



中煤集团社会责任报告

CHINA COAL CSR Report

2017



报告编制说明

● 报告简介

《中煤集团 2017 年社会责任报告》是中国中煤能源集团有限公司连续发布的第十份年度社会责任报告，报告紧密围绕“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中煤集团 2017 年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

● 时间范围

2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

● 报告范围

报告覆盖中国中煤能源集团有限公司及下属各子（分）公司。

● 编制依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南之煤炭采选业》（CASS-CSR3.0）；
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI G4）；
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》。

● 数据来源

报告中所使用数据均源于中国中煤能源集团有限公司内部文件、相关统计数据或公开信息。中煤集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源集团有限公司”也以“中煤集团”、“公司”或“我们”表示。

● 发布周期

本报告为年度报告。

● 报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源集团有限公司网站下载本报告的电子文档。
网址：<http://www.chinacoal.com>



提供优质能源 引领行业发展 创造美好生活



2008年



2009年



2010年



2011年



2012年



2013年



2014年



2015年



2016年



2017年

目录

02 致辞	12 公司治理
05 公司概况	15 荣誉 2017
10 企业文化	16 社会责任管理
11 公司战略	22 社会责任核心指标



01

经济责任 稳中提质, 改革创新

24

- 科学组织生产 26
- 稳步推进去产能 28
- 提供优质产品 29
- 推进转型升级 31

02

安全责任 安全为天 生命至尊

32

- 落实安全生产责任 34
- 加强安全基础建设 35
- 提升安全保障能力 37
- 推进安全文化建设 39

03

环境责任 低碳发展 绿色中煤

40

- 大力减排治污 42
- 节约能源资源 44
- 生态环境治理 46

04

创新责任 创新驱动 引领行业

48

- 提升技术创新能力 50
- 加强关键技术研发 51
- 引领行业技术进步 52
- 深化创新创业活动 54

05

员工责任 以人文本 共享成果

56

- 维护员工合法权益 58
- 促进员工职业发展 60
- 共享企业发展成果 62

06

社区责任 惠泽民生 回馈社会

64

- 惠泽地方民生 66
- 支持边疆发展 67
- 助力精准扶贫 68
- 开展社会公益 70

致辞



董事长 / 党委书记

李延江



总经理 / 党委副书记

彭毅

2017 年是中煤集团改革发展不平凡的一年，我们抓住宏观经济稳中有进、供给侧结构性改革持续推进、煤炭行业形势稳定好转的有利时机，优化生产组织，加强产销协同，大力提质增效，推动改革创新，加快转型升级，强化风险防控，煤炭产销量、营业收入创历史新高，利润总额大幅增长，取得了优良的经营业绩。积极履行社会责任，在价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设等方面，做出了新的努力，取得了新的成效。

全力提质增效，经营质量显著改善。中煤集团紧跟市场变化，科学安排生产，全力提质增效，推进改革调整，生产经营稳定有序。2017 年完成商品煤产量 1.54 亿吨，同比增长 13%。实现营业收入 1168.1 亿元，同比增长 50.3%。实现利润总额 61.8 亿元，同比增利 46 亿元，创五年来最好水平。

化解煤炭产能，加快推进转型升级。化解煤炭过剩产能是我国供给侧结构性改革的重要内容，也是煤炭行业实现脱困发展的重大举措。中煤集团主动担当，积极作为，2017 年完成 3 座矿井去产能任务，退出产能 1210 万吨，占中央企业煤炭去产能总任务的一半。中煤集团抓住中央企业结构调整、业务重组和煤炭行业去产能的政策机遇，深度参与央企煤炭资源整合。继 2016 年接收国投公司和中铁工煤炭资产后，2017 年又完成保利能源公司煤炭资产移交和整合工作，进一步增强了企业竞争力。

狠抓安全监管，提高安全保障能力。中煤集团始终坚持“安全为天、生命至尊”的安全理念，大力实施安全发展战略，突出管控重点，狠抓重大灾害防治，夯实安全基础，强化责任落实，严格安全监管，安全生产形势持续稳定。煤化工、矿建施工、电力、装备制造板块企业实现了安全生产，煤

炭生产百万吨死亡率 0.084，远低于全国煤矿平均水平。大力推动煤矿标准化建设，10 处煤矿被评为国家一级安全生产标准化煤矿。

建设“绿色中煤”，提升绿色发展品质。中煤集团秉承“绿色中煤，厚德自然”的绿色发展理念，推行开采方式科学化、资源利用高效化、生产工艺清洁化、矿区环境生态化，加强环境管理，推进节能降耗，发展循环经济，建设生态矿区，做到资源开发与生态环境协调发展。2017 年，公司万元产值综合能耗同比下降 7.8%，二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮排放量同比均大幅下降。现有 13 座煤矿被确定为国家级绿色矿山试点单位，平朔集团荣获“2017 中国最具影响力绿色企业品牌”和全国首届“生态矿山——土地复垦与生态修复先锋”称号。

强化创新驱动，引领行业科技发展。中煤集团科技创新紧紧围绕保障安全生产、促进提质增效和推动转型升级，强化创新驱动，在关键技术研发、深化“双创”工作、技术成果推广和创新能力建设等方面取得新的成效，为企业创新发展作出了积极贡献。2017 年，公司共获得行业和省级科技进步奖 38 项，其中 3 项成果荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖。新申请专利 347 项，其中发明专利 100 项，获得专利授权 243 项，其中发明专利 71 项，核心技术竞争力进一步增强。

坚持以人为本，保障员工合法权益。中煤集团坚持“和”文化理念，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。公司不断完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，保障了员工

的基本薪酬福利，维护了员工队伍稳定。公司坚持在企业发展的同时，让员工得到更多的实惠，与企业共享发展成果。

惠泽社会民生，促进经济社会发展。中煤集团坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2017 年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额 418.1 亿元。其中，全年缴纳各种税费 151.6 亿元，占营业收入的比重 13%。公司积极响应和落实国家精准扶贫的基本方略，发挥企业自身优势，助力精准扶贫，2017 年对外捐赠及扶贫资金 1209.8 万元。支持员工开展形式多样的志愿者服务活动，向社会传递了正能量。

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键一年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“稳中提质、改革创新”的总要求，以“三去一降一补”为重点，大力提质增效，提高盈利水平，深化企业改革，激励创业创新，激发企业活力，确保安全生产和企业稳定，推动公司高质量发展。同时，中煤集团将把社会责任管理的基因注入企业管理的全过程，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力与合力，有效管理自身运营对社会和环境的影响，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值。

履行社会责任，共同创造价值，是我们一贯的追求。我们愿进一步加强与利益相关方的坦诚沟通、真诚合作，携手共赢美好未来！



公司概况

中国中煤能源集团有限公司（简称中煤集团）是国务院国资委管理的国有重点骨干企业，前身是 1982 年 7 月成立的中国煤炭进出口总公司，主营业务包括：煤炭生产贸易、煤化工、发电、煤矿建设、煤矿装备制造以及相关工程技术服务。2006 年 12 月，中煤集团独家发起成立的中国中煤能源股份有限公司在香港上市，2008 年 2 月回归 A 股。

中煤集团是中国大型煤炭生产企业，现有可控资源储量 600 亿吨，煤矿 70 座，总产能 3 亿吨 / 年；拥有洗煤厂 38 座，洗选能力 3 亿吨 / 年。中煤集团已有 30 余年的煤炭、焦炭进出口贸易历史，拥有完善的物流配送中心和分销网络，从 2005 年起，连续 13 年煤炭贸易量超亿吨。煤化工产业形成规模，煤化工产品权益产能接近 1000 万吨，产品主要包括烯烃、甲醇、尿素、硝铵、焦炭等，其中图克大颗粒尿素项目单厂规模全国最大。电力产业通过新建和参股合作等方式，积极推进煤电一体化，现有控股和参股发电厂 34 座，总装机 2133 万千瓦，权益装机 1044 万千瓦。煤矿建设企业承担了国内多数千万吨级矿区、千万吨级高产高效矿井和大型洗选煤厂的设计建设任务，代表行业最高水平。煤矿装备制造企业是我国规模最大、技术装备水平最高、产品成套服务最全、综合竞争实力最强的井工煤矿工作面输送设备、支护设备和采掘设备的制造企业，产品技术水平和市场占有率居国内领先。截至 2017 年底，中煤集团资产总额 3591 亿元，从业人员 10.9 万人。

“十三五”期间，中煤集团将实施“两商”战略：建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商和能源综合服务商。坚持“12355”发展思路即紧紧围绕一个中心：以质量和效益为中心；着力打造两大业态：煤电化等循环经济新业态和工程建设、装备制造、设计研发、资产运营管理、能源综合开发等服务业新业态；正确处理三大关系：当前与长远、改革与稳定、管控与活力的关系；重点抓好五项任务：安全稳定、提质增效、转型升级、改革调整、强基固本；自觉践行五大理念：创新、协调、绿色、开放、共享。中煤集团规划到 2020 年，营业收入在 2015 年基础上“翻一番”，利润总额超 100 亿元，建成央企唯一从事煤炭全产业链行业领先的综合性能源产业集团，跨入世界企业 500 强，为建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商和能源综合服务商奠定基础。



600 亿吨
可控资源储量

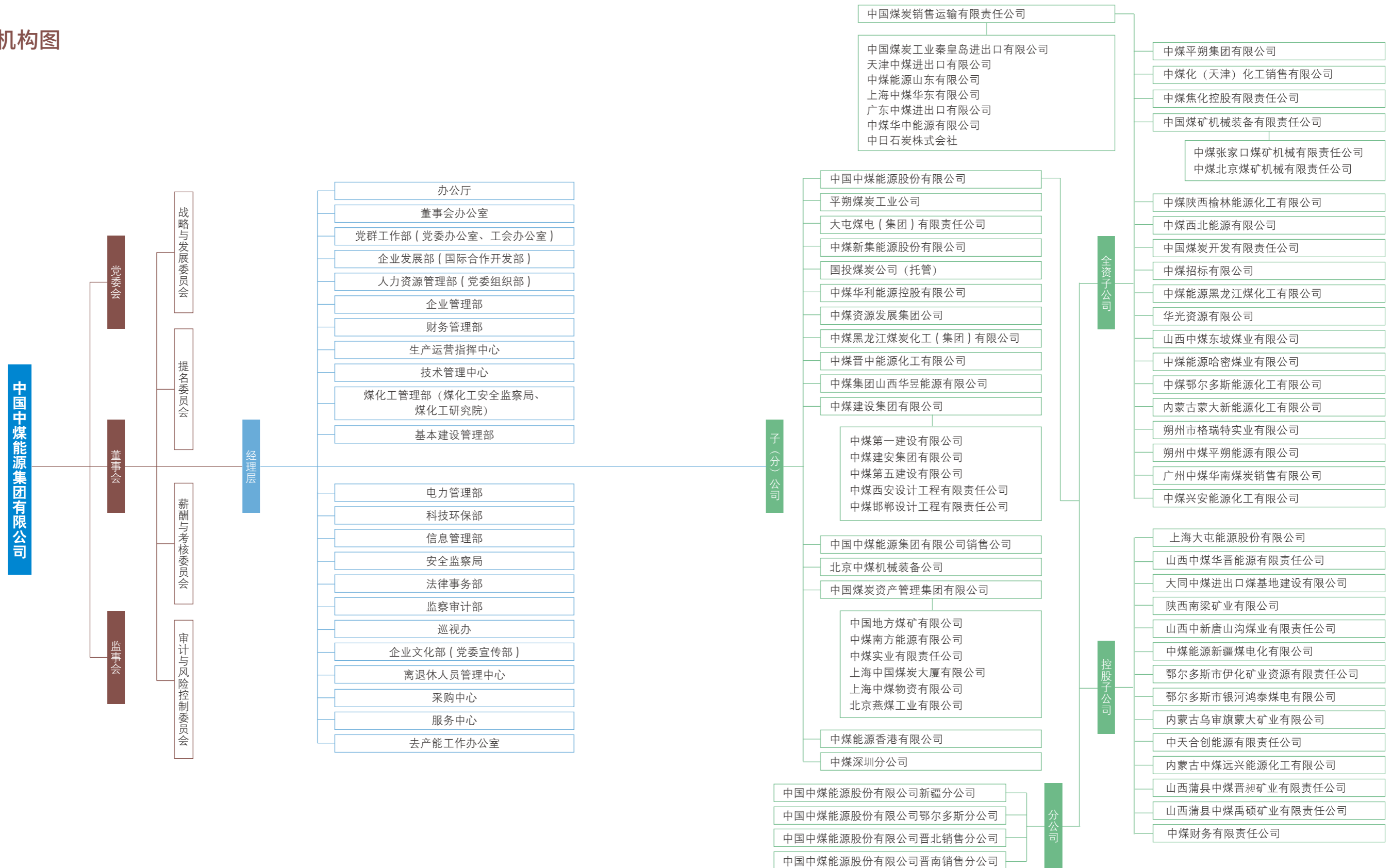


1000 万吨
煤化工产品权益产能



2133 万千瓦
电力总装机

公司组织机构图



公司业务布局图

● 总 部

中国中煤能源集团有限公司	北京
中国中煤能源股份有限公司	北京

● 煤炭生产

中煤平朔集团有限公司	山西朔州
大屯煤电有限责任公司	江苏徐州
中煤新集能源股份有限公司	安徽淮南
陕西南梁矿业有限公司	陕西府谷
大同中煤进出口煤基地建设有限公司	山西大同
朔州中煤平朔能源有限责任公司	山西朔州
山西中新唐山沟煤业有限公司	山西大同
山西中煤东坡煤业有限公司	山西朔州
中煤集团山西华昱能源有限公司	山西朔州
中煤华晋能源有限责任公司	山西运城
中煤西北能源有限公司	内蒙古鄂尔多斯
中天合创能源有限责任公司	内蒙古鄂尔多斯
内蒙古乌审旗蒙大矿业有限责任公司	内蒙古鄂尔多斯
鄂尔多斯市银河鸿泰煤电有限公司	内蒙古鄂尔多斯
中国中煤能源股份有限公司新疆分公司	新疆乌鲁木齐
中煤能源哈密煤业有限公司	新疆哈密
华光资源有限公司	澳大利亚悉尼
中煤华利能源公司铁新矿	山西晋中
中煤华利能源公司高家庄矿	山西吕梁
中煤新登郑州煤业有限公司	河南登封
国投煤炭曹庄煤矿	山东滕州
新疆伊犁犁能煤炭有限公司	新疆伊犁

