、化工、造纸、陶瓷等行业用户，并与其中规模大、效益好的用户（如海螺水泥、南方水泥、华西钢铁等）签定了战略合作协议、建立了战略合作关系。

完善煤炭营销网络建设，提高服务能力。充分利用华东、华南、华北等区域性公司区域优势，开拓分销业务，在长三角、珠三角两个煤炭需求集中的地区搭建分销平台。天津公司、山东公司、华东公司和华南公司加大市场开发，取得明显成效。

着眼未来，开展五年期供需长协签署工作。公司分期分批与用户签署了2010—2014年长期供需合作协议，合同总量达到7.49亿吨。长协的签订，为中煤集团未来资源增量提供了可靠的市场，规避了市场风险，也为用户提供了有效的资源保障。



煤炭外运



中煤集团与宝钢集团签署煤炭长期供需合作协议



出口市场及港口分布图



出口市场及港口分布图



客户市场:

- | | |
|-------|------|
| 日本 | 蒙古国 |
| 韩国 | 俄罗斯 |
| 朝鲜 | 土耳其 |
| 越南 | 比利时 |
| 印度 | 澳大利亚 |
| 孟加拉国 | 美国 |
| 土库曼斯坦 | 摩洛哥 |



主要煤矿:

山西: 太原 柳林 临汾
 陕西: 榆林
 江苏: 徐州
 黑龙江: 依兰
 内蒙古: 鄂尔多斯
 新疆: 哈密 乌鲁木齐 伊犁



出口港口:

秦皇岛港
 天津港
 京塘港
 青岛港
 日照港
 连云港
 舟山港



客户市场:

黑龙江 山西 湖南
 吉林 山东 江西
 辽宁 河南 福建
 北京 安徽 台湾
 天津 江苏 广东
 河北 上海 广西
 陕西 湖北 海南

落实“规范管理年”，提高经济运行质量

建立健全制度体系，保证了企业协调高效运转。制订了“一章三则”，从制度上明确了董事会、党委会、经理层各自的职权和义务，形成各负其责、协调运转、有效制衡的治理结构。制定了总部部门工作纲要，并跟踪检查落实，提高了部室履职能力和运营效率。开展部门授权体系建设，形成逐级授权、合理分工、有效监督的制衡机制。在调整总部机构设置的基础上，开展总部工作流程梳理工作，共优化梳理流程649个。各企业按照流程化管理的要求，开展了机构设置、流程梳理、职权配置、制度建设等工作。

实施采购、销售、矿建业务“三个集中”，优化了资源配置。设立集团公司采购中心，推进物资采购专业化、集约化管理。整合营销资源，对煤炭、焦炭产品实行集中销售。成立中煤建设集团有限公司，推进施工设计企业整合重组，为打造专业化队伍、发展工程总承包奠定了基础。

开展风险管理体系建设，增强了风险防范能力。完成了集团公司全面风险管理体系建设第一阶段工作，初步建立了全面风险管理体系。强化法律风险防范，重点加强集团公司并购重组、合资合作、对外投融资、资产整合、对外担保等重大项目的法律把关。积极防范投资和经营风险，根据市场变化，重新梳理以往投资项目，核减投资20.5亿元，有效规避了经营风险。



全面风险管理启动会

发挥骨干作用 保障电煤供应

中煤集团发挥骨干煤炭企业作用，以保证国家重要时段能源供应为己任，全力以赴，科学组织生产。强化运输和销售环节调度，保证重点电煤用户。对库存告急用户，及时安排集中抢运，调整煤炭流向，超合同进度供应，受到用户广泛赞扬。

2009年11月份以后，受大雾、大风等恶劣天气影响，秦皇岛港陆续封航累计长达百余小时，中煤集团为确保煤炭生产和用户需求，积极协调各港务局和铁路运输部门，采取措施确保产销衔接顺畅。协调京唐港、曹妃甸港，将日运输计划增加到五列以上，提高了港口装卸资源的保障能力，减少了船只待泊时间。协调铁路运输单位及电力用户，将直达发运计划增加到三列以上，为资源外运增加了可靠运输通道。协调重点电力用户交货方式，缓解港口卸车流程安排压力，缓解用户燃煤之急。

面对恶劣天气，中煤集团太原煤气化公司和龙化公司采取防冻保温措施确保煤气正常生产；运输企业相关站点进行除雪作业，确保原煤运输正常，为煤气生产提供保障。这些措施保证了市民生活用气需求。中煤集团以实际行动履行了大型能源企业的社会责任，发挥了中央企业的表率作用，受到国家相关部委和广大用户的广泛赞誉。



万吨列车装煤外运



港口配煤装船

案例：平朔公司迈向亿吨

2009年平朔公司以集团公司“22255”发展目标和“1458”工作思路为指针，深化改革，创新管理，主要生产经营指标均完成集团计划，创造了多项历史最好纪录。原煤产量8700万吨，同比增幅8%；商品煤销售量6302万吨，同比增幅5%；实现工业总产值230亿元，同比增幅15%；利润、职工平均收入、全员工效、百万吨死亡率均保持了行业先进水平。

按照科学发展观要求，平朔公司制定了未来五年发展规划，把建成平朔亿吨级煤炭生产基地、建设高标准循环经济工业区作为重中之重的工作，明确了以煤为基础的工业产业链和以土地复垦为主线的生态产业链。

科学组织生产，安全形势保持平稳。全面推进安全质量标准化建设，启动了露天矿安全风险预控管理体系建设，优化调整生产组织，及时将年度原煤生产任务调整为8700万吨，全年增加原煤产量201万吨，两个露天矿追回以前年度5400万立方米的剥离欠量，采剥失调问题得到解决。

资源整合和重点项目稳步推进。东露天井田内7座地方煤矿签订了框架协议，新增资源储量7.2亿吨，井工三矿实现了当年投产、当年达产的目标，东露天矿超额完成了4150万m³的年度剥离任务，平朔矿区煤矸石综合利用发电规划已纳入朔州市规划并已上报省政府部门，粉煤灰综合利用项目基本具备了正式开工的条件。



经济责任绩效

2009年，中煤集团在危机之年多项生产经营指标创历史最好成绩，为国民经济发展做出了重要贡献。

项目	单位	2008年	2009年	增长率(%)
原煤产量	万吨	11411	12505	9.6
煤炭贸易量	万吨	10266	10743	4.6
焦炭产量	万吨	526.1	577.4	9.8
煤机产量	吨	213224	241432.7	13.2
发电量	亿度	30.89	47.23	52.9
电解铝产量	万吨	10	10.7	7

项目	单位	2008年	2009年	增长率(%)
资产总额	亿元	1219.5	1494.9	22.6
净资产	亿元	790.56	920	16.4
营业收入	亿元	711.6	701.7	-1.4
利润总额	亿元	95.4	104.7	9.7
全员劳动生产率	万元/人·年	64.2	58.4	-9.0
总资产报酬率	%	11.44	8.14	-



萬年平安



安全

责任

打造本质安全

创新安全理念

落实安全责任

提高标准化水平

加强基础管理

强化安全监管

中煤集团主营业务以煤炭生产、煤化工、矿建施工等为主，业务范围广，安全生产责任大。中煤集团认为，员工收入增长靠企业发展，企业发展靠安全护航，抓好安全就是为员工谋福利，而且是最大的福利。2009年，中煤集团坚持以“零死亡”目标引领方向，坚持以标准化建设夯实安全基础，以责任制推动安全落实，努力推进“环境、素质、责任”三项建设，着力打造本质安全型企业，煤矿安全生产创历史最好水平，保持国际领先水平。



创新安全理念

坚持以零死亡目标引领方向，不再对所属企业下达安全控制指标，一律实行“零死亡”目标管理。“零死亡”目标体现了珍惜生命、以人为本的时代要求。“零死亡”目标管理引发了公司安全理念的提升、安全管理的革新以及安全文化的深入。“安全为天、生命至尊”、“无人则安”、“良好的作业环境加上规范的操作行为就等于安全”、“只要管理到位就可以实现安全生产”等先进理念在公司得到体现和落实。



张煤机公司醒目的安全标语

落实安全责任

落实“规范管理年”部署，以《关于加强安全生产工作的决定》形式印发了中煤集团2009年1号文件，出台了《安全质量标准化管理办法》、《企业负责人安全生产奖罚办法》和《生产安全事故责任追究办法》，进一步规范安全管理工作。推行以正激励为主的安全预奖机制，对30家企业负责人安全预奖826万元，同比增加268%。集团与26家企业签订了安全生产责任书，推动安全压力传递、安全责任层层落实。



与所属企业负责人签订安全生产责任书

提高标准化水平

组织145名代表现场参观了大屯公司的安全质量标准化工作，推广先进经验。修订了煤炭生产和矿建施工企业安全质量标准化标准及考核评价细则，制订了中煤集团建筑施工、煤化工等行业安全质量标准化标准及考核评价细则。各单位都制定了安全质量标准化规划和年度实施计划，落实责任，强力推进。纳入集团公司2009年达标计划的19个生产煤矿全部达标，其中13个达到一级煤矿标准，占68%；10个矿建工程处达到A级工程处标准，占91%。

加强基础管理

投入安全费用13.9亿元，突出设备设施更新改造和重大隐患治理。进出口公司南梁煤矿和唐山沟煤矿对落后的采煤工艺进行了改造；煤气化公司所属煤矿全部安装了井下人员定位系统。聘请安全评价机构，对所属20个煤矿和10个焦化厂进行了系统安全评价。深入开展风险预控和隐患排查治理工作，平朔公司启动了以井工矿、露天矿为试点的安全风险预控管理体系建设；大屯公司全面推行“手指口述”法；五建公司扎实开展安全风险预估预警和班组危险预知活动。加强安全培训，对45名项目经理和60名生产一线采煤班组长进行了培训，对151名注册安全工程师进行了再教育培训，共组织三项岗位人员培训36771人次。