● 煤炭贸易

中国煤炭销售运输有限责任公司	北京
中国煤炭工业秦皇岛进出口有限公司	河北秦皇岛
天津中煤进出口有限公司	天津
中煤能源山东有限公司	山东日照
上海中煤华东有限公司	上海
中国煤炭销售运输有限责任公司北京分公司	北京
中煤华中能源有限公司	湖北武汉
中国煤炭工业进出口集团黑龙江有限公司	黑龙江哈尔滨
中煤能源香港有限公司	中国香港
中日石炭株式会社	日本东京
韩国代表处	韩国首尔
中国中煤能源股份有限公司晋北销售分公司	山西朔州
中国中煤能源股份有限公司晋南销售分公司	山西太原
京闽工贸公司	福建福州

● 电 力

朔州格瑞特实业有限公司	山西朔州
中煤能源新疆煤电化有限公司	新疆昌吉州
上海大屯能源股份有限公司发电厂	江苏徐州
中煤陕西公司 60 万吨 / 年煤制烯烃自备电厂	陕西榆林
山西永皓煤矸石发电厂	山西朔州
中煤新集公司板集电厂	安徽亳州

● 煤化工

中煤晋中能源化工有限公司	山西太原
中煤黑龙江煤炭化工（集团）有限公司	黑龙江哈尔滨
中煤陕西榆林能源化工有限公司	陕西榆林
中煤鄂尔多斯能源化工有限公司	内蒙古鄂尔多斯
鄂尔多斯市伊化矿业资源有限责任公司	内蒙古鄂尔多斯
内蒙古中煤蒙大新能源化工有限公司	内蒙古鄂尔多斯
内蒙古中煤远兴能源化工有限公司	内蒙古鄂尔多斯
中煤兴安能源化工有限公司	内蒙古乌兰浩特

● 煤机装备

中国煤矿机械装备有限责任公司	北京
北京煤机公司	北京
张家口煤机公司	河北张家口
石家庄煤机公司	河北石家庄
抚顺电机公司	辽宁抚顺
中煤盘江重工有限公司	贵州盘江
西安煤机公司	陕西西安

● 煤矿建设

中煤建设集团有限公司	北京
中煤第一建设有限公司	河北邯郸
中煤建安集团有限公司	河北邯郸
中煤第五建设有限公司	江苏徐州
西安煤炭设计有限公司	陕西西安
邯郸煤炭设计有限公司	河北邯郸
中煤建设集团工程公司	北京

● 相关服务

上海中国煤炭大厦有限公司	上海
上海中煤物资公司	上海
中煤南方能源有限公司	广东深圳
中国煤炭综合利用集团公司	北京
中国煤炭开发有限责任公司	北京
中煤招标有限责任公司	北京
中煤实业有限责任公司	北京
中国地方煤矿总公司	北京
中煤财务有限责任公司	北京

- 总 部
- 煤炭生产
- 煤炭贸易
- 电 力
- 煤化工
- 煤机装备
- 煤矿建设
- 相关服务

企业文化



中煤集团标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景

建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商和能源综合服务商

提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

提供优质能源：建设清洁能源供应商，坚持煤电一体化，推进煤炭清洁高效利用，为国家经济建设提供能源保障。

中煤使命

引领行业发展：做能源行业安全绿色生产的领航者，能源清洁利用的示范者，行业技术进步的推进者，提供优质服务的践行者。

创造美好生活：坚持以人为本，使职工的获得感、幸福感、安全感更加充实；更好地履行社会责任，为建设美丽中国贡献力量。

敬业、求实、创新、争先

敬业——恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

中煤精神

求实——求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新——解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先——开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

科学发展、安全高效、和谐共赢

科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

中煤核心价值观

安全高效：坚持安全发展，提高效率 and 效益。

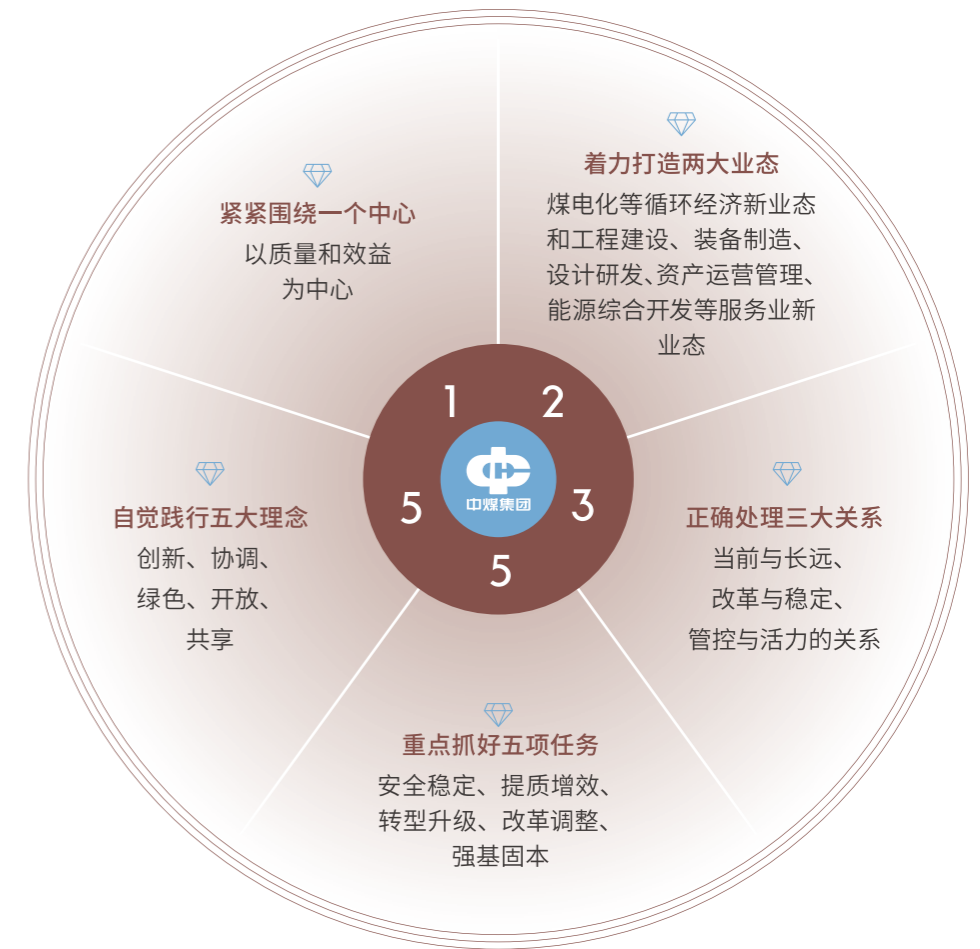
和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。

公司战略

战略愿景

建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商和能源综合服务商。

“十三五”发展思路



“十三五”发展目标

中煤集团规划到 2020 年，营业收入在 2015 年基础上“翻一番”，利润总额超 100 亿元，建成央企唯一从事煤炭全产业链行业领先的综合性能源产业集团，跨入世界企业 500 强，为建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商和能源综合服务商奠定基础。

公司治理

规范运营

治理结构。中煤集团依据《公司法》和《中国共产党章程》，修订了《公司章程》和《董事会议事规则》、《党委工作规则》、《总经理工作规则》，明确了各自的职责定位，进一步完善了法人治理结构。董事会对国务院国资委负责，依据《公司法》和国务院国资委授权行使职权，对企业发展战略和中长期发展规划、年度投资计划及年度经营目标等重大事项按照董事会议事规则进行决策；党组织在公司发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实，企业重大决策事先听取党组织意见；经理层执行董事会决策，负责企业日常经营管理工作，完成董事会制定的目标。董事会、党委会、经理层形成了分工明确、职责清晰、互相制约、运转协调的机制。

规范运作。中煤集团董事会现有董事 7 名，其中独立董事 4 名，超过三分之一。董事会下设战略与发展、提名、薪酬与考核、审计与风险控制等四个专门委员会。注重发挥董事会各专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论。统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立董事按时参会并充分发表意见。2017 年，中煤集团董事会召开正式会议 4 次，临时会议 2 次，审议议案 33 项，听取有关情况汇报 11 项。中煤集团董事会坚持战略引领，推进产业链延伸和产业

结构转型升级，高效推进项目建设，坚持稳增长、调结构、强管理、控风险，加强对重大事项的科学决策和监督，有效推动了企业改革发展。

中煤集团制定了《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，对决策内容的范围、决策的程序、责任追究等作出了明确的规定和要求，不断完善决策制度和流程。编制了《职权配置手册》，明确了企业发展战略和规划、重大投资、产权转让、重组改制、风险管理、职务消费等重大决策和重大经营活动的决策程序，明确了不同决策机构和领导人员决策权限。依据职权配置手册，对所有工作流程进行梳理，通过信息化手段予以固化，有效规范了各项决策行为和决策执行程序。

依法治企。公司秉承依法治企、合规经营理念，全面打造依法治企的企业法人、诚实守信的经营实体、公平竞争的市场主体，模范遵守国家法律法规和政府监管规定，积极维护企业信用。积极贯彻党中央关于全面依法治国战略部署，进一步推动“法治中煤”建设，制定了《中煤集团依法治企工作方案》，提出了建立法律风险管理标准、加强公司合规管理工作、深入推动法律管理体系、全面提升依法治企能力等四个方面的具体工作措施。加强总法律顾问制度建设，公司所属重要子企业全部建立了总法律顾问制度，为企业合规经营提供了有力支撑。



中煤集团董事会会议

内部管控

内控制度。公司以制度建设为基础，通过完善制度和优化业务流程，不断提高企业管理的规范化、集约化、专业化、精细化、信息化水平，提升企业的运营管理效率和防范风险的能力。持续探索公司各业务板块、区域公司的管控模式，对不同业务板块实行差异化管理，提升了各业务板块的管控效果。

预算管理。公司深入研判宏观经济和行业形势，建立了“预算编制—目标管理—过程控制—绩效考核”的全面预算管理模式。强化预算执行，从细预算，从严控制，刚性考核，发挥预算的导向作用。加强全员业绩考核，深化延伸 KPI 管理，把完成重点工作任务与经营业绩考核结合起来，更加突出个性化指标考核，增大重点工作在业绩考核中的权重，确保实现当期经营业绩、完成重点工作、增强发展后劲。

风险管理。公司紧密围绕“目标、风险、控制”这一主线，采取“统一规划、分级实施”的方式，定期组织开展风险评估和内控自我评价工作，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点。根据风险评估结果，围绕公司战略发展目标，结合公司年度重点工作，制定了相应的风险管理策略、解决方案和应对措施，编制了《中国中煤能源集团有限公司 2017 年度全面风险管理报告》。通过组织开展重大事项的风险评估，消除可能发生的重大隐患，有效防控各类风险发生的可能性。

供应链管理。公司认真履行合作伙伴共赢责任，高度重视供应链责任管理，不断提升供应商责任意识 and 能力，追求互利合作，与供应链伙伴实现共赢发展。不断完善供应商管理机制，推动构筑公司统一管理、分级负责的供应商准入、认证、绩效考评及退出等全生命周期管理机制。建立全公司范围内可实时在线查询和共享的总部供应商资源，对总部供应商进行考评，对所属企业供应商考评进行备案，供应商考评率达 100%。坚持责任采购方针，不断完善招标采购制度体系，倡导公平竞争，实施“阳光采购”，抵制腐败和商业贿赂行为，鼓励和支持采购责任产品和服务，促进供应商履责意识和能力提升。2017 年公司集中采购质量投诉率为 0，总部集中采购无违纪事件发生，无供应商投诉负面事件。

透明运营。公司制定了信息公开工作方案，明确了信息公开的原则、内容、程序和工作计划。针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，公司坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。坚持厂务公开制度，通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、报纸、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，主动回应社会关切。公司建立新闻发言人制度，及时答复媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。



采购管理业务培训

反腐倡廉

落实全面从严治党责任。公司各级党组织树立管党治党理念，切实把履行“两个责任”作为一项重要政治任务。各级党委主动把主体责任纳入日程、摆上位置、抓在手上，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于日常管理监督之中，定期研究部署党风廉政建设和反腐败工作，层层签订责任状，建立年度双报告等工作制度，强化责任落实。各级纪委敢于担当、勇于负责，坚持把纪律挺在前面，努力践行“四种形态”，强化教育管理和预防管控，严肃案件查办和责任追究，认真履行监督职责。

严厉查处违规违纪行为。根据中央纪委的要求，结合企业实际，研究制定扶贫领域和境外企业、混合所有制企业、关停企业监督检查原则意见，组织相关部门开展联合检查。坚持把反腐败工作向基层延伸，重点查处以权谋私等群众身边的腐败问题，基层纪检监察机关案件查办力度持续加大。2017年，公司各级纪检监察机关共接受信访举报 452 件（次），初核 362 件（次），立案 124 件，党纪政纪处分 169 人。

坚持不懈加强作风建设。公司建立重大节日“四风”问题监督检查长效机制，在重要时间节点下发通知，层层开展集中检查、突击检查，推动中央八项规定精神深入落实。结合基层不正之风突出表现，有针对性地组织开展集中整治，重点整治基层吃拿卡要和领导干部为官不为等突出问题，收到良好效果。修订和完善了集团公司落实中央八项规定精神、改进工作作风密切联系群众的具体措施，促进了作风转变。



充分发挥巡视利剑作用。2017 年完成 3 轮对 14 家单位的巡视任务，基本实现对集团所属二级和重点三级企业的巡视全覆盖，彰显了集团党委全面从严治党的鲜明态度和坚定决心。对被巡视单位的整改情况，在全集团进行通报，放大了巡视的震慑作用。

持续加大审计监督力度。公司各级审计机构不断强化内部审计监督，以风险和问题为导向，重点关注物资采购、产品销售、工程招投标、大额资金支付等关键管理环节，狠抓审计问题整改落实，不断促进管理人员规范用权，依法依规开展建设项目投资，完善企业内部管控机制，促进企业提高经营管理水平，防范经营风险。