井下质量标准化

强化安全监管

中煤集团组织开展了8次大型的安全督（检）查活动，突出春节、“两会”、国庆节等重点时段的安全督查，全面开展了安监系统履职检查、矿井“一通三防”和水害治理专项检查，以及半年和年度安全质量标准化检查评级活动。同时组织企业全面开展了建设项目“三同时”、提升运输、雨季“三防”、冬季“三防”等专项检查活动。各企业围绕集团公司工作部署，成立安全检查组，全面开展自查自纠活动，并在节日期间成立安全监察小分队，不间断地进行现场巡回检查。严肃责任追究，对发生事故单位的28名矿处级以上有关负责人分别给予党纪、政纪处分和经济处罚，其中10名负责人给予了撤职处分。



王安总经理在井下检查



纪喜来书记考察安全质量标准化工作

案例: 大屯公司实现安全生产零死亡

2009年,大屯公司认真贯彻落实国家安全生产方针和法规,牢固树立中央企业安全责任意识,深入开展“安全生产年”活动,坚持以先进安全理念为引领,围绕“环境、素质、责任”建设,不断推进精细化管理,全面提升安全管理水平,安全生产各项指标均创历史最好水平,实现了安全生产“零死亡”、连续安全生产643天,其中徐庄矿、姚桥矿、孔庄矿分别实现安全生产2536天、1487天、1095天,杜绝了重伤和二级及以上非人身伤亡事故,仅发生轻伤事故4起、轻伤4人,同比下降69%。

着力构建本质安全保障体系。不断提高安全生产投入标准,全年投入安全费用11628万元,对井下和地面主要安全生产系统不断优化完善,大力实施系统装备的安全技术改造,为安全生产提供了保障。对井下辅助运输系统进行统一规划,重点开展了小返坡、小斜巷的治理,安装了无极绳牵引车29台,有效防止了运输事故发生。对13117个岗位的“两制”重新修订完善,进一步明确了各级干部和职工的安全生产职责,严格执行安全生产“一岗双责制”。加强安全应急救援管理,修订完善了综合应急预案和8个专项应急救援预案,各二级单位编制了74个预案及工伤救护应急预案,并进行了13次应急救援演练,提高了应急管理水平和应对突发事件的能力。

着力创造安全健康环境。进一步完善了24个安全质量标准化标准,首次制定了41个安全质量标准化实施标准,实行了施工作业流程化、工程质量标准化、管线吊挂线性化、电缆移动机械化、设备管理责任化、材料码放定置化的“七化”管理,强化动态管理和精细管理,投入1512万元对矿井上下井口和井底车场等进行规范化改造。不断改进生产工艺,提高装备水平,所属煤矿采煤机械化程度达100%,减轻了职工作业强度;加大工作面防尘管理力度,井下生产现场全部采用湿式打眼和综合防尘技术;严把劳保用品的采购、管理和使用关,及时足额发放职工个人劳保用品。通过这些行之有效的举措,为职工提供了安全健康的工作条件。大屯公司已连续4年荣获“江苏省安全生产先进单位”,被江苏省命名为“煤矿安全质量标准化公司”。

着力营造深厚的安全文化。在巩固“安全为天、生命至尊”理念基础上,大力宣传安全“零死亡”、“只有感悟不到的隐患、没有避免不了的事故”、“无人则安”等先进安全理念,先后开展了“摒弃不良安全行为与习惯”、“铁腕反三违”、“争当本质安全型职工”等主题教育活动和举办典型事故案例教育展览、讲座、演讲、征文等活动,使安全理念得到了广大员工的普遍认同。建立安全警示视觉系统,形成了由“办公区导视、安全禁令、安全警示、安全提示”组成的安全标识视觉系统,增强了安全教育的感染力和冲击力。创新安全文化建设载体,修订完善了13117个《安全生产责任制》、《岗位责任制》,把精、细、严、实的理念融入安全管理和作业施工的所有环节。建立健全安全文化建设运行机制,使安全文化建设常抓常新、循序渐进、逐步升华。

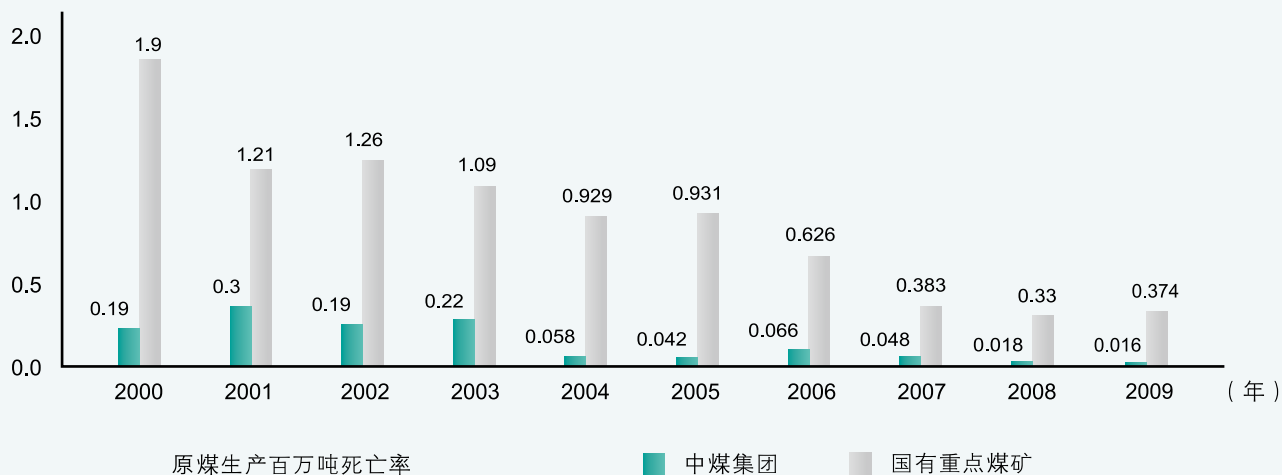


安全绩效

煤矿安全生产创历史最好水平。井工煤矿全部实现了零死亡，煤矿企业连续274天安全生产无事故，煤炭生产百万吨死亡率0.016；平朔公司生产原煤8700万吨，煤炭生产百万吨死亡率0.011，保持国际先进水平。

安全生产水平进一步提高。大屯、进出口、中煤金海洋、华晋、煤气化、装备、建安、五建、中煤建、综合利用、煤层气等企业全年安全生产无事故。

安全质量标准化水平大幅提升。全面推进安全质量标准化建设，作业环境有效改善，管理水平得到提高，“三违”行为明显减少，轻重伤人数同比大幅下降27%和81%。





創新

責任

引領行業發展

科技創新體系進一步完善

重大科技項目取得重要進展

科技投入得到充分保證

專利工作實現新的突破

服務行業發展能力有新提高

中煤集團自覺履行中央企業在創新型國家建設中的職責，秉承科技創新是“企業戰略核心”的發展理念，以引領行業發展為己任，實施“引領發展、集成創新、重點突破、推動升級”的科技發展戰略，全力推進科技創新和管理創新，全面提高引領行業發展、促進科學發展的能力和水平。



完善科技创新体系

中煤集团积极探索建立以集团公司研究机构为核心，国家级产业技术创新战略联盟和工程中心为支撑，各所属企业技术中心和高校及社会科研机构构成的层次清晰、目标明确、科学合理的开放型自主集成创新体系，使之成为企业技术创新的核心和源头。2009年，中煤集团成功进入国家第三批创新型试点企业行列，为全面提升企业自主创新能力搭建了平台。

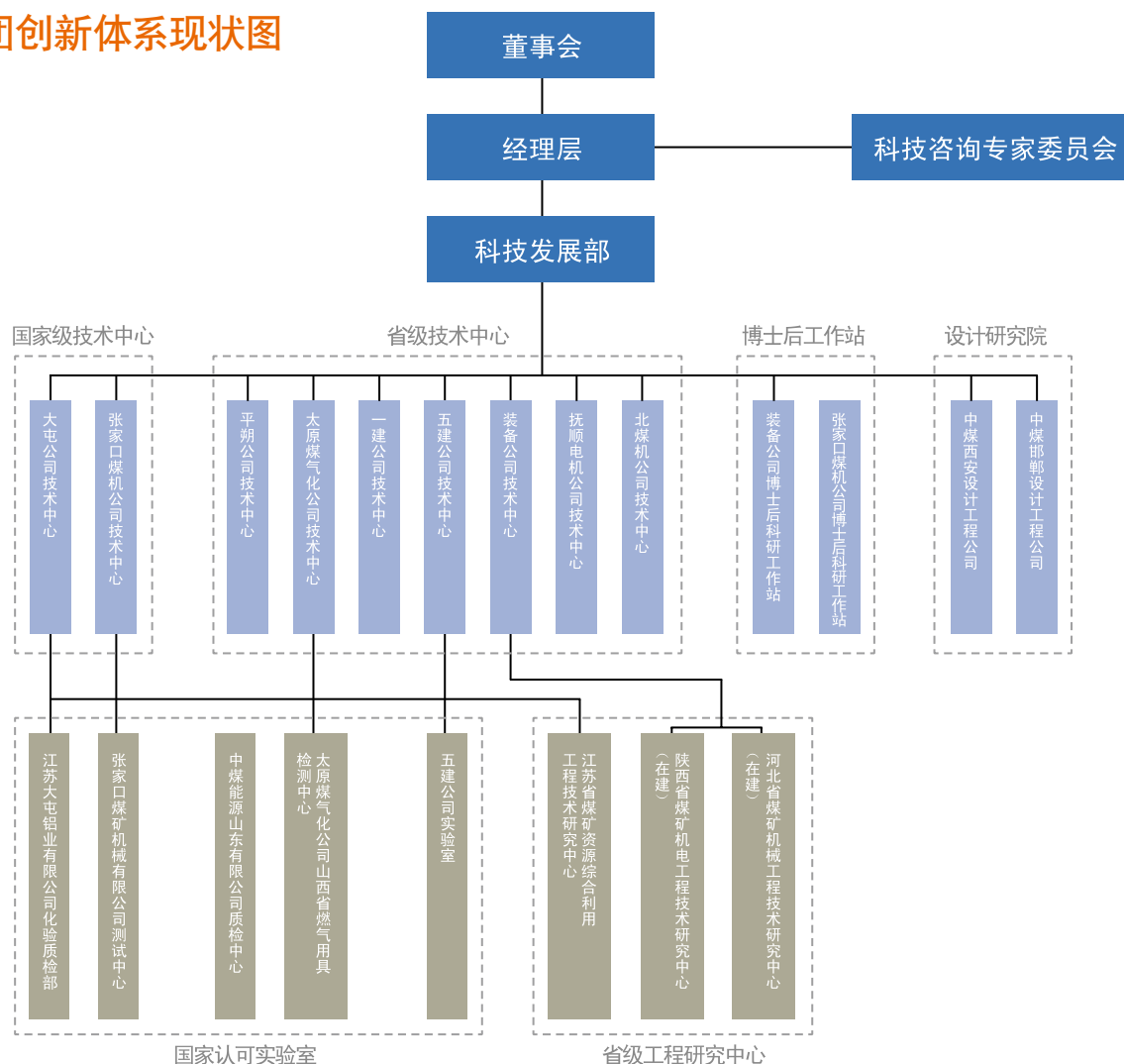
建立健全科技管理基础制度，制定了《中国中煤能源集团公司科学技术进步奖励办法》、《科技项目管理办法（试行）》、《知识产权管理办法（试行）》和《科技咨询专家委员会管理办法（暂行）》。

继续实施科技项目计划管理，下达2批重点科技项目共计69项，所属企业在集团公司备案实施的企业级科技项目246项。上述项目均按计划推进。

强化集团总部的协同作用，组织实施了煤炼油项目、超大直径深立井设计施工技术开发项目、智能化综采工作面刮板输送机项目等重大创新项目。

研发机构建设取得新进展，大屯公司建成“江苏省煤矿资源综合利用工程技术研究中心”，五建公司技术中心通过江苏省级技术中心认定。中煤集团已建成2个国家级企业技术中心、7个省级企业技术中心、5个国家认可实验室和2个博士后科研工作站。

中煤集团创新体系现状图



重大科技项目取得重要进展

2009年，中煤集团加强关键技术研发，重大科技项目取得重要进展。所属中煤龙化公司煤炼油项目取得阶段性成果。所属一建公司、五建公司与多家单位联合开发的超大直径深井设计施工技术开发项目，完成了超大型凿井井架的调研论证、研究攻关、设计制造和现场安装，填补了国内空白。张家口煤机公司研发的SGZ1250-1400/3×(1200-1600)型智能化综采工作面刮板输送机项目，完成样机研制，并在第十三届“中国国际煤炭采矿技术交流及设备展览会”展出。特别是刮板机的1200kW减速器的结构设计，达到国际先进水平。

所属中联煤层气公司承担的国家科技重大专项“大型油气田与煤层气开发”项目取得实质进展。“煤层气田地面集输工艺及监测技术”项目完成试验系统煤层气低压集输初步方案；“煤层气开发技术经济评价及产业支撑研究”项目建立了针对煤层气开发特点的经济效益评价指标体系；“山西沁水盆地南部煤层气直井开发”示范工程（柿庄南）累计完成井场84口；“鄂尔多斯盆地石炭-二叠系煤层气勘探开发”示范工程（柳林示范点）完成年度工作任务。

2009年，中煤集团一批重大科技成果获奖。其中《600米特厚表土层冻结法凿井关键技术》和《年产600万吨大采高综采成套技术与装备》获得2009年国家科技进步二等奖。获得国家安全科技成果奖4项、省级科技进步奖1项、煤炭行业科技进步奖8项、省级煤炭科技进步奖13项。



煤层气国家科技重大专项取得实质进展



科技投入得到充分保证

2009年，中煤集团累计科技投入17.7亿元，技术投入比率达到2.52%，超额完成集团公司年度科技投入计划指标。随着投入的增加，有效保障了集团公司科技研发项目的实施。

三年科技投入数据表

项目	单位	2007年	2008年	2009年
科技投入金额	亿元	8.96	14.58	17.7
研究与试验发展 (R&D) 经费投入总额	亿元	3.41	10.11	10.78
技术投入比 (占销售收入的比例)	%	1.58	2.05	2.52

专利工作实现新的突破

2009年,中煤集团加大专利技术开发与保护工作力度,专利申请的数量和质量大幅度提高。共申请并获得专利受理257项,其中发明专利94项,同比分别增加97%和193%;获得专利授权123项,是2008年的1.23倍。公司有效专利实现双突破:累计有效专利突破200项,达到261项;其中有效发明专利累计突破10项,达到13项。

服务行业发展能力有新的提高

中煤集团是原煤炭部直属企业,煤矿设计、建设、煤机制造等业务服务全行业,为促进我国煤炭工业产业升级做出了重大贡献。中煤集团发挥研发优势,既融入煤炭行业发展,又引领行业发展方向,推动企业与行业科学发展。

设计安全高效矿井。中煤集团所属西安、邯郸设计公司是大型综合性甲级设计企业,是煤炭行业骨干设计研究单位,形成了安全高产高效矿井设计的鲜明特色和领先地位,先后完成国内外大中型设计项目1600多项,设计了国内半数以上的千万吨级高产高效矿井,创造了我国煤炭工业矿井设计历史上的许多第一,亲历了改革开放以来我国煤炭行业赶超世界先进水平的历程。2009年,中煤集团在新承接20多个大型煤矿设计任务的同时,发挥设计业务的龙头优势,发展工程总承包,新签陕西煤业黄陵一号煤矿洗煤厂、王家岭选煤厂和麻黄梁选煤厂项目等总承包合同。

建设大型煤炭基地。中煤集团作为煤矿建设的“王牌

军”,有中煤第一建设公司、第五建设公司、建筑安装公司等大型煤矿建设施工企业,拥有矿山工程总承包特级资质,建设了25个年产千万吨规模的矿区,120个年产百万吨以上规模的矿井和100多处洗煤厂,施工了全国最深的立井、全国井筒直径最大的立井和亚洲冻结深度最深的冻结井,代表着我国煤炭基本建设领域的最高水平。2009年,中煤集团所属施工企业在煤矿快速施工、城市地铁隧道施工中再创多项行业最好水平。施工的刘庄煤矿工程被评为新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”。中标承揽了越南河林煤矿3条井筒工程和土耳其卡拉硐煤矿、库兹鲁煤矿等国际工程。

提升行业装备水平。中煤集团所属装备公司是煤矿装备联合体的牵头单位,现有北京、张家口、石家庄、西安、邯郸、抚顺6大煤机生产基地,具备煤矿井下综采综掘成套装备研发和制造能力,高端煤机装备市场占有率全国第一。中煤集团以规模化、现代化的发展理念促进高技术煤机装备的发展,服务大型煤炭基地建设,对全国煤炭行业的装备水平、安全水平、产量、效率的整体提升起到了突出的推动和示范作用。



承建的国投新集集团刘庄煤矿荣获鲁班奖



城市地铁施工

案例：中煤装备公司主导产品引领行业发展方向

中煤装备公司是我国制造煤矿井下综采工作面“三机一架”成套设备设计、制造和研发的“国家队”。装备公司始终把技术创新作为企业发展的动力，力求通过技术领先战略的实施，满足国内矿井重大装备重型化、自动化、成套化的需求，解决特厚煤层、薄煤层等特殊地质条件下的开采难题，使主导产品引领行业发展方向，为振兴民族煤机装备业不断作出新贡献。

研制的SGZ1350/3×1200型智能化综采工作面刮板输送机，其装机功率为3×1200kW，输送能力为4000（5000）t/h，中部槽长2.05米、内宽1.35米，填补了国内同类产品空白，代表了目前国内同类产品的最高水平。高效矿井SGZ1000/3×1000(855)型刮板输送机成套设备，在神华集团金烽公司昌汉沟矿创出月产100.8万吨、最高日产4.62万吨的国产设备一次采全高最高采煤纪录，经鉴定其整体技术处于国际先进水平，中部槽制造技术处于国际领先水平。

研制的目前国内外支撑高度最高达到7.5M、工作阻力最大达17000kN及缸径最大、中心距最宽的ZY17000/33/75D型液压支架，在设计理念、设计思想、工艺制造都有新的突破和提升，为国家特大矿压、特厚煤层矿井实现高产高效综采现代化建设提供了强有力的支撑。

“极薄煤层高产高效自动化刨煤机无人工作面支护技术及设备研究”项目通过专家鉴定。该项目填补了我国极薄煤层安全、高效无人工作面支护设备的空白，总体技术为国内首创，达到国际领先水平。在铁法小青矿井下试验最高日产6000吨，最高月产110,000吨，超出了项目预期目标。





环境

责任

建设绿色企业

推进体系建设
坚持清洁生产
加大投入力度
发展循环经济
强化三废治理

实行目标管理
强化环境保护
加快技术创新
实现产业延伸
实施综合利用

近年来，应对全球气候变化带来的挑战形势日益严峻。节能减排已成为全球经济社会发展中一项紧迫而又影响长远的任务，绿色商业模式正在成为国际的主流。

中煤集团作为大型能源企业，节能减排和环境保护责任和任务重大。2009年，公司积极应对全球气候变化挑战，适应低碳经济的发展趋势和要求，加快建设资源节约型、环境友好型企业，不断完善环境管理，采取有效的保障措施，推进节能减排工作，能源消耗水平呈下降趋势，主要污染物排放得到有效控制，提前完成“十一五”节能减排目标。



推进体系建设 实行目标管理

中煤集团强化建设资源节约型、环境友好型企业的战略思路,在公司发展规划中明确每个产业的节能减排目标,绿色和谐、可持续发展的科学发展观逐渐融入企业文化。

中煤集团大力推行ISO14001环境管理体系认证,不断加强和改进环境保护管理。各所属企业严格执行建设项目环境影响评价、环保“三同时”制度,大力推行清洁生产、发展循环经济,将环境保护重点放在源头控制,同时加强了环境保护设施的运行管理,最大限度地消除或减轻对环境的不利影响。