荣誉 2017

获奖集体	奖项名称	评奖机构
中煤集团	2017 年度全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业	中国煤炭工业协会
中煤集团	社会责任发展指数位列中国国有企业 100 强第 24 名	《中国企业社会责任蓝皮书 2017》
中煤平朔集团	全国文明单位	中央精神文明建设指导委员会
中煤平朔集团	2017 年中国最具影响力绿色企业品牌	新华网、中国环境科学学会
中煤平朔集团	履行社会责任成绩突出单位	山西省煤炭工业协会
中煤平朔集团	山西省 2015—2016 年度守合同重信用企业	山西省工商局
中煤平朔集团	“平朔”商标荣获“山西省著名商标”	山西省工商行政管理局
中煤平朔集团安家岭矿	十大最美矿区	中国煤炭报社
中煤平朔集团煤质运销中心	全国巾帼文明岗	中华全国妇女联合会
平朔工业集团生活服务中心社区管理中心	2017 年度山西省和谐社区	山西省文明办
平朔工业集团井工设备维修中心女子液压阀维修组	中央企业青年文明号	中央企业团工委
大屯公司拓特厂支架车间	上海市工人先锋号	上海市总工会
大屯公司实业公司火电设备维修分公司	江苏省工人先锋号	江苏省总工会
中煤新集公司	全国文明单位	中央精神文明建设指导委员会
中煤新集公司	2017 年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动先进单位	国务院安委办
中煤新集公司	支持就业示范单位	安徽省总工会
中煤陕西公司	重质量守信誉先进单位	陕西省企业质量管理中心
中煤陕西公司	陕西省 AAA 级信誉单位	陕西省企业质量管理中心
中煤陕西公司化工分公司甲醇中心	全国工人先锋号	中华全国总工会
建安公司	全国文明单位	中央精神文明建设指导委员会
张煤机公司	全国文明单位	中央精神文明建设指导委员会
中煤能源新疆分公司	最美扶贫图片奖	中国企业社会责任百人论坛
上海中国煤炭大厦有限责任公司	上海市文明单位	上海市人民政府

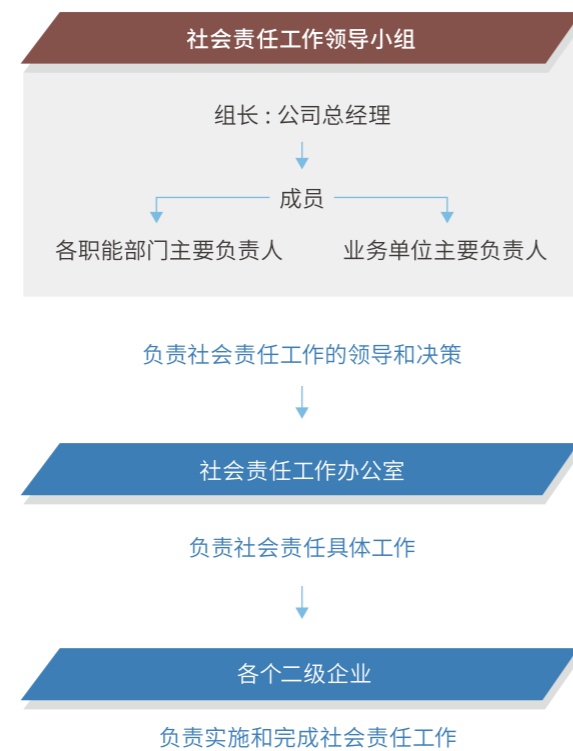
社会责任管理

社会责任工作体系

中煤集团深入实施和谐发展战略,持续推进社会责任管理,注重将社会责任理念、要求融入现有管理体系,积极探索适合本公司的社会责任管理模式,不断提高履责能力,致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

组织体系

公司建立起较为完善的社会责任工作机构,成立了由公司总经理任组长,各职能部门和业务单位主要负责人为成员的社会责任工作领导小组,负责社会责任工作的领导和决策;领导小组下设社会责任工作办公室,负责社会责任具体工作;各个二级企业均建立了相应的工作机构,负责实施和完成社会责任工作。



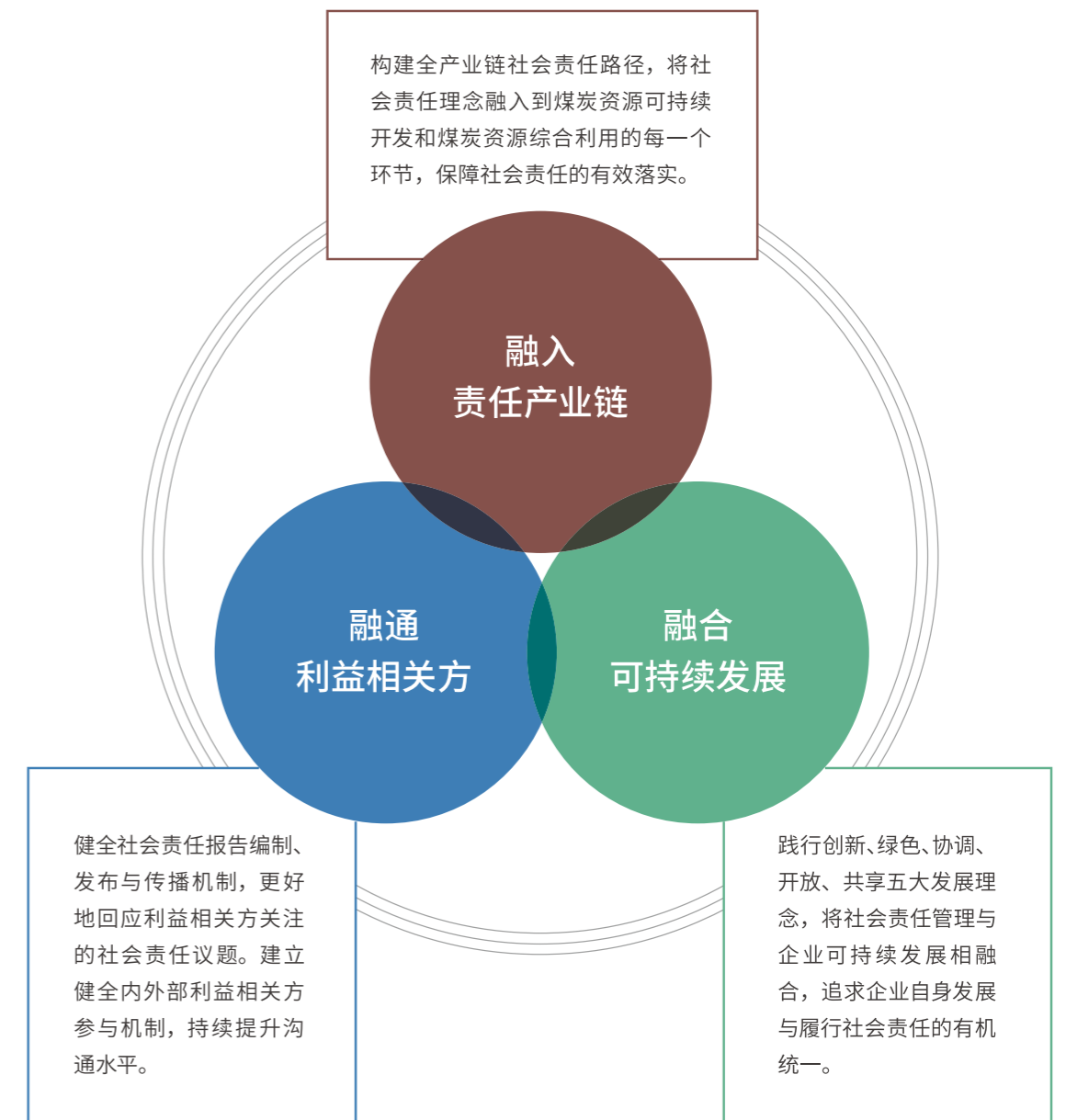
指标体系

公司初步建立了包括经济、安全、环境、创新、员工、社区等六个方面的社会责任指标体系,具体指标近百个,为社会责任工作储备了丰富的历史数据,保证了社会责任报告指标的可比性,为将社会责任融入公司管理运营奠定了考核基础。

管理体系

公司注重将社会责任理念融入现有管理体系,持续推进社会责任管理,构建了中煤集团社会责任管理“三融”模式,即:融入责任产业链、融通利益相关方、融合可持续发展。

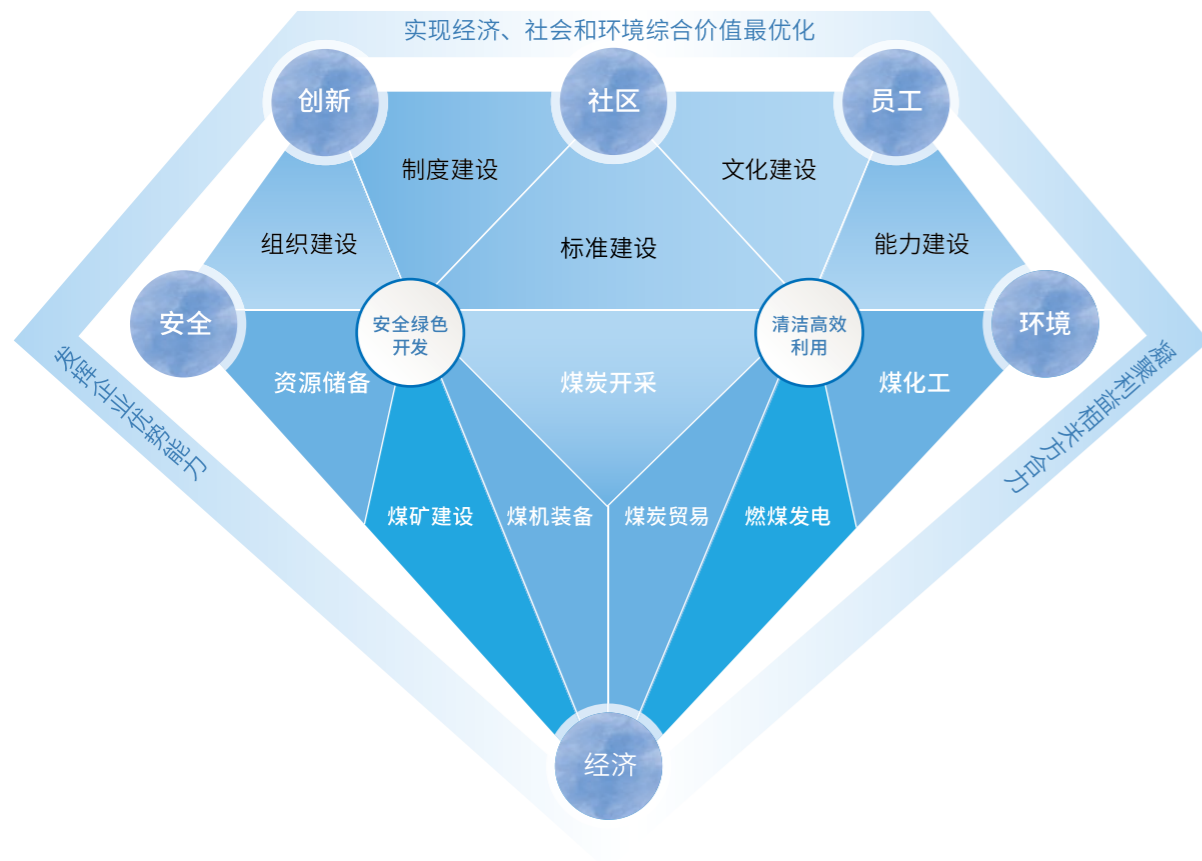
中煤集团社会责任管理“三融”模式



社会责任模型

钻石与煤炭是有着同样元素构成的两种物质，仅因为碳元素排列方式的不同，就造就了截然不同的品质和价值。这样的改变蕴含着社会责任管理的理念——“社会责任不是做新的工作，而是以新的方式工作”，优化工作方式、创新管理视角也会带来更大的社会财富。

钻石与煤炭之间的本质联系映射着中煤集团“创造美好生活”的责任使命，通过社会责任管理，改变长期以来煤炭行业给公众带来的高污染、高风险、劳动密集、管理粗放的印象，充分地挖掘并升华公司价值，实现经济、社会与环境的综合价值最大化，创造出如钻石一般洁净、透明、珍贵的“美好生活”。



中煤集团社会责任模型

利益相关方沟通 and 参与

	<p>获奖集体</p> <p>日常工作会议</p> <p>信息报送</p> <p>专题会议</p>	<p>奖项名称</p> <p>贡献税收</p> <p>提供就业</p> <p>促进社会发展</p>	<p>评奖机构</p> <p>守法经营</p> <p>依法纳税</p> <p>促进经济发展</p>
	<p>报告与通报</p> <p>日常接待</p> <p>路演与反向路演</p>	<p>经营状况、经营风险、</p> <p>公司治理、持久经营、</p> <p>信息沟通</p>	<p>国有资产保值增值</p> <p>投资者权益维护</p> <p>资本增值</p>
	<p>公开招标程序</p> <p>工作会议</p>	<p>商业道德</p> <p>公平合作</p> <p>共同发展</p>	<p>公平采购、依法履行合同</p> <p>制定《物资招标管理实施细则》</p> <p>《物资采购管理办法》</p>
	<p>服务热线</p> <p>售后服务</p> <p>座谈</p> <p>定期走访</p>	<p>产品质量</p> <p>服务质量</p> <p>商业道德</p> <p>满足个性化需求</p>	<p>提供优质</p> <p>个性化的产品及服务</p> <p>建立便捷的销售网络</p>
	<p>职代会</p> <p>座谈会</p> <p>来信来访</p> <p>网络学院</p>	<p>基本权益、职业健康、</p> <p>薪酬福利、工作环境、</p> <p>职业发展、民主管理、</p> <p>生活关爱</p>	<p>员工培训</p> <p>提供良好的工作条件</p> <p>提供良好的工作环境</p> <p>提供长远的职业发展机会</p>
	<p>合作</p> <p>专题研讨</p>	<p>行业标准、公平竞争、</p> <p>促进行业发展</p>	<p>开展合作、分享经验、</p> <p>推动行业的可持续发展</p>
	<p>专题会议</p> <p>信息报送</p>	<p>经营状况</p> <p>经营风险</p> <p>合规治理</p> <p>信贷业务往来</p>	<p>按时还本付息</p> <p>加强信用建设</p>
	<p>信息透明</p> <p>媒体座谈</p>	<p>发布报告</p> <p>多渠道披露信息</p>	<p>定期披露社会责任信息</p> <p>及时回应公众关心的重大事件</p>
	<p>公益活动</p> <p>保护环境</p>	<p>慈善捐助</p> <p>志愿者服务</p> <p>社区发展</p>	<p>赈灾救危</p> <p>扶贫济困</p> <p>环境保护</p>

社会责任议题识别

中煤集团以公司战略、企业管理现状和利益相关方关注的焦点为基础，同时参考梳理国际和国内的可持续发展指数、社会责任标准，对同业企业的可持续发展战略及管理、实质性议题、定量指标、最佳实践进行全面对标，梳理出中煤集团社会责任议题库。根据“对中煤集团发展影响程度及中煤集团关注度”和“对利益相关方影响程度及利益相关方关注度”两个维度，建立议题筛选矩阵，明确议题对公司的重要性和对利益相关方的重要性，进而明确公司对社会责任实质性议题采取应对措施的迫切程度，为改进公司社会责任管理和实践以及确定报告编制框架和主要披露信息提供基础性依据。



社会责任工作推进

社会责任融入公司战略。在编制《中煤集团“十三五”发展规划》时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中煤集团社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训。中煤集团构筑社会责任学习交流平台，对内通过创办社会责任内部网站、召开会议、邀请专家、开辟社会责任学习专栏等多种形式，有计划、分层次地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、《WTO 经济导刊》举办的社会责任报告国际研讨会、中国社科院企业社会责任研究中心举办的社会责任百人论坛等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进社会责任实践。年初召开社会责任工作会议，听取各单位上一年度社会责任工作汇报，安排年度社会责任主要工作。开展社会责任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期

发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。

加强社会责任沟通。从 2008 年发布第一份社会责任报告起，中煤集团至今已连续十年发布社会责任报告。中煤集团连续五年被中国煤炭工业协会授予社会责任报告发布优秀企业，两次获得“金蜜蜂优秀企业社会责任报告·领袖型企业”荣誉。中煤鄂尔多斯能源化工有限公司“图克化肥项目实现煤化工废水零排放”社会责任案例荣获中国企业社会责任“绿色环保奖”。中煤能源新疆分公司南疆驻村工作队扶贫图片荣获“最美扶贫图片奖”。中煤平朔集团《矿山复垦再造绿水青山》社会责任案例入选《中央企业社会责任蓝皮书 2017》。中煤集团 2017 年社会责任发展指数 83.2 分，获评五星级，位列中国国有企业 100 强第 24 名、中国企业 300 强第 36 名，居于前列。



公司荣获“最美扶贫图片奖”

社会责任核心指标

经济责任绩效

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
商品煤产量 (万吨)	12898	13667	15443
聚乙烯产量 (万吨)	35.3	60.0	67.4
聚丙烯产量 (万吨)	33.0	57.4	64.2
尿素产量 (万吨)	196.4	213.5	226.7
甲醇产量 (万吨)	81.6	68.3	63.6
煤机装备产值 (亿元)	43.1	32.2	49.7
施工产值 (亿元)	150.9	100.6	89.8
总资产 (亿元)	2952	3170	3591
营业收入 (亿元)	820.4	777.4	1168.1
利润总额 (亿元)	-39.8	15.8	61.8

安全责任绩效

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
安全生产费 (亿元)	22.1	20.34	27.48
矿建施工万米进尺死亡率	0	0	0

2012-2017 年煤炭生产百万吨死亡率

类别	2012 年	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年
全国煤矿	0.374	0.293	0.257	0.162	0.156	0.106
中煤集团	0	0	0.011	0	0.01	0.084

环境责任绩效

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
万元产值综合能耗 (吨标煤 / 万元)	0.444	1.211	1.116
煤矿采区回采率 (%)	86.7	88.5	88.4
煤矸石利用率 (%)	81.6	79.9	86.8
二氧化硫排放 (吨)	14267	14207	10167
氮氧化物排放 (吨)	10383	10019	8781
化学需氧量排放 (吨)	5464	5297	1286
氨氮 (吨)	95	100	59

注: 1. 按照上级管理部门要求, 2015 年万元产值综合能耗中的产值以 2010 年价格计算, 2016 年和 2017 年万元产值综合能耗中的产值以 2015 年价格计算。
2. 煤矿采区回采率包括井工矿和露天矿。

创新责任绩效

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
科技投入 (亿元)	16.50	14.61	20.54
获得行业以上科技进步奖 (项)	40	30	38
获得专利授权 (项)	335	289	243

员工责任绩效

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
在岗员工数量 (人)	91223	99945	108778
合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
工会入会率 (%)	100	100	100
员工流失率 (%)	3	3	1.5

社区责任绩效

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
缴纳税费 (亿元)	77.2	91.2	151.6
捐赠及扶贫 (万元)	160	413.5	1209.8
社会贡献总额 (亿元)	224.8	282.5	418.1



经济责任

稳中提质 改革创新

科学组织生产
稳步推出去产能
提供优质产品
推进转型升级





2017 年是中煤集团改革发展不平凡的一年，我们抓住宏观经济稳中有进、供给侧结构性改革持续推进、煤炭行业形势稳定好转的有利时机，优化生产组织，加强产销协同，大力提质增效，推动改革创新，加快转型升级，强化风险防控，煤炭产销量、营业收入创历史新高，利润总额大幅增长，取得了优良的经营业绩。公司实现营业收入 1168.1 亿元，同比增长 50.3%。实现利润总额 61.8 亿元，同比增利 46 亿元，创五年来最好水平。

相关方感言：

2017 年，全国电煤供应紧张，中煤集团在各个重要时点都以高度的社会责任感助力我司完成保障供应的任务，2018 年春节前更是严格执行国家发改委限价政策，响应国家降低煤炭价格的号召，积极寻找优质资源供应我司，有力保障了我司电煤供应。

广东省电力工业燃料有限公司总经理 朱占方

科学组织生产

公司煤炭生产企业克服生产条件复杂、生产接续紧张等困难，坚持问题导向，科学组织生产，有效释放先进产能，持续优化生产结构，努力稳产增产。2017 年完成商品煤产量 1.54 亿吨，同比增长 13%。平朔集团全力抓好生产组织、加快征地搬迁，狠抓剥离补欠和井工增产，煤炭产量保持稳定，也为今后几年稳产增产提供支撑。大屯公司克服地质条件复杂、生产组织难度加大等困难，持续推进生产系统和洗选工艺优化，全力以赴稳产提质。中煤华晋公司超前保障采掘接续，保持均衡高效生产，生产经营平稳有序，综合效益再创新高。



2017 年，中煤集团积极履行社会责任，带头维护市场秩序，主动参与新长协制度设计、带头签约。严格长协兑现，长协兑现率达到国家考核要求。在党的十九大、迎峰度夏、迎峰度冬等特殊时段，带头响应国家保供稳价要求，得到相关部委、行业协会的肯定，提高了公司市场影响力。



煤炭生产

公司煤化工企业持续加强生产精细化管理，有序安排装置检修，主动消除系统缺陷，保障“安稳长满优”运行，生产聚烯烃 131.6 万吨、同比增加 14.2 万吨，尿素 226.7 万吨、同比增加 13.2 万吨，装置开车水平、主要经济技术指标继续保持行业领先。榆林烯烃项目狠抓高负荷状态下安全管控，生产创出新水平，日均聚烯烃产量突破 2,166 吨，全年完成聚烯烃产量 68.4 万吨。图克化肥项目大力推进技术攻关，有效挖掘装置潜能，主副产品产量创历史新高，全年完成尿素产量 199.6 万吨，同比增加 14 万吨。蒙大工程塑料项目 8 月份正式投

入生产运营，保持高负荷稳定运行，全年完成聚烯烃产量 63.2 万吨。

公司电力企业面对高煤价和发电小时数不足的双重压力，积极参与电量竞价交易，加强设备运行维护，强化燃煤采购和配煤掺烧，努力减亏控亏，完成发电量 252 亿度，同比增加 73 亿度。板集电厂建设成为百万千瓦级煤电一体化示范电厂，全年直供电交易量、发电利用小时数、污染物排放等指标位居安徽省同类型机组第一，实现利润 2.6 亿元。

公司煤矿建设企业努力克服煤矿新建矿井减少的不利形势，积极应对市

场挑战，巩固煤炭市场，拓展非煤、海外和新业务市场，积极争取优质项目，调整优化业务结构，新签订合同 116 亿元，稳住了生产经营。

公司煤矿装备企业抓住煤矿先进产能释放、装备需求增加的市场机遇，全力抢抓订单，巩固主导产品市场份额，新签合同 65.6 亿元，同比增长 77%。充分挖掘生产潜力，积极协调各方资源，加强生产组织，释放加工能力，全力保障用户需求，2017 年煤机产值 49.7 亿元，同比增长 54%。

稳步推进去产能

化解煤炭过剩产能是我国供给侧结构性改革的重要内容，也是煤炭行业实现脱困发展的重大举措。作为国务院国资委管理的重要煤炭骨干企业，中煤集团主动担当，积极作为，将去产能作为一项严肃的政治任务和实现企业转型发展的难得契机，逐一落实，稳步推进。



在煤炭去产能工作中，中煤集团切实履行中央企业社会责任，把人员分流安置作为重中之重，多措并举，政策托底，切实维护职工合法权益，保持了去产能工作的稳定局面。中煤集团成立了相关工作机构，深入研究去产能煤矿的资产处置、债务处理、资源接续、股权划转等路径和问题，制定了详细的工作方案。分解任务并与有关企业签订了去产能目标责任书，明确将去产能任务纳入年度业绩考核。把握国家政策，主动对接地方政府，遵循“因企施策”、“因业施策”原则，采取协议解除劳动合同、内退、转岗分流等方式，多措并举实施人员分流安置，尽最大努力为分流员工安排好出路和退路，确保企业稳定。各退出煤矿建立倒逼机制，明确时间节点，从设备回撤、井筒填充、井口封闭、证照注销、人员分流安置等各个环节倒排时间，圆满完成了任务。



案例

平朔集团井工二矿顺利完成去产能工作

平朔集团井工二矿位于山西省朔州市平鲁区，核定产能 1000 万吨 / 年。由于资源濒临枯竭，2017 年被列为去产能矿井。

平朔集团高度重视井工二矿去产能工作，成立了领导小组。把人员分流安置作为重中之重，切实维护员工合法权益。积极引导，鼓励关停矿井涉及的人员停薪留职、自主创业，将富余人员向企业外转移；集中培训，提高富余人员劳动技能，在企业内部实现转岗分流；对符合条件的职工实行内部退养，确保矿井关停后人员安置和社会保障工作顺利完成，防止引发群体性事件。切实履行维护企业和社会稳定责任，严格按照国家有关政策制定工作方案，严格按方案规范操作，做好社会风险评估工作，制定相应预案，及时处置突发问题，确保了去产能工作总体稳定。

落实平朔集团井工二矿去产能富余人员分流方案，2017 年底完成了 574 名职工分流安置工作。

2017 年 10 月 25 日，该矿完成设备回撤、井口封闭等工作，具备了验收条件。10 月 31 日验收组赴平朔集团进行了现场验收，井工二矿完成了关闭退出工作。



平朔井工二矿设备回撤

提供优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，树立“质量第一”的意识，深入开展全面质量管理，提高产品和服务质量。公司坚持诚实守信原则，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。公司坚持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，主动了解客户在采购和使用公司煤炭、煤化工、电力、煤机装备等产品及工程建设等服务过程中出现的问题，及时向客户反馈解决方法。规范客户资料管理，注重保护客户隐私。

煤炭产品

公司完善煤质管理体系建设，加大煤质管理和检查考核力度，优化产品结构，煤炭质量进一步提高。公司强化全流程煤质管控，大力推动配煤工作，提升产品质量，带动自产煤销售的同时，努力提升销售环节创效能力。



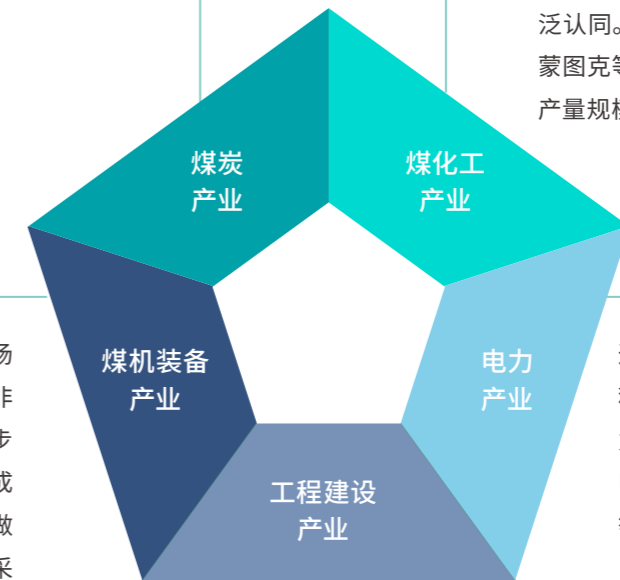
中煤大颗粒尿素产品

推进转型升级

公司坚持优化产业结构，重点围绕煤电和煤化等相关业务，着力打造煤-电-化等循环经济新业态。

坚持规模化、集约化方向，重点建设晋蒙陕新等区域高产高效矿井，在确保安全前提下，适度提升鄂尔多斯区域先进产能产量、晋北区域效益产量和晋中区域优质产量。

重点发展煤制烯烃大型煤制尿素产业，优化发展煤焦化产业，煤炭转化规模不断扩大。公司在蒙陕基地建设的国内单厂规模最大的煤制化肥项目已投产运行，优质的大颗粒尿素远销国外；煤制烯烃项目创造了国内同类装置建设工期和开车最短纪录，产品得到了市场广泛认同。下一步重点建设陕西榆林、内蒙图克等二期项目，推动项目园区化、产量规模化、产品精细化。



公司全力稳固煤机产品市场份额，积极拓展配件服务、非煤、海外业务，改革转型稳步推进。传统主导产业“智能成套采掘技术装备”继续做强做大。以 3*1600 刮板机、大采高采煤机、激光定向智能掘进机、工作面自动化集控系统为代表的一批高端智能装备取得突破，赢得客户广泛赞誉。煤炭清洁利用技术装备产业稳中有进，传统制造向制造服务型转变成效显著。

通过新建和参股合作等方式，积极推进煤电一体化。公司大力推进低热值煤电和坑口发电项目，正在山西、新疆、江苏等基地建设的三个大型电力项目，将为公司打造比较优势、提升核心竞争力奠定重要基础。

坚持“立足煤炭、服务中煤、面向社会、进军海外”的市场定位，盯住目标市场实施重点突破。巩固煤矿建设市场，大力开拓非煤矿山业务，培育和发展地铁、隧道、城市管廊、化工等业务。通过借船出海、组团出海等方式，积极稳妥拓展海外市场。

煤化工产品

公司充分发挥煤化工产品集中销售优势，结合化工装置检修计划，灵活调整销售节奏，确保产品连续供应，稳定市场份额。聚烯烃产品紧跟市场需求，及时切换产品牌号，不断拓宽应用领域，已成为公司煤化工产品领军品牌。尿素产品依托公司产业链优势、规模化优势、质量与品牌优势，在巩固东北市场份额的基础上，成功打入南方市场，逐步稳固出口市场，中煤大颗粒尿素在国内外市场影响力逐步提升。