2009年,中煤集团进一步加强环境保护组织机构建设,优化节

能环保工作流程和业务流程。平朔公司规划管理部的节能管理职能与公共关系部的环保管理职能合并,成立环境保护部;龙化公司技术发展部的节能管理职能划归安全健康环保部。

中煤集团强化环境责任目标管理,每年将主要污染物排放指标、重点环保项目纳入企业生产经营计划和企业负责人综合经营业绩考核责任书。公司每月生产经营调度会上定期通报环保指标完成和重点工作进展情况。加强重点节能环保项目监督管理,组织各二级企业开展了建设项目节能评估和审查、环保“三同时”制度执行情况自查工作,加强进度、质量、成本“三大控制”管理。

坚持清洁生产 强化环境保护

中煤集团高度重视煤炭清洁生产,所生产的原煤全部入洗,与矿井同步配套建设现代化选煤厂,洗选加工能力达到1.2亿吨。煤炭洗选采用全重介洗选工艺,选煤厂设备主要从国外引进,实现全闭路循环,自动化生产。通过洗选加工,一方面降低了原煤灰分,节约铁路运力,提高了工业锅炉的燃料效率,一方面大幅降低了煤炭中硫的含量,减少了电厂的二氧化硫排放。

中煤集团积极利用洁净煤技术,发展新型煤化工。与研究院所加强合作,积极开发应用煤基醇醚燃料和煤基烯烃化工新技术,实施煤炭转化和综合利用。新建发电项目均选用大型风冷循环流化床,提高煤炭燃烧效率,降低燃煤单耗。大力实施干熄焦、焦炉余热发电等技术改造,提高了能源利用效率,实现了节能减排。



生产能力超过2000万吨的安家岭选煤厂

加大投入力度 加快技术创新

中煤集团不断加大环保投入，应用国内外先进技术，逐步淘汰能耗大、效率低的落后生产设备和工艺，为节能减排和环境保护工作提供技术保证与资金支持。

创新节能减排技术。上海能源公司与煤科院杭州所合作的矿井水净化与资源化成套设备研发项目在大屯矿区得到广泛应用，年复用矿井水800万吨；龙化公司与华南理工大学等院校共同攻关的“单塔加压汽提脱酸脱氨工艺”等技术，解决了MIBK萃取酚PH值高的难题，化工废水经处理后达到国家废水排放一级标准；自主研发的“页岩流化干馏技术”，经实验室攻关、数次中试，取得了阶段性成果；太原煤气化公司与太原理工大学合作进行循环水再利用项目科技攻关，项目实施后，选煤厂生产用水将完全由循环水替代，有效节约水资源消耗，并实现工厂区污水零排放。

夯实节能减排基础。2009年，公司投入15.1亿元，重点实施了平朔公司选煤厂无功补偿技术改造，选煤厂储煤场环保工程、江苏大屯铝业公司防渗渣场建设、焦化京达公司焦炉烟气余热发电等140余项节能环保工程，进一步夯实了节能减排的工程和技术基础。大屯公司铝用阳极炭素煅烧烟气系统废热综合利用、中煤龙化公司加压气化工艺改造等两个节能环保

项目，通过财政部、国家发展改革委组织的节能量专项核查，两项目预计年节能量2.9万吨标准煤。

提高资源回收率。中煤集团认真贯彻落实“节约优先”的能源战略，将提高煤炭资源的回采率作为提高资源利用率、增强能源保障能力、促进企业持续发展的重大措施，努力构建资源节约型企业。一是按照简化系统、优化布局、安全高效的原则，合理布置生产，合理留设保护煤柱，减少资源损失，提高采区回采率和矿井回收率。二是按照生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化的“四化”发展方向，提高矿井装备水平，改进采煤工艺。采用世界先进的采剥设备、大采高支架、一次采全高、放顶煤工艺等先进的采煤设备和工艺，提高工作面资源回采率。三是加强建筑物下、铁路下、水体下“三下”采煤技术攻关，实施重点突破，增强了可采储量。四是加快地方小煤矿整合技改，用先进适用技术提高小煤矿开采技术水平，在改善小煤矿安全保障程度的同时，将采区回采率迅速由不足30%提高到70%以上。



太原煤气化公司第二焦化厂生化处理系统



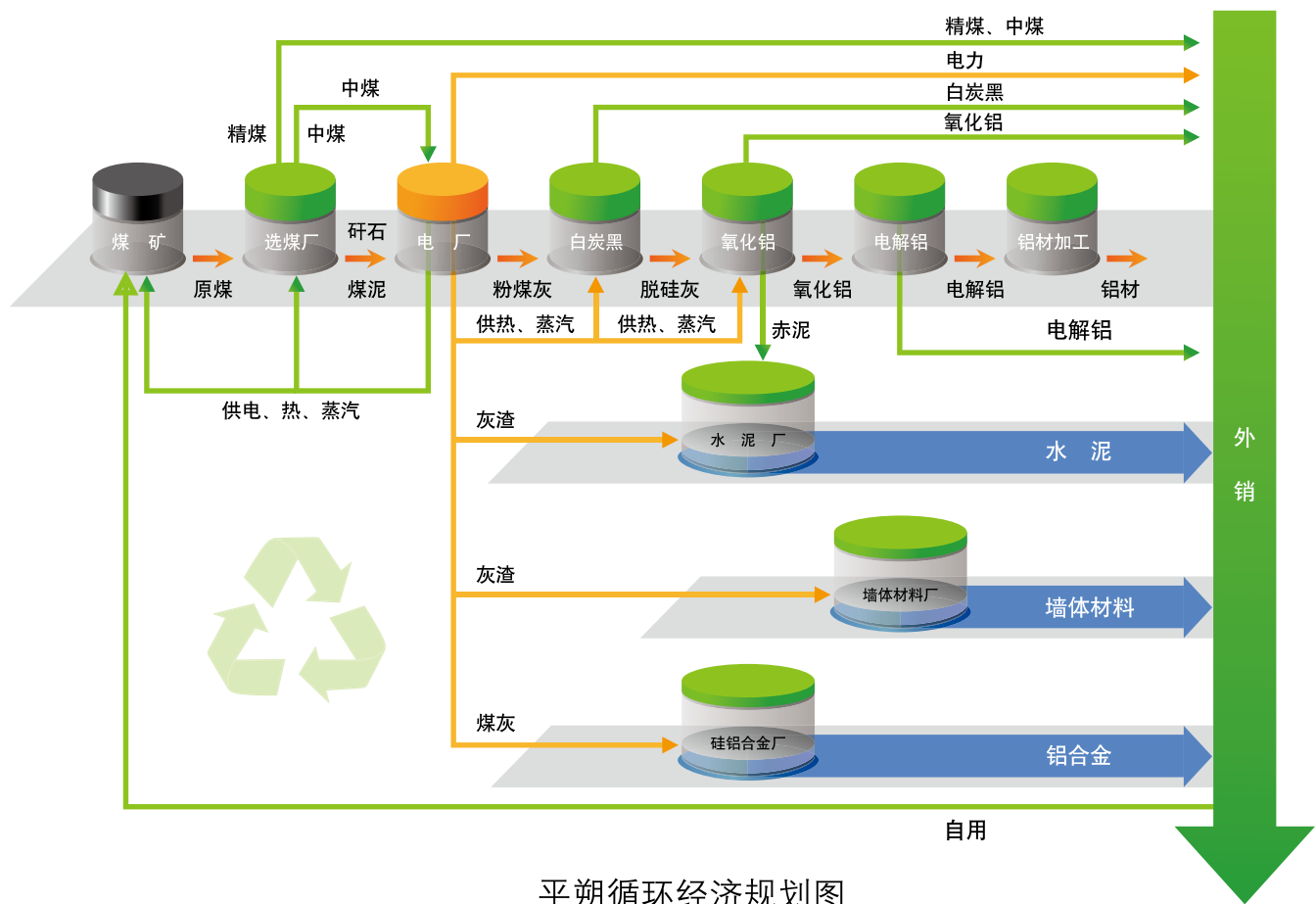
大屯电解铝厂

发展循环经济 实现产业延伸

中煤集团明确提出以循环经济模式构建新型煤炭综合利用体系、推行清洁生产,提高可持续发展能力。2009年,公司立足煤、延伸煤、超越煤,循环经济发展初见成效。

平朔矿区是中煤集团发展循环经济的重点之一。2009年10月上报国家能源局的《平朔矿区建设循环经济示范工程总体规划》确定了以煤炭开采为基础,以煤矸石及煤系伴生矿物的综合利用为重点,主要建设以煤为基础的煤—电—铝—建材工业产业链和以土地复垦为主线的农—林—牧—药—生态旅游生态产业链。

通过“物尽其用、废物变原料”的产业链延伸,实现了资源的梯级利用和效益升级,实现了资源效益最大化和社会环境效益最优化,为公司可持续发展奠定了坚实基础。上海能源“煤—电—铝—建材”,太原煤气化公司“煤—焦—化、煤—电”,龙化公司“煤—电—化”等循环经济初步形成。



平朔循环经济规划图

强化“三废”治理 实施综合利用

针对煤炭开采、洗选过程中产生的废气、废水和固体废弃物（“三废”），中煤集团坚持“资源回收，变废为宝，综合利用”的方针，“三废治理”工作取得明显成效，减轻了“三废”对环境的压力。

废水治理

中煤集团坚持“废水资源化”的方针，将矿井水、工业废水以及生活污水回收处理，循环利用。2009年，中煤集团新增废水处理项目20余项，矿区均建有废水复用处理系统，主要矿区已经实现废水100%闭路循环利用。