电力产品

公司以调整产业结构、消纳自产煤为目标，发展环保型坑口电厂和参股建设下游电厂项目，现有控股和参股发电厂 34 座，总装机 2133 万千瓦，权益装机 1044 万千瓦，2017 年发电量 252 亿度。

煤机装备产品

中煤集团旗下中煤装备公司，是我国目前规模最大、技术装备水平最高、产品成套服务最全、综合竞争实力最强的井工煤矿工作面输送设备、支护设备和采掘设备的制造企业，产品技术水平和市场占有率居国内领先，在国内率先形成了煤矿综采综掘装备成套研发、制造和供应能力，建成了国际领先水平的煤机装备试验平台，对全国煤炭行业的装备水平、安全水平、产量、效率的整体提升起到了积极的推动和示范作用。2017 年，中煤装备公司积极践行中煤集团“两商”战略，完成煤机装备产值 49.7 亿元，产品专业化服务、海外市场拓展取得明显成效。

工程建设服务

中煤集团所属中煤建设集团有限公司拥有 2 家大型勘察设计企业和 3 家大型施工企业，参与设计、施工我国多个煤炭重点建设工程，承建了全国最深的立井、全国井径最大的立井和亚洲冻结深度最深的冻结井，为我国煤炭建设事业作出了突出贡献。同时，在国外承建了摩洛哥、土耳其、孟加拉国、越南、印度等数十项国际工程。以设计企业为龙头，整合矿建业务资源，推动煤矿工程总承包，实践国内煤矿建设新模式。2017 年，中煤建设集团施工产值 89.8 亿元。



安全责任

安全为天 生命至尊

落实安全生产责任
加强安全基础建设
提升安全保障能力
推进安全文化建设





2017 年，公司认真贯彻落实国家关于安全生产工作的各项决策部署，突出管控重点，狠抓重大灾害防治，夯实安全基础，强化责任落实，严格安全监管，安全生产形势持续稳定，煤化工、矿建施工、电力、装备制造板块企业实现了安全生产，煤矿百万吨死亡率 0.084。

相关方感言：

中煤集团在安全生产方面做了很多工作，创造很多经验，取得很多成效，总的来说呈现出“四高一低”的特点：产业链完整度高、产业集中度高、机械化水平高、安全生产标准化工作水平高、煤矿百万吨死亡率低。

国家应急管理部副部长、国家煤矿安全监察局党组书记、局长 黄玉治

落实安全生产责任

进一步落实安全责任

以落实安全生产责任制为核心，层层签订了责任书，分解落实安全任务，督促落实安全各项工作。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”及“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，各企业共修订或新增安全管理制度 4608 项、流程 2521 项，梳理岗位安全生产责任制 16922 个，进一步明确了公司、所属企业、厂矿和班组的安全管控重点和责任，加大责任追究力度，有力推动了各级管理人员和一线岗位员工的安全责任落实。



加大重大风险管控力度

紧盯瓦斯、水害、提升运输、顶板、冲击地压、煤化工泄漏等重大风险，委托专业科研机构对高瓦斯、煤与瓦斯突出矿井进行了“一通三防”技术会诊；组织专家对立井提升系统、瓦斯、水害进行了专项检查和评估。建立煤矿重大安全技术业务会商机制，推动业务保安责任落实，有力管控了重大风险。强化煤化工企业“两重点一重大”管控，实现重大危险源监控率、重点监管危险化工工艺自动化控制率及新型煤化工企业 SIS 系统投用率三个 100%。

加强安全基础建设

建立安全风险管控与隐患排查治理双重预防机制

坚持把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，建立安全风险管控与隐患排查治理双重预防机制。实行安全风险分级管控，逐级落实管控责任。关口前移，年初组织二级企业编制安全风险评估报告，及时辨识、梳理、分析安全风险，制定针对性防控措施。对高风险单位层层约谈、重点跟踪；对重大风险挂牌督办、专业会商。挂牌督办了 9 项重大风险，约谈了 15 家高风险单位，有力管控了重大风险。

牢固树立“隐患就是事故”的理念。分专业、分系统，定期排查，持表排查隐患，不留盲区、不留死角，做到全覆盖。对查出的隐患，严格按“五落实”要求进行整改，做到闭环管理。

强化安全监督检查

针对安全工作特点和规律，强化重点时段安全监管，始终保持安全高压态势。公司主要领导亲自带队多次深入基层、井下检查指导安全工作，先后开展了“两会”、党的十九大期间等综合安全督查，确保了重点时段的安全生产。各单位围绕公司工作部署，逐级实施安全责任包保，突出重点区域、要害部位、关键环节安全巡查，做到了现场安全检查不断线。全年累计开展各类安全检查上万余次，共排查隐患 135176 项，整改 134665 项，整改率 99.6%，停产整改矿井（厂、项目部）71 处，查处“三违”人员 37347 人次，累计罚款 1661 万元，有效消除了安全隐患。



134665 项
整改安全隐患



安全检查

深化安全生产标准化建设

中煤集团坚持把安全生产标准化建设作为安全生产的基石，建立标准化检查考核制度和达标规划，覆盖到工程质量、工作质量和管理质量的各个方面，动态改进、持续提升。

大力推动煤矿标准化建设，全面开展企业对标提升。王家岭煤矿、姚桥煤矿等 10 处煤矿被评为国家一级安全生产标准化煤矿，还有 16 处煤矿已通过国家一级初验。华晋公司在水害、瓦斯、粉尘治理上逐步形成了一套行之有效的做法，建成了多个标准化样板工程。大屯公司持续在标准化、精细化发力，所属四矿一次性通过国家煤监局的检查验收。中煤建设集团组织制（修）订安全生产标准化标准 35 项，实现了全覆盖，所属山不拉矿达到了国家一级安全生产标准化煤矿。鄂能化公司等 2 家煤化工企业被评为国家二级安全生产标准化企业。



案例

中煤华晋公司王家岭煤矿推进安全生产标准化建设

王家岭煤矿持续推进安全生产标准化建设，夯实安全管理基础，先后荣获第一批国家一级安全生产标准化矿井、煤炭工业特级安全高效矿井、山西省现代化矿井等多项荣誉。

安全隐患超前预控。强化安全“双预控”管理，完善了以安全风险辨识及分级管控、隐患排查治理为主要内容的安全风险“双预控”管理体系。每年聘请专家对矿井各大系统“体检”，制定有针对性的防治瓦斯顶板、水害等重大灾害技术措施，突出抓好灾害超前治理。建立安全事故预防预警信息管理系统，安全隐患由系统自动推送、跟踪、警示，实现闭环销号管理。

规范现场安全管理。严格领导干部跟班下井带班制度，加强现场管理，实施“三控两管、六个统一”安全模式，开展手指口述交接班制度，强推《员工安全行为规范》，全员统考，人人过关，现场操演，促进全员“行为标准化，作业流程化，行为规范化”。

强化考评动态达标。完善达标奖惩制度，修订标准化考评办法，强化标准化动态达标建设，实行“动态化”考评。坚持定期检查与动态检查相结合，日检查与月检查相结合，季检查与年检查相结合的考核制度，对工作目标完成情况进行严格考核，奖惩兑现，有效推进了安全生产标准化建设。



安全生产标准化建设

提升安全保障能力

保障安全投入

中煤集团正确处理好安全投入与利润之间的关系，为安全隐患治理，瓦斯、水害治理等工程及安全装备升级改造提供充足的资金保障。坚决淘汰国家明令禁止使用的设备和工艺，老矿井、资源整合矿井加快对安全风险大、作业条件差的老旧设备和落后工艺进行技术改造，进一步优化系统、减水平、减头面、减人员，实现减人提效保安全。新矿井大力推进机械化、自动化、信息化和智能化“四化”建设，真正实现安全高效。

2017 年，中煤集团累计安全投入 27.48 亿元，为创建安全生产环境奠定了基础。



27.48 亿元
2017 年，中煤集团累计
安全投入

新矿井大力推进“四化”建设



加强安全培训

中煤集团持续完善员工培训体系，充分挖掘人力资源潜能，实施分层次、多渠道、有针对性的安全培训，提升员工安全意识，培育员工安全理念，有效提高了员工的安全技术素质，为安全生产奠定了坚实基础。

围绕新规程、新标准，组织了 2 期矿处级以上安全管理人员培训班。编制并印发 2000 多册典型事故案例，组织员工学习。全年举办各类安全培训 6199 期，对全员进行了轮训，举办各类安全知识竞赛、技能比武等活动 431 次，参与 48004 人次，进一步提升了一线人员的安全技能。



6199 期
全年举办各类安全培训



431 次
举办各类安全知识竞赛、
技能比武等活动



48004 人次
参与知识竞赛、技能比武

加强应急管理

在平朔集团和中煤蒙大公司分别举办了集团公司首届煤矿救援技术竞赛和煤化工救援技术竞赛，为增强公司应急处置救援能力，提供了实战经验，取得了较好的效果。首次成立中煤联队与大屯公司救护队、新集公司救护队分别代表公司、江苏省、安徽省参加了第十一届全国矿山救援技术竞赛，均取得了不俗的成绩。各单位制、修订各类应急

预案 785 份、职工岗位应急处置卡 36168 份，组织开展瓦斯爆炸、透水、火灾、危化品泄漏、爆炸等应急演练 1512 次，4.2 万余人参与了演练，应急救援能力进一步提升。陕西公司稳步推进国家危化品应急救援榆林基地建设，在全国 15 个基地建设中排名前列。



案例

中煤集团举办第一届煤矿救援技术竞赛

6 月 27 日，中煤集团第一届煤矿救援技术竞赛在平朔集团救援中心隆重开幕。国家矿山救援指挥中心、山西省煤矿安全监察局、朔州煤矿安全监察局及公司领导参加开幕式。

来自平朔集团、大屯公司等单位的 6 支代表队共 54 名选手参加竞赛。竞赛项目分为理论考试、呼吸器操作、模拟救灾、综合体能四大类。在竞赛过程中，各参赛队展现出团结

协作、不畏艰险、奋勇争先的精神风貌。参赛队员在比赛中展现了高超的救援技能，赛出了友谊，赛出了风格，赛出了水平。历经三天的激烈角逐，各种奖项尘埃落定。

此次比赛中取得优异成绩的选手，代表中煤集团参加了 9 月份在河北省举行的第十一届全国矿山救援技术竞赛，取得了优异成绩。



煤矿救援技术竞赛

推进安全文化建设

中煤集团积极推进安全文化建设，扎实开展“安全为天、生命至尊”等安全理念宣贯活动，大力推进党管安全保障工程建设，着力打造具有中煤特色的安全文化。

2017 年，公司开展了“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等一系列安全主题活动，开展“党员责任区”、“党员先锋岗”、青年安全监督岗零点行动、职工代表安全巡视等安全实践活动，召开了班组建设推进会，推行中煤塔山煤矿“人人都是班组长”安全管理模式，构建起覆盖区队、班组的党管安全管理网络，营造了浓厚的安全氛围。



案例

中煤塔山煤矿：创新“人人都是班组长”安全管理模式

中煤塔山煤矿位于山西省大同市，矿井生产能力 300 万吨/年。多年来，该矿围绕建成“安全精细精简高效”矿井目标，以“人人都是班组长”为模式，在班组管理上进行了一系列的探索创新，形成了“一二六八”管理体系，取得了明显成效。

近年来，经过轮值班组长锻炼，矿井 95% 以上的班组人员参与了轮值管理，70% 的人员具备了担任班组长的能力，职工素质有了明显提升，全矿班组在安全管理、现场管理方面取得了一大批创新成果。特别是在安全管理方面，实现了从“要我安全”变为“我要安全”，提升到“我会安全”到“我能安全”，“零伤害、零事故、零违章、零隐患”的“四零”安全理念自觉地根植于班组员工的思想深处，员工争做生命的主人，追求“零伤害”目标已蔚然成风。该矿获国家一级安全质量标准化矿井、全国煤炭工业特级安全高效矿井、中华全国总工会班组建设促进会“最佳安全标杆班组奖”、山西省煤矿安全文化建设示范企业荣誉。



轮值班组长主持例会



环境责任

低碳发展 绿色中煤

大力减排治污
节约能源资源
生态环境治理





中煤集团坚决贯彻国家生态文明建设方略,始终秉承“绿色中煤,厚德自然”的绿色发展理念,推行开采方式科学化、资源利用高效化、生产工艺清洁化、矿区环境生态化,加强环境管理,推进节能降耗,发展循环经济,建设生态矿区,做到资源开发与生态环境协调发展。



68%

煤电机组超低排放占比达

相关方感言:

“中煤集团制定《绿色发展纲要》、健全‘绿色中煤’管理体系,建设绿色矿山,现有 13 座煤矿被确定为国家级绿色矿山试点单位,实现黑色煤炭的绿色开采。”

《中国能源报》记者 朱妍

大力减排治污

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等环境保护相关法律法规,建立健全“绿色中煤”管控体系,夯实节能环保基础管理。日常加强污染物指标分析化验和监测监控,常态化组织开展监督检查,确保环保设施正常运行,污染物稳定达标排放。

废气

公司废气排放的主要污染物为烟尘、二氧化硫和氮氧化物,执行排放标准为《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)、《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。公司贯彻落实国务院《大气污染防治行动计划》,全面开展电厂烟气治理、燃煤工业锅炉改造升级、煤尘治理等工作,主要污染物基本实现达标排放,且排放强度大幅降低,煤电机组超低排放占比达 68%,工矿区环境空气质量进一步改善。

废水

公司废水排放主要是煤矿、煤化工企业,主要污染物为化学需氧量和氨氮,执行的排放标准为《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)和《污水综合排放标准》(GB8978-1996)。公司根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和回用途径采取相应的处理工艺,在满足排放标准的基础上,不断提高废水资源化利用水平。鄂尔多斯地区煤化工企业生产用水主要为经处理后的矿井水,并实现废水零排放。中煤远兴公司、鄂能化公司浓盐水分盐项目投产,为解决煤化工行业“杂盐”处理难题作出突出贡献。



案例

中煤图克化肥项目实现废水零排放

中煤图克化肥项目是中煤集团在鄂尔多斯图克工业园区建设的大型煤化工项目。废水零排放系统包括五个主要环节:气化废水预处理、有机废水生化处理、中水回用、浓盐水蒸发浓缩、浓盐水结晶。2014 年 11 月建成投用的浓盐水蒸发装置,与蒸发塘结合,形成高浓度盐水处理双保险。该装置已连续运行至今,废水回用率达到 98%,原水消耗比设计值下降 30%,吨尿素耗水降至 4.0 吨,不到行业平均消耗的一半,实现了真正意义上的废水零排放和绿色节能,有力缓解了当地水资源紧缺的压力,有效保护了生态环境,为在水资源匮乏地区建设大型煤化工项目探索了新的方向。

针对废水零排放系统浓盐水蒸发结晶工段产生结晶混盐(氯化钠和硫酸钠等的混合物)问题,公司进行结晶盐分离提纯资源化利用的课题研究,2017 年 9 月实现了分离提纯制氯化钠、硫酸钠技术,产品达到工业合格品以上,顺利销售,解决固废储存问题的同时产生一定的经济效益。项目实施后,减少 42m³/h 矿井水的浓盐水外排,减少新鲜水的取用 33.6m³/h,减少混盐危废处置量 8t/h,资源化利用结晶盐 8t/h,降低了吨化肥耗水量。



煤化工浓盐水处理装置

固废

公司对煤矸石、粉煤灰、炉渣等一般工业固体废弃物进行多途径综合利用,用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等,提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB 18599-2001)进行处置。产生的废油、废旧催化剂、废弃危险化学品等危险废物,按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2001)建设有害废弃物暂存库,贮存设施的选址、设计、运行、安全防护、监测和关闭等符合相关要求,移交有资质的单位处置。

应对气候变化

公司密切关注全球气候变化的最新发展,积极响应《巴黎协定》倡议,着力提升碳排放管理能力,坚定走清洁低碳转型升级之路。所属企业正在明确碳排放管理机构 and 职能,配置专业管理人员,参加碳排放管理及交易培训,按照国家碳排放核算指南要求收集基础数据,完善有关台账。公司排放的温室气体主要为二氧化碳和甲烷。目前,公司正在按国家发改委要求对 2016 和 2017 年温室气体排放数据进行核查。

减排措施

公司减排遵循“控制增量、削减存量、抓住重点、突破难点”原则，加强源头控制，坚持清洁生产与末端治理并重，着力提高减排工作成效。2017年，公司二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮排放量同比均大幅下降。



煤炭产业因地制宜推广保水开采、无煤柱开采、半连续生产等绿色开采技术，煤炭资源实现应采尽采；推行原煤全面洗选，降低煤炭灰分、硫分，提供优质清洁煤炭；公司煤矿采区回采率、原煤生产综合能耗、煤矸石综合利用率继续保持行业先进水平。



煤化工产业构建了“高盐矿井水处理后作为生产用水、煤化工废水处理全部回用实现零排放、浓盐水结晶分盐回收实现资源化”为主要特征的水处理综合循环利用体系，鄂能化公司“煤化工废水零排放”案例获中国企业社会责任“绿色环保奖”。



电力产业采用大容量环保型机组建设低热值煤发电和坑口发电项目，现有燃煤电厂实施了超低排放改造和节能改造，进一步提高了能效水平，降低了污染物排放总量。

节约能源资源

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，在生产经营活动中，坚持节约优先，力求以尽量少的能源消耗保障正常生产经营活动。公司各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约。2017年，公司万元产值综合能耗同比下降 7.8%。



节煤

统筹规划区域供热供暖，利用电厂余热，集中供热替代中小锅炉。加强煤炭输送、存储环节的封闭措施，减少煤炭损耗。西北能源公司母杜柴登矿采用合同能源管理模式实施节能供热改造，年节能 7400 吨标煤，减少运行费用 4540 万元。

节电

淘汰更新落后机电设备，提高能效水平。开展机电设备能效监测，加强峰谷平时间段用电管理，降低用电成本。中煤陕西公司实施了蒸汽系统优化，年节约成本 1100 万元。中煤远兴公司开展了循环水冷却塔节能改造项目，年节电 200 万度。

节水

公司强化对水源、取水、用水以及节水措施等的分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施工用水计划和目标管理。加强对矿井水的处理和区域循环利用，替代地表水等自然水源，推广先进节水工艺和设备，实现水资源的梯级利用和循环回用，提高用水效率，减少新鲜水用量。鄂能化公司 2017 年新鲜水总耗量 803 万吨，吨尿素产品新鲜水耗 4 吨，处于行业先进水平。

综合节能

推进余热余能利用，因地制宜利用矿井水、矿井乏风、抽排瓦斯、空压机余热、太阳能、空气能进行供热或制冷，实现低品位资源的高效利用。

组织开展节能宣传周和低碳日等活动，在全公司范围普及节能、低碳理念。从节约一度电、一滴水、一张纸做起，倡导绿色办公。



1100 万元
中煤陕西公司实施了蒸汽系统优化，年节约成本



200 万度
中煤远兴公司开展了循环水冷却塔节能改造项目，年节电



4 吨
鄂能化公司吨尿素产品新鲜水耗



生态环境治理

煤炭资源的开发，不可避免会对生态环境造成一定影响。公司严格遵守《中华人民共和国水土保持法》、国家《矿山地质环境保护规定》等法律法规，将绿色矿山建设与生产建设、土地复垦、水土保持有机结合，开展生态环境治理。露天煤矿开采实现“剥离—采矿—回填—复垦”一体化，井工煤矿充分利用煤矸石回填采煤塌陷区，全面恢复、改善矿区生态环境，实现环境效益、经济效益、社会效益相协调。截止 2017 年，公司所属平朔集团安太堡煤矿、大屯公司姚桥煤矿等 13 座矿山被确定为国家级绿色矿山试点单位。



13座
矿山被确定为国家级
绿色矿山试点单位



案例

平朔矿区矿山复垦再造绿水青山

平朔集团坚持生态重建与经济建设同步规划、同步实施、同步发展，走出了“采、运、排、复”一体化的路子，让采掘后的矿山重披绿装，为晋陕蒙黄土高原区矿山生态恢复治理树立了典范。

建矿以来，公司累计投入 20 亿元用于生态治理修复。其中复垦土地 4 万余亩，治理井工塌陷面积 2 万余亩，在矿区周边造林 6 万多亩，矿区排土场植被覆盖率达到 90% 以上，远高于原地貌不足 10% 的植被覆盖率。原本荒芜的矿区在开发之后，土壤肥力、水土保持、植被品种较开发前均有所提高，被中国煤炭、环保等行业主管部门列为示范工程。经山西省生物研究所调查，如今的平朔矿区有各类植物 213 种，昆虫 600 余种，动物 30 余种，矿区生物多样性日益凸显。

在做好生态恢复的基础上以土地复垦为核心，建成了 1.6 万平方米的智能温室、300 座日光温室及博物馆和人工湖，开展多种种植养殖，年产蔬菜 600 余万斤、年出栏肉羔羊 4000 余只，致力打造“农—林—牧—药—生态旅游”生态产业链。

2017 年 8 月 3 日，中央电视台新闻联播节目播出了平朔矿区千亩绿地的航拍镜头，介绍了该公司坚持边开采边复垦、搬走金山银山、留下绿水青山的生动实践。10 月 18 日，平朔集团参与的《黄土高原特大型煤矿区 30 年土地复垦与生态重建关键技术与应用》获得国土资源部国土资源科学技术一等奖。10 月 21 日，平朔集团荣获首届“生态矿山——土地复垦与生态修复先锋”荣誉。12 月 15 日，平朔集团荣获“2017 中国最具影响力绿色企业品牌”荣誉。





创新责任

创新驱动 引领行业

提升技术创新能力
加强关键技术研发
引领行业技术进步
深化创新创业活动





科技创新是实现高质量发展的第一动力。中煤集团始终把科技创新放在驱动企业发展、推动转型升级的核心位置，持续构建以企业为主体、市场为导向的产学研深度融合的技术创新体系，积极探索高新技术与产业有机融合的新路径，促进新旧动能加快转换，努力实现由生产型企业向科技生产型企业转变的新跨越。

相关方感言：

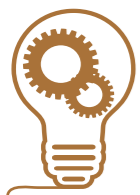
“创新永远是发展的主旋律，一个企业如果没有创新创效，就不会有发展，将技术创新人才个体优势发展为群体优势，全面提升创新工作室成员素质，就能为企业不断前行贡献更大的力量。”

党的十九大代表 中煤张家口煤机公司数控加工创新工作室带头人 祁峰

提升技术创新能力

中煤集团坚持以提升自主创新能力为核心，以产业技术需求为导向，以研发机构的关键核心技术开发为引领、以基层员工创新工作室的生产一线技术攻关为基础、以“双创”示范基地和专业化众创空间为成果孵化主体、以产学研深度融合为支撑，不断构筑完善具有中煤集团特色的自主创新、协同创新、群众性技术创新相结合的技术创新体系。

截至 2017 年底，公司已建成：



1 个
国家能源采掘装备研发实验中心

3 个
国家级企业技术中心

2 个
国家能源技术装备评定中心

10 个
省级企业技术中心

6 个
省级工程研究中心

8 个
国家认可实验室

5 个
博士后科研工作站

15 家
高新技术企业

1 个
煤化工研究院

3 个
中煤集团级“双创”示范基地

185 个
基层创新工作室

2017 年，集团公司依托国家能源采掘装备研发实验中心的研发优势，扎实推进技术领先战略，承担实施国家重点研发计划课题和国家 973 计划课题 11 项。所属中煤蒙大化工公司和鄂能化公司被国家主管部门认定为高新技术企业，为公司新型煤化工产业技术创新和新产品开发奠定了坚实的基础。所属张煤机公司的“高端智能矿山装备工程技术研究中心”建设项目通过河北省立项评审，“煤炭行业高端输送机械技术及装备工程研究中心”通过煤炭工业协会评审论证，煤机高端化、智能化研发能力实现新的提升。所属北煤机公司获批“北京市设计创新中心”，CNAS 实验室获得扩项认可，为提升企业设计创新效率与实验能力注入新的动力。



11 项

承担实施国家重点研发计划课题和国家 973 计划课题

加强关键技术研发

2017 年，中煤集团以解决问题、实用管用、注重实效为导向，组织开展公司、二级企业和生产现场三级技术研发攻关，其中：公司重点科技项目 54 项，二级企业科技项目 263 项，在主业技术领域取得一批新成果，科技保障支撑服务能力取得新的进步。

保障安全生产。集团重点科技项目《王家岭矿瓦斯治理综合技术》等项目，有效保障了王家岭煤矿安全高效生产。《矿井软岩层覆岩运动控制及采掘工艺研究》等项目，有效保障了公司蒙陕矿区的安全高效建设与开采。《特大型帷幕冻结法施工与安全保障关键技术研究》解决了含水风积沙层复杂地质条件下井壁接缝和防水技术难题，保障了施工安全。

支撑转型升级。集团公司重点科技项目《煤巷高效快速掘进关键技术》创造蒙陕地区同类地质条件下煤巷月掘进 1031 米的新纪录。率先在煤化工行业成功开发聚乙烯铬系高端产品填补了行业空白。研制成功并推广应用的 8.2 米超大采高智能刮板机成套设备、国产首台套 8 米大采高采煤机等高端新产品提升了公司市场竞争力，引领了行业科技进步。公司还开发成功了世界首套应用于铝土矿开采的综合机械化成套设备，为公司装备产业转型升级发展提供了示范。开发成功了两个系列各 3 种规格的大型凿井井架，填补了我国深大立井施工装备的空白，有效提升了深大立井井筒施工装备与技术水平。



世界首套应用于铝土矿开采的综合机械化成套设备



54 项
公司重点科技项目

263 项
二级企业科技项目



服务提质增效。集团公司重点科技项目《千万吨级高效综采关键技术创新及产业化示范》经过平朔井工一矿 19108 示范工作面一年运行,设备综合开机率达到 90%,吨煤电耗指标下降 41.51%,保持行业领先水平。《DMTO 装置提高双烯收率技术》实现煤化工企业双烯甲醇单耗降至 3.05 吨/吨,保持行业领先。公司煤化工企业开发双烯新产品 14 个,累计生产 155870 吨,每吨平均售价较通用产品提高 107 元。推进设备国产化增加效益 8000 多万元。研发成功的矿井水综合利用技术成果,每小时可回收处理矿井水 1600 吨,为矿井水资源综合利用提供了示范。

2017 年,中煤集团取得一批高水平重要科技成果,核心技术竞争力进一步增强



共获得行业和省级科技进步奖 38 项,其中 3 项成果荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖



新申请专利 347 项,其中发明专利 100 项,获得专利授权 243 项,其中发明专利 71 项



引领行业技术进步

中煤集团积极发挥产业链的协同优势,在技术理论、技术研发和产业化应用等方面取得变革性突破,对我国煤炭行业的装备水平、安全水平、生产效率的整体提升起到了推动和示范作用。

研发成功露井协同开采技术,实现露天矿端帮和不采区压煤资源的高效回收,平朔矿区煤炭资源回收率达到 93%。

研制推广薄煤层自动化无人工作面成套技术与装备,形成薄煤层开采“矮掘进、低移动、薄回采”低成本技术体系,降低了巷道掘进高度和破岩量,提高了煤炭回采率。试验应用切顶卸压沿空留巷技术,累计留巷 1.97 千米,少掘巷道 2.11 千米,多采煤柱 104 万吨。