废气治理

二氧化硫和烟尘主要来源于电站锅炉和工业锅炉烟气排放。中煤集团高度重视废气治理，采用先进的除尘和脱硫技术，尽量减少废气排放对气候变化和环境带来的影响。目前，公司新建项目的锅炉均配建高效脱硫除尘装置，并进一步加大对旧设施的改造力度；在矿区和生活区实行集中供热，逐步淘汰效率低、污染高的小锅炉，在提高资源利用率的同时减少了废气的排放。2009年，太原煤气化公司焦化厂化产综合治理工程正式开工，项目建成后，将减少煤气无序排放每年36万立方米，减少槽、池废气排放每年42万立方米，有效改善周边环境。



平朔公司污水处理

固废治理

煤炭生产过程中会产生大量煤矸石、粉煤灰、煤泥等固体排放物。一方面，公司通过技术创新尽量减少固体废弃物的产生，如将矸石填埋到矿井下采空区，减少矸石外排；另一方面，对固体废弃物采取“物尽其用、价值最大化”的方针，不断提高煤矸石、煤泥、焦油渣等的回收利用率。如将矸石和煤泥资源化，当作原料用于坑口发电；发展以粉煤灰为原料的制砖产业，并且积极研制从粉煤灰提取白炭黑及氧化铝的新技术。



热电厂脱硫设施



平朔公司矸石电厂



案例：中煤龙化公司致力于环境和谐

中煤龙化公司是集煤炭、化工、煤制油、城市燃气生产、销售、输送于一体的国有大型煤炭化工企业，是中煤集团发展煤化工产业的基地和平台。该公司位于松花江畔，环境责任重大。

近年来，中煤龙化公司认真吸取化工企业环境事故教训，将环境安全作为企业生产经营重中之重的工作，不断加强环保和节能减排工作。2009年，该公司环保和节能减排资金投入10392.45万元，同比增长28%，建设节能环保项目12项，同比增加50%。实施了1#、2#锅炉烟气脱硫系统改造等多项减排措施，综合废水处理改造项目新建预处理装置和生化处理系统运行稳定，通过了国家环保部门验收。该公司各项能耗指标和COD排放量、SO₂排放量均完成年度指标，达到国家要求。



环境责任绩效



2009年,中煤集团万元产值综合能耗(可比价)0.875吨标准煤,比“十五”末降低20.5%;二氧化硫、化学需氧量排放比“十五”末分别降低15.1%、12%,提前完成了“十一五”节能减排目标。矿井水利用率81.9%,处于国内行业领先水平。



2007—2009节能减排主要指标

项目	单位	2007年	2008年	2009年
万元产值综合能耗	可比价, tce/万元	1.059	0.892	0.875
采区回采率	%	86.39	87.13	86.67
原煤入选率	%	100	100	100
二氧化硫排放	吨	23062	21028	23262
化学需氧量排放	吨	13005	10490	7376
矿井水利用率	%	72.1	74.5	81.9
煤矸石利用率	%	61.5	63.5	58.8



社会

责任

关爱创造和谐

员工关爱凝聚发展动力

勇担责任共建和谐社区

中煤集团坚持以人为本，共享企业发展成果，构建和谐劳动关系。与利益相关方携手，推进战略合作，构建和谐合作关系。热心公益事业，履行中央企业社会责任，构建和谐社会。



员工关爱凝聚发展动力

员工是公司最宝贵的资源和财富，员工的成长是公司持续发展的重要基础和保障。中煤集团始终把对员工负责作为企业使命，坚持以人为本，关爱员工、依靠员工、凝聚员工，让员工与企业同步发展。

截至2009年底，公司长期在岗职工108985人，其中女员工21629人。



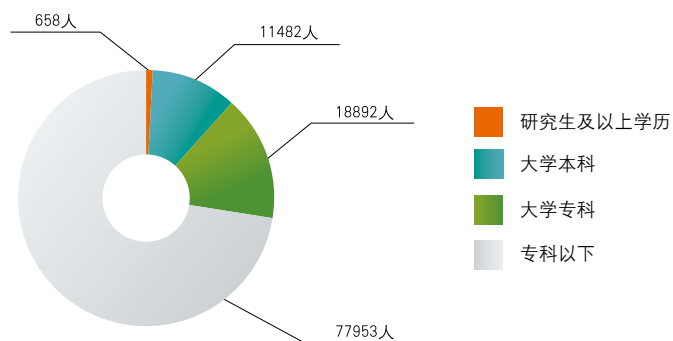
内培外引构建人才高地

中煤集团启动“人力资源规划及培训体系建设”项目，全面开展人力资源规划项目工作，加快内部人才的自主培养和紧缺关键人才的市场引入，着力构建与人才队伍建设相适应、统筹规划、分工明确的培训管理体制和规范有序、运转高效的运行机制，不断完善选拔、培养、使用一体化的员工培训机制。采取“送出去，请进来”的方式，多渠道、分层次推进员工培训，努力提高员工整体素质。

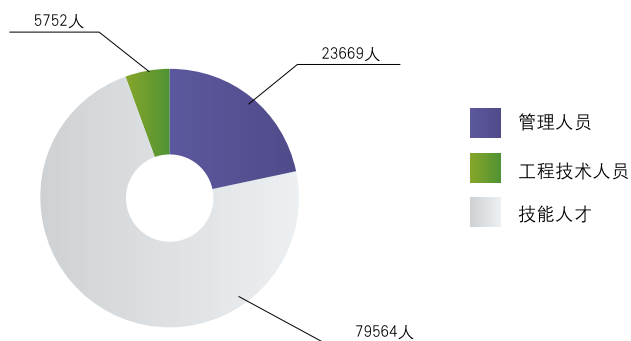
中煤集团建立有效的激励机制，畅通员工发展通道。2009年，公司大力推进岗位竞聘，形成充满活力的选人用人机制；加大与主业相关的关键人才引进力度，保障企业快速发展对人才的需求。

截至2009年末，公司拥有高级职称人员3604人，中级7863人，初级9341人。

2009年员工学历结构



2009年员工数据



保障权益重视健康安全

中煤集团严格遵守《中华人民共和国合同法》等法律法规，依法用工，员工劳动合同签约率达到100%。执行平等、非歧视的用工政策，坚决杜绝童工。严格执行国家劳动用工政策，规范各类规章制度，强化用工管理，为员工按时足额缴纳基本养老保险、失业、工伤、医疗及生育保险，建立住房公积金。

中煤集团认真执行职工代表大会和厂务公开制度。推进民主评议干部考核制度，保障员工的知情权、参与权和监督权，切实维护员工的民主权利。公司工会建会率100%，在册员工入会率100%。

公司加强人工成本动态监控，建立科学、合理的工资总额管理制度，形成以绩效为导向的工资总额确定模式和参与企业全面预算的管理方式，完善工资总额的自我约束和调节机制，将绩效考核成果和人工效率指标引入工资总额决定机制。所属企业建立与员

工贡献相匹配的内部收入分配制度，收入分配向一线员工、高级管理人员、高级技术人员和高级技能操作人员倾斜，完善收入分配的约束激励机制。员工收入稳步提高，年均增长10%以上。

中煤集团高度重视员工的健康安全，所属企业均建立了员工健康安全保障机制，坚持“预防为主、防治结合”的方针和“分类管理、综合治理”的原则，切实维护广大员工的健康权益。落实职业病防治法等各项法律法规，健全职业卫生管理制度，完善职业健康管理机构，定期开展员工体检，逐步建立预防为主、持续改进的职业健康管理模式。目前，公司有15家企业通过了职业健康体系认证。公司完善作业现场保护设施，改善作业环境和现场条件，降低噪声、粉尘和员工劳动强度。大屯公司全年职业卫生投入2956万元，为高温、高空作业、接尘和从事有毒有害作业等职工进行了职业健康监护，体检9921人，体检率85.3%。



岗前安全培训



别开生面的拔河比赛



训练有素功夫过硬的矿山救护队



培养劳模选树典型



价值追求塑造先进文化

中煤集团始终把企业文化作为增强企业发展活力的重要保证，积极探索企业文化建设的新方法、新途径，重组十年以来，积淀了丰厚的文化底蕴，形成了“爱国、敬业、求实、奉献”的企业精神，“讲诚信、谋效益、重人本、求和谐”的核心理念，以及独具特色的企业作风、员工行为规范，通过广泛宣传，深入实践，激发了广大职工的创造力，增强了企业的凝聚力。

公司始终牢记职责使命，致力于建设具有国际竞争力的大型能源集团，切实履行中央企业的政治责任、经济责任和社会责任，争当行业的排头兵，服务行业发展，引领行业发展方向；大力弘扬“争创闯”精神，充分调动广大员工干

事创业的积极性，激励职工奋发图强，敢为人先，提升思想境界，争创优良业绩；秉承使命意识、责任意识、创新意识、忧患意识、团队意识、品牌意识“六种意识”和高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的“五高标准”，不断追求与时俱进、争创一流、引领方向的工作境界，促进企业科学发展、安全发展、健康发展。

公司注重丰富职工精神文化生活，持续开展各类文体活动，职工文艺汇演、知识竞赛、演讲比赛、技能比武、体育赛事等活动的开展，活跃了职工业余生活，锻炼了职工队伍素质，提升了企业形象水平，为企业科学发展营造了浓厚氛围。