研究制定《煤矿安全高效现代化技术标准》,创建煤矿低成本技术优化理论体系和方法,形成采掘自动、系统集成、管理智能一体化煤矿开采技术体系。



案例

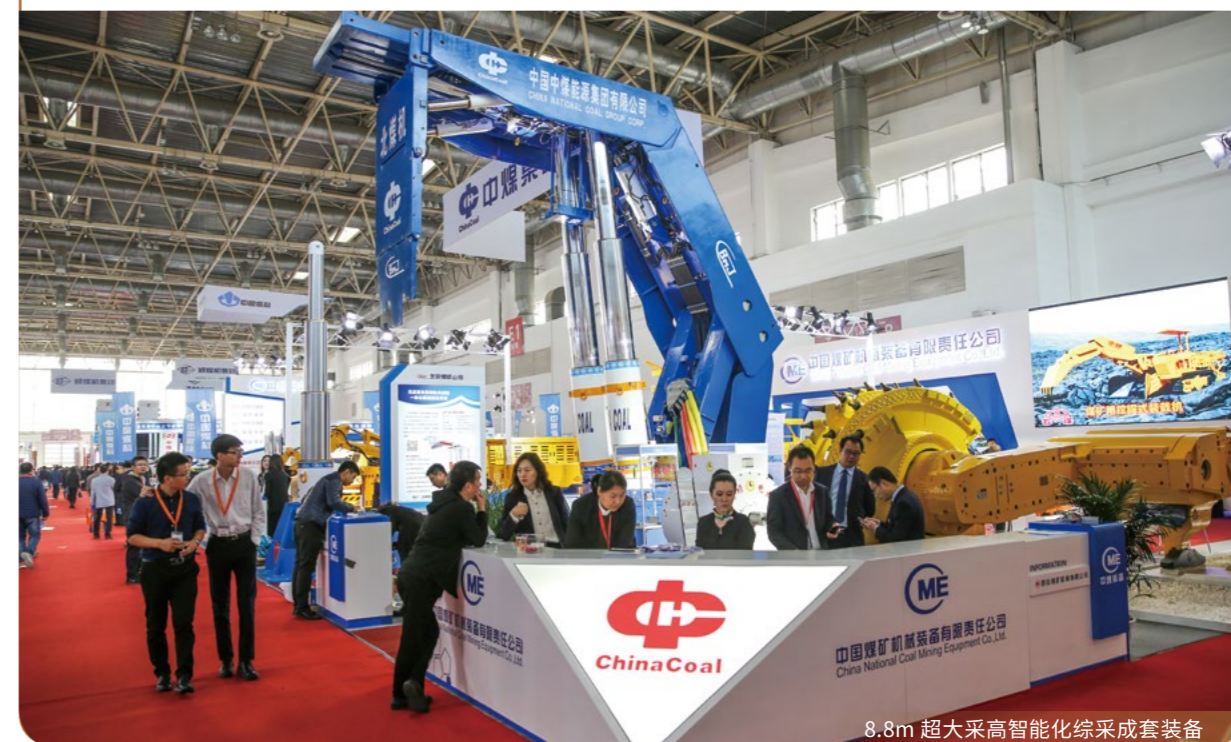
中煤装备公司:新装备推动煤炭行业技术进步

中煤装备公司以“中国制造 2025”为统领,紧贴煤炭行业发展趋势和用户需求,加强自主创新,推动煤矿工作面成套设备向高端化、智能化、绿色化、国产化和国际化发展,继续保持煤机制造业领先地位。

煤机重大装备技术研发能力取得实质突破。建成我国煤机行业唯一国家能源采掘机械装备研发实验中心,首创模拟煤矿井下实际工况地面试验环境,对支撑企业技术研发、服务行业技术发展、承担国家重大研发任务提供了重要平台。2017 年承担实施国家 973 计划课题、国家重点研发计划课题以及中煤集团、装备公司重点科技项目 27 项,均完成年度研发计划任务。

高端煤机装备开发再获新突破。自主研发的全球最大装机功率、最大开采高度、最大开采能力的 8.8m 超大采高智能化综采成套装备实现重要突破,煤量监测、变频软启动及调速、大块煤破碎、自动智能化控制等技术均处于世界领先,年生产能力达到 1500 万吨以上,成功应用于国内大型煤炭企业。

紧贴用户需求提升创新实效。SGZ1400/4800 型刮板输送机成套设备成功服役于兖矿集团金鸡滩矿 8.2m 超大采高特厚煤层开采,在智能化技术应用、开采效率、使用寿命、清洁开采等方面实现创新突破,引发业界广泛关注。ZY26000/40/88D 智能化超大采高液压支架突破一系列关键技术难题,赢得了神东客户的充分肯定。MG1000/2550-GWD 型特大采高采煤机在内蒙古伊泰集团运行效果良好,创造了最高日产 3 万吨,最高月产 70 万吨的好成绩,整机技术性能达到国际先进水平。



深化创新创业活动

2017 年,集团公司深化落实《中煤集团关于深入推进大众创业万众创新的指导意见》,举办“双创”工作现场推进会暨优秀成果发布会,推动各企业开展各具特色的创新创业活动,不断激发员工立足岗位创新创业的活力和潜力。



创新成果发布会

激发创新创业活力。所属各企业健全“双创”工作体系,围绕安全生产、提质增效、转型升级,从研发机构关键技术研发、基层创新工作室生产一线技术攻关和“双创”示范基地创新成果转化等三个层面系统推进“双创”工作,初步形成了“务实创新、平台孵化、基地示范、产业推广”的创新-创业-创效一体化的具有中煤特色的“双创”模式。

推进“双创”基地建设。中煤集团坚持发挥企业“双创”主体作用和一企一案确保差异化“双创”特色,新创建中煤建安公司和中煤张煤机公司 2 个集团公司级“双创”示范基地,其中:建安公司基地被认定为省级“双创”示范基地,初步形成“技术研发、平台孵化、产业推广”的建设模式和经验。张煤机公司基地聚焦高端智能化采掘技术与装备、非煤多元化成套技术与装备,力争通过 3 年时间,打造成为煤机装备领域“双创”示范高地。

“双创”活动效益显著。2017 年,集团公司累计建成基层职工创新工作室 185 个,广泛组织开展生产现场关键技术攻关、五小科技攻关和合理化建议共计 6000 余项,取得经济效益 2 亿多元。公司组织评选发布推广优秀“双创”成果 87 项和首批先进适用技术成果 15 项,面向公司各企业之间的科技创新成果推广渠道初步建立,支持创新成果在全公司范围内共享转化应用,有效促进创新成果尽快转化为生产力和经济效益。

2017 年

185 个

集团公司累计建成基层职工创新工作室

6000 余项

广泛组织开展生产现场关键技术攻关、五小科技攻关和合理化建议共计

2 亿多元

取得经济效益



案例

建安公司加快推进“双创”示范基地建设

2017 年 1 月,中煤集团正式批准以建安公司技术研发中心为基础筹建企业“双创”示范基地,中煤集团第二个“双创”示范基地正式挂牌成立。2017 年 9 月,中煤建安公司“双创”示范基地成为河北省首批企业“双创”示范基地。

一年来,“双创”示范基地积极开展企业关键技术创新和管理创效。相继建立职工创新工作室 14 个,培养和带动一批优秀技术研发人员。实施“五小”创新项目 80 项,提出合理化建议 15 项,组织开展科技攻关项目 21 项,累计创造经济效益 1700 多万元。积极引进创客团队,目前已签订入驻协议 13 份。在产品孵化方面,以“气膜钢筋混凝土建筑”和“成套式模块栈桥”研发带动了公司内部转型发展,成立了“中煤雷奥环保科技有限公司”,以新产品的研发和推广带动了公司市场开发,新签合同额共计 4 亿多元。



“双创”示范基地



员工责任

以人文本 共享成果

维护员工合法权益
促进员工职业发展
共享企业发展成果





员工是企业的根基，与企业的发展息息相关。中煤集团始终坚持以人为本的责任理念，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生... 重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

相关方感言：

“作为一名党代表、一名一线产业工人，我将认真履行好党代表职责，在新时代弘扬精益求精、甘于奉献的工匠精神，积极发挥党员在工人队伍中的模范带头作用，展现新时代产业工人的风采。”

党的十九大代表、北京煤机公司液压元件分厂数控车工班班长 张雅东

维护员工合法权益

规范雇佣管理

中煤集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规和政策，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况。积极为少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。建立和完善休息、休假制度，保证员工依法享受带薪休假、产假、陪产假及其他法定假期，年度内员工平均带薪休假 8.5 天。公司遵守有关法律法规对工作时数的要求，如必要时员工所进行的超时工作，公司为员工调休或按规定支付相应超时工作报酬。截止 2017 年，中煤集团员工总数为 122494 人，其中，女性员工 18372 人，比例为 15%。2017 年，员工劳动合同签订率 100%。

加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2017 年公司本部及所属中煤开发公司、西北能源公司、资源发展集团等多家企业开展了竞争上岗和公开社会招聘工作，营造了公平、公正的竞争氛围，激发了职工工作热情，取得了良好的工作成效。

推进民主管理

中煤集团建立健全了职代会等工作制度，通过召开职代会，研究企业重大发展事项和关系员工切身利益的热点问题，保障员工的知情权、监督权和参与决策权。通过各种途径和渠道加强与员工的沟通，召开座谈会，听取员工的诉求，广泛征集员工意见和建议，为企业发展集思广益，激发全体员工的归属感和主人翁意识。

重视职业健康

公司始终坚持“预防为主，防治结合，综合治理”的职业健康方针，持续完善体系建设，加强培训教育，保证资金投入，深化源头治理，强化监督检查，职业健康工作一直依法合规的有效运行。

落实主体责任，完善工作机制。完善职业健康管理体系建设，建立健全职业健康管理制度和考核保障措施，全面落实职业健康主体责任，创建以人为本的安全工作环境。

加强教育培训，提高防护能力。加强职业健康宣传、教育和培训工作，强化员工对职业危害因素、职业病及其防治工作的认识，进一步提高员工的自我防护能力。

加大资金投入，完善防护设施。每年从安全费用中列支足够的职业危害防治专项经费，做到资金有保障、防治措施有落实、现场环境有改善。

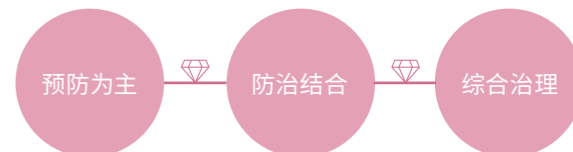
加强体检监护，保障职业健康。严格按照规定对接触职业危害的职工进行职业健康体检，远离职业危害。坚持职业健康“三同时”建设，做到煤矿、电力及煤化工建设项目职业危害防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，切实保护劳动者的职业健康。

保障员工收入

中煤集团始终关注员工利益。不断健全、完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，实施正向激励办法，形成了科学有效的激励约束机制，维护了员工队伍稳定。

在员工薪酬策略方面，公司坚持“效益升，薪酬升；效益降，薪酬降”的基本原则，持续完善职工收入与企业效益、岗位价值及个人绩效相结合的动态分配体系。公司坚持绩效导向的分配原则，扩大薪酬管控边界，严格控制人工总成本，提升管理效益。

公司依法建立社会保障制度，为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。公司根据国家政策建立企业年金制度，作为员工基本养老保险的补充，提高员工退休后幸福感。



案例

西北能源公司：强化源头治理，保障员工职业健康

西北能源公司按照职业危害防治责任制相关要求，明确公司各部门的岗位责任制，进一步细化和规范二级单位职业危害防治责任和范围，确保各项职业危害防治工作得到落实。2017 年根据《职业病防治法》及《煤矿作业场所职业危害防治规定》修订完善 13 项职业危害防治管理制度。

西北能源公司为采掘设备加设了高压喷雾，利用清水泵提供压力，使采掘设备自带的外喷雾与加工的高压喷雾可以同时进行降尘，较以往能够降低 40% 的粉尘。在主要采掘头面回风流中安设在线粉尘监控系统，实现 24 小时在线监测粉尘浓度。配备噪声检测仪器并定期进行噪音检测，对部分设备产生的噪音超标问题，安设了消音装置，并强制噪音地点操作人员佩戴隔音防护用品。

促进员工职业发展

提升员工综合素质

我们相信员工是企业发展的主体力量，员工成长与公司发展相辅相成。我们倡导建立学习型组织，鼓励员工树立终身学习的理念，努力为员工打造能力培训与潜力开发的平台，拓宽技能提升与全面成长的舞台，为员工发展创造条件。

建立“大培训”格局，发展完善中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心3个培训基地，开设中煤网络学院和中煤网络党校学习平台，为企业员工提供多样性的学习方式。

统筹公司内部各类培训资源，加强煤矿生产、洗选、电力、煤化工各工种和专业的技能培训，举办“优秀班组长培训班”、“乌金蓝领精英培养班”，学员返回各企业后，在技术改造、安全管理的生产一线发挥了积极作用。

2017年公司继续完善培训体系建设，着重加强公司管理人员和一线员工的思想教育、管理能力及安全生产意识，同时重点培养优秀的青年干部，为公司的发展储备人才，丰富了党建、生产、安全、管理等多种培训内容。829名管理人员参加了面授学习培训，包括二级企业领导班子成员、总部部门负责人、所属企业中层干部等2300余名员工参加了网络课程学习。



煤化工现场培训

截至 2017 年底，中煤集团共有 2 人入选新世纪百千万人才工程国家级人选，涌现出 242 名煤炭行业高级职业经理人，33 位“煤炭行业技能大师”，4 位“煤炭行业优秀技术能手”，20 个煤炭行业技能大师工作室，4 人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。



畅通员工发展通道

公司根据行业特点和员工发展需求，制定了《关于进一步加强和改进员工职业发展工作的指导意见》，为员工职业晋升提供经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才三条通道，不断完善晋升考核制度，为员工提供公平多元的发展通道。

2017 年共有 677 人参加工程、政工、经济等 6 个系列高级职称评审，通过 529 人，通过率 78.14%。加强职业技能鉴定管理，2017 年煤炭、电力和化工行业技师、高级技师共鉴定 456 人，通过 233 人，通过率 51.09%。



共享企业发展成果

中煤集团坚持在企业发展的同时，让员工得到更多的实惠，与企业共享发展成果。公司从改善工作和生活环境抓起，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，促进了企业与员工全面发展和全面进步。

工作生活平衡

中煤集团以建设和谐企业为目标，组织开展形式多样的文化娱乐活动，丰富广大员工的业余文化生活，实现员工工作生活平衡，培育特色鲜明的企业文化，不断提高员工幸福指数。



“中煤杯”游泳比赛



平朔矿区投产 30 周年文艺晚会



大屯公司安全文艺电视大赛



中煤之星主持人大赛

帮扶困难员工

公司始终关注弱势群体和困难员工，统计帮扶对象，建立帮扶档案，用好帮扶基金，关心慰问困难员工、伤病员工、离退休员工，把企业大家庭的温暖送到员工心中。



慰问离退休员工



案例

五建公司关心困难员工

五建公司建立了定期走访困难员工家庭联系点制度，对困难员工进行“一对一”定期走访，为困难员工送温暖活动常年不断线。2017 年申报、年审特困员工 18 户，其中新增 2 户，脱贫 4 户。工会专门设立了专项帮扶基金和员工重病、大病救助基金，重点解决“三不让”问题，即：不让一户困难员工不能维持基本生活，不让一户困难员工看不起病，不让一户困难员工家庭的孩子上不起学。两项基金的设立，得到了广大员工的欢迎，帮助员工解决了困难。2017 年五建公司走访慰问特困员工、退休劳模 70 人，发放慰问金 9.58 万元；共救助 30 名大病、重病员工，救助支出 19.45 万元；两项基金合计支出 29.03 万元。



社区责任

惠泽民生 回馈社会

惠泽地方民生
支持边疆发展
助力精准扶贫
开展社会公益





企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中煤集团高度重视运营所在地经济社会发展,积极主动承担社会责任,在保障自身经营发展的同时,积极支持地方经济建设,开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动,与所在地社区共同发展,实现互利共赢。

相关方感言:

“中煤工作队为我们村办了许多实事和好事,修建道路、安装路灯、改造排碱渠、铺设自来水……村容村貌焕然一新,我们的生活越来越美好。中煤工作队就是我们的亲人!”

新疆维吾尔自治区阿克苏地区村党支部书记 艾力凯木

惠泽地方民生

中煤集团运用自己的资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设,在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助,助推地方产业升级、经济发展,实现了与当地政府的和谐共建,互利共赢。2017年,包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额 418.1 亿元。其中,全年缴纳各种税费 151.6 亿元,占营业收入的比重 13%。2017 年对外捐赠及扶贫资金 1209.8 万元。



促进当地就业

中煤集团长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式,积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。中煤陕西公司坚持贯彻落实当地有关政策,优先引进当地人才作为公司正式员工,促进陕西省及榆林市当地就业。目前公司在册员工中,陕西籍员工 590 余人(包括榆林籍员工 451 余人),约占公司员工总数的一半。陕西公司还与当地劳务公司合作,外委运营等业务优先招聘当地劳务工,其中榆林籍劳务工占比 40%。

加大本地化采购

坚持共赢发展,加强与地方合作,带动了当地运输、服务业等行业的发展,为当地的经济发展和社会稳定做出了贡献。大宗材料、物资的招标采购,在同质同价的情况下,优先选择本地的企业和产品。

建设和谐社区

中煤集团始终关注企业发展对周边社区的影响,坚持企地共赢,建设和谐社区。平朔社区作为平朔集团配套建设的唯一居民小区,在规划初期,就按照“高起点、高标准、高质量”的要求,与矿区分开建设,更加适宜员工及家属生活居住。为了把平朔社区建设成为国内一流的煤矿社区,平朔集团按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》的要求,定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究,制定工作方案,设立社区建设专项资金,加大基础设施投入,实施一系列惠民措施,保障社区建设快速发展。近年来,平朔社区获得了山西省“文明和谐社区”、首批“全国煤炭系统和谐社区建设示范区”和“全国安全社区”等荣誉。

支持边疆发展

中煤集团按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求,发挥自身业务优势,关注当地民生需求,支持新疆等少数民族地区经济社会建设,为新疆社会稳定和长治久安做出了积极贡献。

为认真贯彻落实中央新疆工作座谈会精神,积极响应自治区及地方政府加强企地融合、推进互利共赢的政策号召,中煤集团积极推动在新疆地区的投资发展,于 2007 年在新疆地区成立了中煤能源新疆分公司,2016 年托管了国投煤炭公司在疆有关煤矿及电厂资产,2017 年接收了保利能源公司有关在疆煤炭产业。目前相关产业已初具规模,在哈密、准东等地区,形成在建和基本具备生产能力的煤矿 5 座、总产能约 1480 万吨/年,在建和在役火电 2 座、总规模 264 万千瓦,另有其他煤矿等项目正在积极推进前期工作。随着一系列项目的逐步建成投产,投资效益和社会效益也将逐步显现。2014-2017 年,中煤集团在疆企业累计解决新疆籍人员就业 754 人,累计完成投资总额约 140 亿元。

2017 年,中煤能源新疆分公司从基建期转入基建与生产并重期,在保证安全的前提下,实现了生产经营的稳定有序。全年完成发电量 51.77 亿度、上网电量 48.28 亿度,煤炭生产 413.95 万吨、商品煤销售 414.04 万吨,带动了当地经济发展。扎实推进准东五彩湾北二电厂建设,2017 年,北二电厂项目完成投资 14.2 亿元(含股权投资),自开工以来项目累计完成投资超 25 亿元。



754 人
2014-2017 年,中煤集团在疆企业累计解决新疆籍人员就业



140 亿元
累计完成投资总额约



建设准东五彩湾北二电厂

中煤能源新疆分公司按照新疆自治区有关要求,认真开展“访惠聚”活动,连续四年派出工作队到阿瓦提县阿依巴格乡托万克艾来木库都克村开展工作。中煤“访惠聚”工作队充分发挥第一书记“七统一”工作要求,形成驻村事务共商、维稳责任共担、民生实事共办、群众困难共帮、民族团结共建、发展增收共促的工作合力。2017年累计投入资金近200万元;与鲁泰棉业“联姻”,先后输送100多名贫困村民到该公司上班,实现了一步脱贫;伊犁尼勒克6户村民实现了脱贫。哈密能源公司和犁能公司积极开展民族职工认亲戚、师带徒、节日走访等活动,通过一对一、一对多的师带徒和结对子形式,增进了民族团结,提高了少数民族职工的思想觉悟、语言水平和工作能力,为新疆分公司队伍稳定做出了贡献。

助力精准扶贫

中煤集团积极响应和落实国家精准扶贫的基本方略,发挥企业自身优势,坚持扶贫开发与多方合作相结合,坚持改善民生与促进可持续发展相结合,从资金投入 to 资源整合,我们积极配合当地政府的扶贫规划,共同构建减贫脱困的生态圈。



中煤集团定点扶贫贵州省印江县、河北省蔚县及涿鹿县赵家蓬区。2017年持续加大定点扶贫力度,对口帮扶三县(区)共300万元,较2016年同比增加120万元,同时选派挂职副县长、驻村第一书记,协调组织实施扶贫项目,为助力三地打赢脱贫攻坚战做出积极贡献。中煤集团帮扶印江县主要是推进电商扶贫,着力解决土特产外销难题,助推“黔货规模出山”,在国家商务部电商工作绩效评价中,印江县总分位列贵州省第3名。中煤集团帮扶蔚县主要是完善基础设施建设,资助贫困村镇修建道路、水利设施、敬老院等。中煤集团帮扶涿鹿县赵家蓬区主要是推进文玩核桃产业园区建设,近年栽种的文玩核桃种苗已开始陆续挂果,成为当地村民增收的重要来源。



平朔集团所属四矿捐助对口帮扶村56万元。其中:安太堡露天矿捐助20万元用于建设村集体光伏项目,安家岭露天矿捐助20万元用于发展马铃薯种植项目,东露天矿捐助10万元用于发展中草药种植项目,井工二矿捐助6万元用于村级磨坊建设。

中煤建设集团所属一建公司、建安公司、邯郸设计公司定点帮扶河北省邯郸市魏县回隆镇李大汪村、魏县德政镇前小寨村、邯郸市鸡泽县双塔镇南三陵村,2017年投入100余万元,扩大养殖规模,培养致富带头人;改造基础设施,建设美丽乡村。

西北能源公司资助当地希望小学97万元,捐助困难群众价值36万元的“爱心煤炭”。

大屯公司选派1名帮扶工作队队员到江苏省睢宁县姚集镇二堡村兼任第一书记开展为期2年(2016—2017年)帮扶工作,两年投入帮扶资金120万元,帮助该村发展智能温控钢结构菇房、农业灌溉设施修缮等项目,帮助建档立卡贫困人口脱贫128人。

中煤陕西公司资助对口帮扶村50万元,用于新修生产道路、文化广场及村卫生室等基础设施,帮助发展粗粮加工产业,助力当地群众增收脱贫。

中煤蒙大新能源化工有限公司帮扶当地贫困村5万元,用于该村活动室建设。

中煤新集公司帮扶安徽省淮南市潘集区芦集镇城北村,公司安排7名管理人员与21户贫困户开展了“结穷亲、拔穷根”结对帮扶工作,2017年脱贫14户35人,预计2018年底摘帽脱贫出列。

中煤能源新疆分公司为对口扶贫的博尔博松村投入10万元购买生产母羊100只,村集体年收入可增加3万元,有效巩固了该村的扶贫成果。

山西中新唐山沟煤业有限责任公司安排帮扶资金49万元,用于支持对口贫困乡村发展生猪养殖项目。



新疆分公司帮扶贫困户

开展社会公益

参与社会救援

中煤集团充分发挥矿山急救中心的专业优势,努力提升应急救援能力,积极参与地方矿山救援、抢险救灾,在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。



案例

榆林洪灾百年一遇 中煤救援彰显大爱

2017年7月26日,受极端气候影响,陕西省榆林市绥德县普降大到暴雨,遭遇了百年一遇的洪涝灾害。洪水所到之处,一片汪洋,基础设施损毁严重,人民生命财产遭受了巨大损失。

危难时刻中煤挺身而出。中煤陕西公司紧急部署救灾任务,立即组织“中煤救援队”,自备救援装备,全力保障抢险救灾工作。“中煤救援队”充分发扬不畏艰难、连续作战的精神,主动承担急难险重的工作任务,对受灾最严重的几个片区开展安全排查,涉及几十个单元居民楼,涵盖居民上万人,“中煤救援队”成为了抗洪救灾的尖刀队。

在开展抢险救援的同时,中煤陕西公司向榆林灾区捐款100万元,还组织全体职工开展向灾区群众捐款活动,共捐款43万元,彰显了中煤集团的责任担当和无私大爱。



中煤陕西公司抗洪救援队

支持社会公益

中煤集团积极参与社会公益事业,公司建立捐赠管理体系,遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则,结合企业年度经营绩效选择公益项目,通过捐款、捐物等形式,扶贫帮困,支持文化体育事业,真心回馈社会。2017年,中煤集团坚持开展力所能及的公益活动,全年对外捐赠及扶贫资金1209.8万元,主要用于扶贫和支持重点项目所在地的文化体育事业。2017年8月,公司及驻鄂尔多斯企业向《联合国防治荒漠化公约》第十三次缔约方大会赞助80万元。

开展志愿者服务

中煤集团热心社会公益,支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动,经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等义务活动,通过力所能及的行动,为当地的困难户,特别是为老年人以及其它需要帮助的人群送去关爱和温暖,向社会传递正能量。



一建公司青年志愿者“走进乡村小学,关爱留守儿童”



上海大厦公司开展辅读学校志愿服务

展望 2018

2018 年，世界经济复苏迹象明显，国内经济仍将保持较快增长。从当前煤炭市场看，随着供给侧结构性改革的深入推进，煤炭供应个别时段、局部区域可能偏紧，煤炭价格预计继续保持在合理区间。长期来看，新时代下中国经济转向高质量发展阶段，经济发展的基本面持续向好。随着我国能源结构不断优化，煤炭消费需求增长将会放缓，但煤炭作为我国的基础能源之一，主体地位不会改变。作为煤炭专业化管理企业，公司将把握时代新机遇，优化产业结构，加快转型升级，培育企业新动能，引领行业新发展。

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是公司实施“十三五”规划承上启下的关键一年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“稳中提质、改革创新”的总要求，以“三去一降一补”为重点，大力提质增效，提高盈利水平，深化企业改革，激励创业创新，激发企业活力，确保安全生产和企业稳定，推动公司高质量发展。

稳产增销，全力提质增效。科学组织产销，努力增产增收增效，稳步提升经营业绩，确保实现年度经营目标。煤炭企业有序释放安全产能、先进产能，多出安全煤、效益煤。煤化工企业深入推进精细化管理，着力在长期稳定运行上下功夫，继续保持稳产高产。电力企业提升专业化管理水平，推进节能降耗、创新创效和提质增效。煤矿建设企业加大市场开拓，加快业务结构调整，努力承接优质项目，抢占高端市场。煤机装备企业着力提高研发制造、市场营销和经营创效能力，确保稳运营、保增长、提质量。

综合治理，筑牢安全防线。深入贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，牢固树立红线意识和底线思维，牢固树立安全发展理念，严格安全生产责任落实；突出管控重点，狠抓重大灾害防治；强化现场管理，坚决杜绝较大及以上事故，最大限度减少零星伤亡事故，努力实现零死亡，确保安全生产形势持续稳定。

保护环境，坚持绿色发展。进一步加强环保工作，贯彻落实绿色发展理念，完善建设项目环保手续，抓好环保设施建设、运行和维护，保证达标排放，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

创新驱动，激发发展动能。开好公司科技大会，总结近年来科技创新的新成果、新经验，充分激发公司创新活力。聚焦“安全、经济、发展”创新主题，强化创新能力建设，完善公司创新体系。深入推进“双创”工作，积极倡导创新文化，开创公司科技创新工作新局面。

以人为本，保障员工权益。坚持推进“和”文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益，改善员工生活质量和工作环境。关注企业内部民生，保证工资正常发放，按规定缴纳保险费用，开展送温暖和帮扶活动，通过托底帮助困难员工度过难关。努力创造条件，为员工提供高质量的培训服务，完善培训体系，着力推进全员职业发展。

回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，助力精准扶贫，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中煤集团将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，稳中提质，改革创新，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商和能源综合服务商的目标迈进。

意见反馈

非常感谢您对中煤集团社会责任工作的关注和支持。请您填写下方问卷，传真或寄还我们，如预留空间不足，可另附纸补充。我们将根据您的意见和建议，在今后的工作中不断改进和提升。

您对中煤集团 2017 年度社会责任报告的评价是：

- 报告总体评价 非常好 好 一般 不好 很差
- 内容的丰富度 非常好 好 一般 不好 很差
- 设计的美观度 非常好 好 一般 不好 很差
- 语言的友好性 非常好 好 一般 不好 很差

您认为中煤集团履责的核心议题是：

- 经营绩效 安全生产 节能环保 科技创新 员工关爱 企业公民

您认为我们应进一步加强哪方面的社会责任管理：

- 信息收集 组织机构建设 人才培养 绩效评价
- 外部宣传 利益相关方管理 公益策划 年度报告编制水平
- 社会责任研究 其他 -----

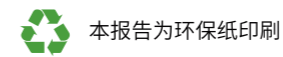
您更希望以怎样的方式了解我们的履责信息：

- 纸质报告 官方网站社会责任专栏 微信公众账号
- 社会责任专业媒体 其它

您对中煤集团社会责任工作的意见和建议：

您是以什么立场参与我们的意见征集的？

- 政府部门 机构投资人 中小股东 金融机构 行业协会
- 供应商 客户 同业企业 合作伙伴 CSR 专业机构
- 公益组织 新闻媒体 集团中高级管理人员 集团员工
- 其他 -----



设计制作：鹏图设计
联系人：赵耘
联系电话：13581906205



中煤集团欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称：中国中煤能源集团有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：企业文化部

联系电话：010-82256293

传真电话：010-82236454

电子邮箱：csr@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoal.com