中煤集团全国劳模乔宇参加国庆60周年庆典彩车游行



综合利用安全知识竞赛



中煤集团隆重庆祝建国六十周年



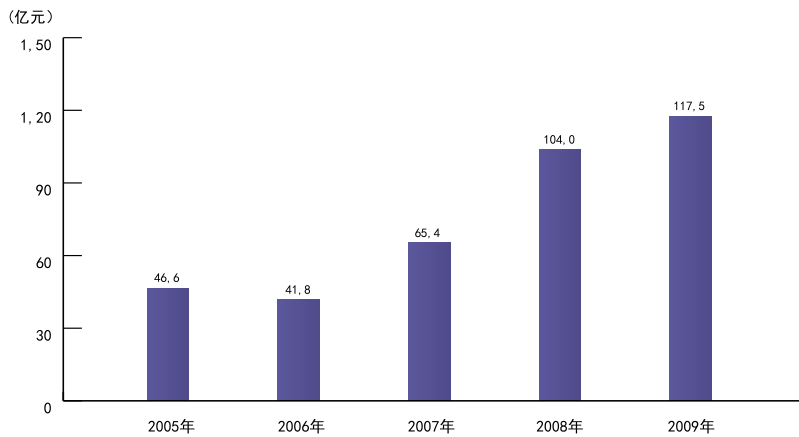
中煤集团隆重庆祝建国六十周年和重组十周年

勇担责任 共建和谐社区

勇担责任 共同发展

作为大型能源企业，中煤集团坚持诚信经营，依法纳税。2009年，公司纳税117.4亿元。

历年纳税增长图



中煤集团所属企业坚持“勇担责任、共赢发展”理念，加强企地合作，促进地方经济社会发展。2009年，公司加快重点项目建设，拉动了富余农村劳动力就业。加大在当地采购物资力度，带动了当地的运输、港口、服务业，为当地的经济发展和社会稳定做出了贡献。

平朔公司2009年共交纳各项税费53.19亿元，有力促进了当地经济增长。平朔公司重视改善矿区居民生活，采取多

种措施保障被征地农民生活水平不断提高。一是征用地范围内村庄整体异地搬迁到城镇居住，以改变其落后生活环境；二是及时足额支付被征地农民社会保障基金和各项补偿，以保障其基本生活；三是注册成立工贸公司，择优安置被征地农民，以提高其生活质量。2009年平朔公司投入3000万元完成平鲁区引水工程，缓解了平鲁区居民饮水困难，有力促进了企地和谐。



平朔矿区支援新农村建设



社会公益 爱心回报

中煤集团在自身发展的同时,始终关注民生和社会进步,热心公益事业,通过扶持落后地区、帮助社会弱势群体、救灾济困等方式回报社会。2009年,公司及所属企业捐赠人民币1526万元。主要用于:赞助办学276万元;定点扶贫捐赠136万元;救灾647万元。

2009年,中煤集团继续做好对口地区的扶贫工作,赞助地方办学校、修公路,帮助当地贫困群众等,与地方政府共同构建和谐社区,与当地群众共同分享企业的发展成果,充分履行了中央企业的社会责任。

中煤集团积极参与社区建设、参与慈善、捐助等社会公益事业,全力支持教育、文化、卫生等公共福利事业;在我国发生重大自然灾害和突发事件时,积极提供各方面的支持和援助;积极参与地方普法、消防、安全宣传等公益宣传活动,参与城市建设和社区创建活动,建设维护街路,美化绿化当地环境,维护民族稳定和团结。



大屯矿区塌陷区回填复垦



社区文化活动



向飓风受灾的台湾同胞捐款



中煤集团向朔州市捐款1000万元

服务社区 奉献社会

中煤集团坚持把员工志愿服务社区、服务群众，作为构建和谐社区关系的重点工作内容，支持各公司成立志愿者服务组织，鼓励员工深入社区开展志愿服务。大屯公司现有志愿者组织21个，志愿者3521名，长期坚持入社区开展便民服务。2009年全年组织服务210余次，服务居民达19610余人次，切实帮助居民解决了实际问题。



青年志愿者服务



社区便民服务



五建公司第一工程处组织党员干部为创建文明城市做贡献



中煤集团通过中国红十字会捐建的四川震区卫生院



中煤集团援建成都市金堂县龙威小学



未来展望

2010年是中煤集团五年发展规划实施的第一年。肩负“美好生活动力源”的企业使命，中煤集团将进一步加快经济发展方式转变，以发展为主题，以市场为导向，以效益为中心，以基地建设为抓手，以产品结构、产业结构和产业布局调整为主线，以改革创新为动力，在调整中发展，在发展中调整，切实履行经济、环境和社会等各层面责任，走安全、清洁、高效和可持续发展之路。

进一步加快发展方式转变。强化煤炭产业的核心和基础地位，加强煤炭资源的获取和控制能力，加快开发大型煤炭基地，提高煤炭产业竞争力。加快平朔循环经济示范园区建设，充分发挥产业链优势。全面推进蒙陕基地建设，建成煤电化一体化产业示范基地，成为中煤发展第二引擎。高起点发展新型煤化工，实现产业结构战略调整，促进煤炭和煤化工两大产业协调发展。提高技术创新能力和竞争力，做强煤矿装备产业。以煤层气产业为重点，发展新能源产业。优化煤矿建设产业结构，在做优做强煤矿建设业务同时，大力开拓非煤建设工程市场。

进一步打造本质安全型企业。健全安全管理和技术保障体系，加强安全监管，层层落实安全责任，把“以人为本”等安全理念落实到设计、建设、生产、管理、监督各个环节，推进“环境、素质、责任”建设，构建本质安全的软硬件环境，打造本质安全型企业。深化安全质量标准化建设，提高安全生产保障能力，杜绝较大及以上死亡事故，努力实现“零死亡”。

进一步做好员工关爱。坚持以人为本，关爱员工、依靠员工、凝聚员工，让员工与企业同步发展。加强人力资源开发管理，优化人才队伍结构。继续把员工关爱融入公司的各项工作中，为员工创造良好的作业环境和发展空间。

进一步强化环境管理。把握绿色经济的发展趋势，大力推进节能减排，发展循环经济，创建资源节约型、环境友好型企业；建立健全环保设施运行管理制度，加大环境治理投入，提高矿区恢复治理水平，努力打造绿色矿区、生态矿区。

进一步提高和谐发展能力。继续加强与地方政府的沟通与合作，创造宽松和谐的外部环境，实现地企共赢；继续加大对社会公益事业的支持力度，支持社会、教育、文化、卫生事业的发展，以实际行动促进社会和谐。

展望未来，中煤集团将进一步把履行社会责任融入到公司的发展战略和日常经营的各个环节，建立完善的企业社会责任管理体系，努力成为依法经营、诚实守信的表率，节约资源、保护环境的表率，以人为本、构建和谐企业的表率，实现又好又快发展目标，建设具有国际竞争力的大型能源集团。

附录

中煤集团参加社团组织一览

序号	参加社团组织名称	参加形式
1	中国煤炭工业协会	副会长单位
2	中国煤炭学会	常务理事单位
3	中国煤炭政治工作研究会	副会长单位
4	中国煤炭经济研究会	常务理事单位
5	中国煤炭运销协会	副理事长单位
6	中国煤炭教育协会	常务理事单位
7	中国煤炭露天开采委员会	主任单位
8	中国监察煤炭分会	会员单位
9	中国招标投标协会	常务理事单位
10	中国广告主协会	常务理事单位
11	《中国能源》杂志社理事会	理事单位
12	中国建筑业协会	会员单位
13	中国五矿化工进出口商会	常务理事单位
14	中国对外经济贸易统计学会	常务理事单位
15	中国对外贸易经济合作协会	会员单位
16	中国扶贫开发协会	常务理事单位
17	中国爆破器材行业协会	理事单位
18	中国施工企业协会	会员单位
19	中国企业联合会	会员单位
20	海峡两岸经贸交流协会	理事单位

序号	参加社团组织名称	参加形式
21	中央企业党建思想研究会	会员单位
22	中国矿业联合会	常务理事单位
23	中国内部审计协会	理事单位
24	中国注册会计师协会	理事单位
25	中国职业安全健康协会	副理事长单位
26	中国产业发展促进会	会员单位
27	中国口岸协会	常务理事单位
28	中国电力网理事会	副理事长单位
29	中国韩国友好协会	理事单位
30	中国印度友好协会	理事单位
31	中国内部审计协会煤炭分会	常务理事单位
32	中国质量协会煤炭分会	理事单位
33	中国国际商会	理事单位
34	中国会计学会	会员单位
35	中国煤矿体育协会	副主席单位
36	中国安全生产协会	常务理事单位
37	中国改革理事会	理事单位
38	中国煤矿文联	副会长单位
39	中国会计学会煤炭分会	副会长单位

第三方评价



煤炭行业领军企业的社会责任进步

——对《中国中煤能源集团有限公司2009年社会责任报告》的评价

全国政协 常委
全国政协提案委员会 副主任 王显政
中国煤炭工业协会 会长

2009年,面对国际金融危机的严峻挑战,我国煤炭行业坚持以科学发展观为指导,认真贯彻落实党和政府应对金融危机的一揽子计划,在危机中发现机遇,在挑战中实现突破,在发展中不断创新,着力推进煤炭市场化改革,着力推进煤炭资源整合与结构调整,着力推进煤炭科技进步,着力推进大型现代化煤矿建设,努力推进大型煤炭企业集团建设,着力推进以煤为基础的多元产业发展,着力推进煤炭资源开发、区域经济社会与矿区生态环境协调发展。通过全行业的共同努力,煤炭产量继续增加,市场供需基本平衡,价格相对稳定,经济运行保持了平稳发展态势,有力地支撑了国民经济的平稳较快发展。

应对国际金融危机的挑战,煤炭企业中的国有大中型企业,勇挑重担,为国分忧,更加积极地履行好企业社会责任,为保持经济平稳较快增长和促进社会和谐稳定做出应有的贡献,发挥了中流砥柱的作用。承担了新中国成立60周年等一系列重大活动和特殊时期的保障煤炭稳定供应的重任,同时在促就业、保民生、保稳定等方面也起到了表率作用。

本报告是中煤集团发布的第二份社会责任报告,披露了公司作为我国煤炭行业中第二大中央企业,在经济、安全、创新、环境和社会等方面所肩负着重要的社会责任。特别是报告以“美好生活动力源”为主线,体现了中国大型能源企业对自身使命的深刻思考和重新定位,对于煤炭企业扭转污染环境、安全生产状况差、技术含量低等传统社会形象具有重要意义。

2009年,中煤集团以科学发展观为指导,以对企业长远发展、员工生命安全和职业发展、国有资产保值增值和对广大投资者高度负责的态度,加快产业结构调整,制定公司发展规划,提出了五年再造一个新中煤的宏伟蓝图,提升了企业可持续发展能力;中煤集团坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,强化“安全为天、生命至尊”的安全理念,以零死亡为目标追求,健全安全生产管控体系,全面落实安全生产责任制,安全生产继续保持领先水平;中煤集团进入国家第三批创新型试点企业行业,加大科技创新力度,增强了企业发展的内生动力;中煤集团坚持煤炭开发与环境保护协调发展,加大节能减排和环境治理投入,大力发展循环经济,提前一年完成“十一五”节能减排目标;中煤集团坚持以人为本,构建和谐劳动关系,实现员工与企业共同发展,积极履行中央企业使命,坚持“共赢发展”理念,努力贡献地方经济社会发展。

2010年依然是煤炭行业充满发展机遇和严峻挑战的一年。煤炭行业要继续深化改革,切实转变经济发展方式。继续推进煤炭结构优化升级,努力实现数量速度型到质量效益型的转变;要加大节能减排力度,发展循环经济,努力构建清洁高效的新型煤炭工业体系;要加强科技创新,切实提高煤炭生产力水;要强化企业的安全生产主体责任,加大安全投入,采取有力措施,遏制煤矿重特大安全事故,切实提高煤矿的安全生产水平。中煤集团作为我国煤炭行业中第二大中央企业,需要在进一步加强企业社会责任建设,加快企业发展方式转变,加强安全生产,建设绿色矿山、发展循环经济,保障国民经济发展的能源供应方面做出表率作用。

希望中煤集团在社会 responsibility 报告编制和发布的基础上,加强企业社会责任管理体系建设,加强与利益相关方的沟通与合作,更加注重在中国煤炭企业中发挥责任企业的示范作用。

王显政



大型能源企业的社会责任实践答卷

国务院国有资产监督管理委员会研究局副局长 楚序平

中煤集团是由国务院国有资产监督管理委员会管理的大型中央能源企业，对于保障我国国民经济发展具有重要作用。评价以煤炭为主的大型能源企业的社会责任，关键要看它是否有完善的公司治理结构，是否能够保障国家能源供应、是否能够实现安全生产、是否有足够的创新能力、是否能够坚持绿色发展、是否能够为社会的和谐发展做出贡献。《中煤集团2009企业社会责任报告》为我们提交了一份令人满意的答卷。

一、完善治理结构和管理模式

中煤集团按照建立现代企业制度要求，不断规范和完善公司治理与管理模式，推动了公司战略决策、资源储备、机制创新、风险管控等重点工作，提升了公司管理水平。一年多来，公司董事会、党委会、经理层各负其责、协调运转，形成了有效制衡的治理结构。

二、提高可持续发展能力

面对复杂的市场形势，中煤集团在深刻分析宏观经济形势和微观竞争环境的基础上，提出新的发展规划，立足于建设具有国际竞争力的大型能源集团，坚持科学发展，加大资源保障、加快项目建设，优化产业结构、做强做大主业，坚持市场导向、完善客户服务，加强生产经营管理，危机之年多项生产经营指标创历史最好成绩，为国民经济发展做出了重要贡献。

三、安全生产形势良好

2009年，中煤集团坚持以“零死亡”目标为引领方向，坚持以标准化建设夯实安全基础，以责任制推动安全落实，努力推进“环境、素质、责任”三项建设，着力打造本质安全型企业，煤炭安全生产创历史最好水平，保持国际领先水平。

四、以创新引领行业发展

作为国家煤炭行业的领先企业，2009年，中煤集团进入国家第三批创新试点企业行列，秉承科技创新是“企业战略核心”的发展理念，以引领行业发展为己任，科技创新体系进一步完善，重大科技项目取得重要进展，科技投入得到充分保证，专利工作实现新的突破，服务行业发展能力有新提高。

五、坚持绿色发展

煤炭行业节能减排和环境保护责任和任务重大。2009年，中煤集团积极应对全球气候变化挑战，适应低碳经济的发展趋势和要求，加快建设资源节约型、环境友好型企业，不断完善环境管理，采取有效的保障措施，推进节能减排工作，能源消耗水平呈下降趋势，主要污染物排放得到有效控制，提前完成“十一五”节能减排目标。

六、追求和谐共赢

中煤集团视员工为公司持续发展最宝贵的资源和财富，坚持以人为本，关爱员工、依靠员工、凝聚员工，让员工与企业同步发展；公司始终关注民生和社会进步，热心公益事业，通过扶持落后地区、帮助社会弱势群体、救灾济困等方式积极回报社会。

2009年，中煤集团进一步加强企业社会责任工作，推动社会责任工作深入持久开展，提升履行社会责任能力，按照国资委有关要求制订了《中煤集团企业社会责任工作指导意见》。中煤集团2009年的实践和报告，体现了中央企业为国家创造价值，为行业发展提供动力，为全社会创造福祉的使命和追求。希望中煤集团未来继续强化社会责任管理体系建设，更好地实现“美好生活动力源”的公司使命，成为国内能源行业履行社会责任的先进企业，并向国内领先和世界先进水平迈进。



“美好生活动力源”的生动诠释

《WTO经济导刊》杂志社主编

北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心执行主任
于志宏

这是中煤集团发布的第二份年度社会责任报告。报告从经济、安全、环境、创新和社会五方面向利益相关方系统呈现了中煤集团履行社会责任的理念、目标、实践和绩效，生动诠释了中煤集团“美好生活动力源”企业使命的丰富内涵。

中煤集团在2009年发布的首份社会责任报告中，首次提出“美好生活动力源”的企业使命。本报告以“美好生活动力源”为主线，深化了中煤集团在经济、社会和环境方面的责任和价值。

这是一份体现继承与创新的报告。本报告继承了首份报告的结构与框架，体现了公司社会责任理念和实践的延续性，同时在内容和形式上积极大胆创新，大量应用照片、图表，以生动形象的方式展现了公司的社会责任理念和实践，较好地发挥了与利益相关方沟通的作用。

这是一份体现煤炭企业和能源行业特性的报告。报告紧扣中煤集团2009年履行社会责任重大实践，重点披露了中煤集团积极转变经济发展方式、加快产业结构调整，推进本质安全型企业建设和绿色矿山建设，走安全、清洁、高效和可持续发展之路采取的措施和取得的突出成效，充分体现了煤炭企业和能源行业履行社会责任的特色。

这是一份体现中央企业主动承担社会责任、积极为社会创造福祉的报告。报告在识别利益相关方及诉求的基础上，披露了中煤集团针对各利益相关方期望和诉求，坚定不移地履行社会责任，努力追求经济、环境和社会的综合价值最大化，为社会的进步和发展做出了重要贡献。

这是一份符合报告通行规范、体现国际化特色的报告。报告逻辑结构清晰、内容重点突出、可读性强，在典型案例编排和表达形式等方面都较好地体现社会责任报告的通行规范和一般要求；从报告说明、致辞、报告主体内容到全球报告倡议组织（GRI）指标索引，都严格与国际惯例接轨，充分体现了报告的国际化特色。

我们期待着中煤集团充分发挥全产业链优势和在行业中的引领示范作用，进一步深化对社会责任的认识，不断加强社会责任管理和实践，将充分融入了社会责任理念的企业使命——“美好生活动力源”在我们身边更好的演绎！

全球报告倡议组织 (GRI) 指标索引

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
1、战略及分析	1. 1机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略关系的声明	P2-3	充分
	1. 2主要影响、风险及机遇的描述	P7 P12 P15 P29 P35 P41 P49	充分
2、机构简介	2. 1机构名称	封面 P4	充分
	2. 2主要品牌、产品及(或)服务	P4	充分
	2. 3机构的组织运营架构, 包括主要部门、业务公司、子公司及合资公司	P8-9	充分
	2. 4机构总部的地点	封底 P4	充分
	2. 5机构在多少个国家运营, 在哪些国家有主要业务, 哪些国家与报告所述的可持续发展事宜特别相关	P4 P16-17 P22-23	充分
	2. 6所有权的性质及法律形式	P4 P8-9	充分
	2. 7机构提供服务的市场 (包括地区细分、所供应的行业、客户受惠者的类型)	P4 P22-23	充分
	2. 8汇报机构的规模	封二 P4	充分
	2. 9汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P4 P8-9	充分
	2. 10汇报期内所获得的奖项	P37-38 P52	充分

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
3、报告规范	3.1信息汇报期 (如财政年度/西历年)	封二	充分
	3.2上一份报告的日期 (如果有的话)	封二	充分
	3.3汇报周期 (如每年、每两年一次)	封二	充分
	3.4查询报告或报告内容的联系方式	封二 封底	充分
	3.5界定报告内容的过程	封二	充分
	3.6报告的界限 (如国家、部门、子公司、租用设施、合资机构、 供应商)	封二	充分
	3.7指出有关报告范围及界限的限制	封二	充分
	3.8根据什么基础, 汇报合资机构、子公司、租用设施、国外采购 业务及其它可能严重影响不同汇报期及 (或) 不同机构间可比性 的实体	封二	充分
	3.9数据量度技巧及计算基准, 包括用以编制指标及其它信息 的各种估计所依据的假设及技巧	封二	充分
	3.10解释重整旧报告所载信息的结果及原因 (例如合并/收购、 基准年份/年期有变、业务性质、计算方法)		不适用
	3.11报告的范围、界限及所有计算方法与以往报告的重大分别	封二	充分
	3.12表列各类标准披露在报告中的位置	P60—68	充分
	3.13在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告外寻 求外部认证的政策及现行措施。如没有列出, 请解释任何外部 认证的范围及根据, 并解释汇报机构与验证者之间的关系。		未涉及

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
4、管治、承诺及参与度	4.1机构的管治架构	P8-9	充分
	4.2指出最高管治机关的主席是否兼任执行官	P4 P8-9	充分
	4.3如机构属单一董事会架构,请指出最高管治机关中独立及(或)非执行成员的人数		不适用
	4.4股东及雇员最高管治机关提出建议或经营方向的机制	P8-9 P51	充分
	4.5对最高管治机关成员、高层经理及行政人员的赔偿(包括离职安排),与机构绩效(包括社会及环境绩效)之间的关系	P8-9P12-13P30 P42	充分
	4.6避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P8-9	充分
	4.7如何决定最高管治机关成员应具备什么资格及经验,以领导机构的经济、环境及社会项目战略	P8-9 P50	充分
	4.8机构内部订定的使命或价值观、行为守则及关乎经济、环境及社会绩效的原则,及其实施现状	P6-7 P15-26 P29-32 P35-39 P41-46 P49-55	充分
	4.9最高管治机构对汇报机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效(包括相关的风险、机遇),以及对机构有否遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序	P12-13	充分
	4.10评估最高管治机关本身绩效的程序,特别是有关经济、环境及社会绩效	P8-9 P12-13	充分
	4.11解释机构是否及如何按谨慎方针或原则行事	P8-9	充分
	4.12机构对外界发起经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持	封二 P12-13	充分
	4.13机构加入的一些协会(如业界联合会)及(或)全国/国际倡议组织	P57-58	充分
	4.14机构引入的利益相关方群体清单	P10-11	充分
	4.15界定及挑选要引入的利益相关方的根据	P10-11	充分
	4.16引入利益相关方的方针,包括按不同形式及组别引入利益相关方的频密程度	P10-11	充分
	4.17利益相关方参与的过程中提出的主要项目及关注点,以及机构如何回应,包括以报告的回应	P10-11	充分

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置(页码表示)	披露程度
5、经济	EC1创造和分配的直接经济价值,包括总收入、利润、营运成本、员工薪酬、捐助和其它社会投资、留存收益、向政府和资本提供者支付的资金。	P5 P27 P51 P53-54	充分
	EC2机构因气候变化而采取的行动所带来的财务成本及其它风险和机会。	P5 P37 P43-47	充分
	EC3机构固定福利计划的覆盖范围。	P50-51	充分
	EC4政府给予机构的重大财务支持。		不适用
	EC5在主要经营场所,工资的标准起薪点与当地最低工资标准的比率范围。	P51 P53	部分涉及
	EC6在主要经营场所对从当地供应商采购的政策、制度和比例。	P53	部分涉及
	EC7在主要经营场所雇用当地员工的程序和聘用当地高级管理人员的比例。	P50-51 P53	部分涉及
	EC8通过商业活动、提供实物或免费专业服务而开展的主要面向大众福利的基础设施投资与服务及其影响。	P53-55	部分涉及
	EC9对其间接重大经济影响的理解与说明,包括该影响的程度和范围。	P5 P53-55	部分涉及

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
6、环境	EN1按重量或体积细分的原料总用量。	P5 P47	部分涉及
	EN2所用原料中可循环再生材料的百分比。	P44 P47	部分涉及
	EN3使用一次能源资源的直接能源消耗。	P5 P47	部分涉及
	EN4使用一次资源的非直接能源消耗。	P5	部分涉及
	EN5 通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源。	P5 P43-47	充分
	EN6为运用节能或可再生能源的产品和服务所进行的倡议活动, 以及由于这些活动带来的能源需求减少量。	P36-39	部分涉及
	EN7减少间接能源耗用的措施, 以及措施所取得的成效。	P19-20 P42-47	部分涉及
	EN8按源头划分的总耗水量。		未涉及
	EN9因耗用水而严重影响到的水源。	P45	部分涉及
	EN10可循环再利用水所占的百分比和总量。	P45	部分涉及
	EN11 机构在环境保护区或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁或管理的土地地理位置和面积。		未涉及
	EN12描述机构活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的影响。		未涉及
	EN13受保护或已恢复的栖息地。		未涉及
	EN14管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动和未来的计划。		未涉及
	EN15按照生物濒临绝种的风险, 依次列出处于受机构经营活动影响的、被列入国际自然及自然资源保护联盟濒危物种红色名录 (IUCN Red List) 和国家保护名录的物种数量。		未涉及
	EN16按重量计算的直接或间接温室气体的排放。	P5 P27 P47	部分涉及

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置(页码表示)	披露程度
6、环境	EN17按重量计算的其它相关间接温室气体排放。	P5 P27 P47	部分涉及
	EN18减少温室气体排放的措施, 以及其成效。	P42-47	部分涉及
	EN19按重量计算的臭氧消耗物质的排放量。		未涉及
	EN20按照类型和重量计算的氮氧化物、硫氧化物以及其它对环境有重大影响的气体排放量。	P47	部分涉及
	EN21按质量和目的地统计的总排水量。		未涉及
	EN22按种类和处理方法统计的废物总量。	P44-45	部分涉及
	EN23重大溢漏的总次数及漏量。		未涉及
	EN24 按重量计算的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量, 及国际范围内运输废弃物的百分比。		未涉及
	EN25受报告机构排放水和径流严重影响的水体以及相关栖息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值。		未涉及
	EN26 减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度。	P16-21 P36-39 P42-47	充分
	EN27 可分类回收的售出产品及其包装材料。		未涉及
	EN28因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次数。		未涉及
	EN29 机构经营活动中的产品、其它货品和原材料运输和劳动力运输对环境造成的重大影响。	P42-45	部分涉及
	EN30按类型计算的环境保护的总支出和总投资。	P38 P43 P46	部分涉及

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
7. 社会劳工措施和合理工作	LA1按雇用类型、雇用合同及地区划分的员工总数。	P4-5 P50	充分
	LA2 按年龄组别、性别及地区划分的员工流失总量和比例。	P5 P50	部分涉及
	LA3 按主要业务划分, 提供给予全职员工的而临时或兼职员工享受不到的福利。	P30-31 P36-38 P50-52	充分
	LA4 受集体谈判协议保障的员工比例。	P51	充分
	LA5向员工通报重大业务变化的最短通知期, 包括指出该通知期是否在集体协议中订明。	P51	部分涉及
	LA6 在协助监管和咨询职业健康与安全计划的正式的管理劳资健康与安全委员会中, 劳方代表的比例。	P51	部分涉及
	LA7 按照地区划分的工伤率、职业病率、误工率 (损失工作日比例)、缺勤率, 以及工伤事故和职业疾病死亡人数。	P30-33 P51	部分涉及
	LA8 为帮助员工及家人或社区成员而推行的, 关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目。	P50-55	部分涉及
	LA9 与工会达成的正式协议中涵盖的健康与安全议题。	P51	部分涉及
	LA10 根据员工类别划分, 每位员工每年接受培训的平均时数。	P31 P50-52	部分涉及
	LA11支持员工提高继续受聘能力, 以及帮助员工处理好退职事宜的技能管理和终生学习计划。	P36 P50	充分
	LA12接受定期绩效和职业发展考评的员工比例。	P50	充分
	LA13按照性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分, 说明各管理机构的成员和各类员工的组成细分。	P50	部分涉及
	LA14按员工类别划分, 男性与女性员工的基本工资比例。	P51	充分

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
8、人权	HR1 包含人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例。		未涉及
	HR2 已通过人权审查的重要供应商和承包商的比例, 及机构采取的行动。		未涉及
	HR3 员工在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的总时间, 包括受培训的员工比例。	P36 P50	部分涉及
	HR4歧视个案的总数, 和机构采取的行动。	P51	充分
	HR5已发现可能严重危害结社自由和集体谈判权的作业 (运营活动), 以及保障这些权利所采取的行动。	P52	充分
	HR6 已发现可能会发生严重危害童工的作业 (运营活动), 以及有助于废除童工的措施。	P51	充分
	HR7 已发现可能会导致严重的强迫或强制劳动的作业 (运营活动), 以及有助于消除这类劳动的措施。	P51	充分
	HR8 保安人员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例。		未涉及
	HR9 涉及侵犯土著人包括本地员工权利的个案总数, 以及机构采取的措施。	P53-55	部分涉及
9、社会	SO1评估管理机构经营对社区所造成影响 (包括进、出社区及营运) 的任何项目及行为的性质、范围及有效程度。	P18 P30-31 P42-44 P53-55	充分
	SO2 已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例。		未涉及
	SO3 已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工比例。		未涉及
	SO4 回应腐败所采取的行动		未涉及
	SO5 对公共政策的立场, 以及参与公共政策的制定及游说的情况。	P18-19 P29 P38-39	部分涉及
	SO6 按国家划分, 对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值。		不适用
	SO7 涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数及其结果。		不适用
	SO8 因违反法律及法规而被严重罚款的总额, 以及非罚款的制裁总数。		未涉及

1、充分 2、部分涉及 3、未涉及 4、不适用 5、无此类情况

	GRI指标内容	在报告中的位置 (页码表示)	披露程度
10、产品责任	PR1为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响, 以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例。	P18-21 P30-31 P38-39	部分涉及
	PR2 按结果划分, 在产品和服务的生命周期中, 在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数。	P18-21 P30-33 P38-39	部分涉及
	PR3 按照程序要求的产品及服务的信息种类, 以及属于此类信息规定的重要产品和服务的比例。		未涉及
	PR4 按结果划分, 违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数。		未涉及
	PR5 有关的措施, 包括客户满意度的调查结果。	P21	部分涉及
	PR6 为符合与市场沟通 (包括广告、推销和赞助) 相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施。		未涉及
	PR7 按结果划分, 违反与市场沟通 (包括广告、推销及赞助) 相关的法规和自愿守则的次数。		未涉及
	PR8已被证实的关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数。		未涉及
	PR9 违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额。		未涉及

读者意见反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作,我们非常希望您能够对本报告进行评价,帮助我们对报告进行持续改进。

选择 (请在□中打✓)	是	一般	否
1 您是否从本报告中获取了您所需要了解的信息?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 您认为本报告被披露的信息是否清晰、准确?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 您认为本报告的内容设计和形式设计是否有助于阅读理解?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您对本报告的建议			





本报告为再生纸印刷

设计制作 Designed and made by

鹏图设计 *Design*

网址: www.pt-roc.com