



2024 中国中煤社会责任报告

CHINA NATIONAL COAL GROUP CORPORATION CSR REPORT

报告编制说明

报告简介

《中国中煤 2024 年社会责任报告》是中国中煤能源集团有限公司连续发布的第十七份年度社会责任报告，报告紧密围绕“保障能源安全，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，系统回顾了中国中煤 2024 年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源集团有限公司及下属各子（分）公司。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 全球报告倡议组织（简称 GRI）发布的《GRI 标准》（GRI Standards）
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》

数据来源

报告中所使用数据均源于中国中煤能源集团有限公司内部文件、相关统计数据或公开信息。中国中煤保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和阅读，本报告“中国中煤能源集团有限公司”也以“中国中煤”、“集团公司”、“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源集团有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<https://www.chinacoal.com/>

目录

领导致辞	04
公司概况	06
组织架构	07
公司战略	08
公司治理	09
企业文化	15
品牌理念	17
荣誉 2024	18
社会责任管理	20
关键绩效表	24

01 经济责任

提供优质产品 保障能源供应	32
科学组织生产	34
完善营销体系	36
优化产品服务	38
开展提质增效	40

03 环境责任

坚持绿色低碳 改善生态环境	50
应对气候变化	52
加强环境保护	54
节约能源资源	57

05 员工责任

坚持以人为本 共享发展成果	66
保障员工合法权益	68
促进员工全面发展	70
筑牢职业健康防线	72
共享企业发展成果	73

专题

能源保供扛使命 保障民生践初心

26

02 安全责任

深化治本攻坚 守牢安全底线	42
坚持思想铸魂，夯实安全发展基石	44
健全制度体系，压实安全生产责任	45
聚焦重点攻坚，提升本质安全水平	46
深化系统治理，防治化解重大风险	47
从严督导考核，推动安全质效提升	48
强化安全管理，营造“守规矩”氛围	49

04 创新责任

推进科技创新 引领行业发展	60
强化基础能力建设	62
加快核心技术攻关	64
丰富多元创新实践	65
加强知识产权保护	65

06 社区责任

助力乡村振兴 积极回馈社会	74
助力乡村振兴	76
惠泽地方民生	78
开展社会公益	79

展望 2025	82
附录：名词释义	84
意见反馈	85

领导致辞



中国中煤党委书记、董事长

王树东

2024 年是全面实现“十四五”规划目标的攻坚之年，也是中国中煤砥砺奋进、迈向高质量发展新征程的关键之年。我们踔厉奋发、笃行不怠，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央、国务院决策部署和国务院国资委工作要求，秉承“存量提效 增量转型”发展思路，统筹“保障能源安全”和“绿色低碳转型”两大任务，生产经营迈出新步伐，转型发展展现新气象，改革创新激发新动能，党建引领取得新成效，任期考核和发展规划交出新答卷。公司秉持可持续发展价值观，将履行社会责任作为企业发展的核心要义，坚持在保障能源供应中服务民生福祉，在推动绿色转型中守护碧水蓝天，在促进创新发展中培育人才队伍，在践行公益事业中传递温暖力量，全方位展现了能源央企的责任担当，为经济社会稳定发展和民生福祉持续增进注入了强劲动能。

向新而行，谱写绿水青山“生态答卷”

我们稳步推动能源结构调整，积极践行煤炭和煤电联营、煤电和可再生能源联营“两个联营”发展模式，着力构建“煤-电-化-新”多业耦合发展的中煤模式。陕西公司煤化工二期项目、鄂能化公司 10 万吨级“液态阳光”等项目开工建设，国家采煤沉陷区生态修复大基地项目、国家第三批智能光伏试点项目——大屯公司采煤沉陷区生态修复渔光互补项目并网发电，中煤哈密百万千瓦级新能源项目顺利并网发电，为能源行业多元发展与转型升级提供了有力支撑并发挥示范引领作用。

我们积极应对气候变化，坚决落实“双碳”目标要求，建立健全碳排放管理体系，积极开展气候变化相关风险与机遇识别，提前进行战略布局，科学规划减碳路径，系统推进碳排放管理、碳资产管理、碳足迹管理等业务，提升碳治理效能，坚定走好绿色低碳高质量发展之路。

我们坚定践行绿色发展理念，紧紧围绕煤炭绿色转型开展技术攻关，以新质生产力赋能能源产业向绿而行。扎实推进煤炭安全绿色开采和清洁高效利用，主要指标持续向好，公司旗下纳林河二号煤矿、大南湖七号煤矿、吉郎德煤矿等 5 座煤矿新获评省级绿色矿山称号。努力实现经济发展与环境保护的良性互动，守护绿水青山，共绘生态画卷，建设美丽中国。

铸牢基石，绘就美好生活“民生华章”

我们始终牢记“国之大者”，坚定履行能源保供职责使命，煤炭产量再创新高，全年完成商品煤产量 24709 万吨，同比增加 389 万吨，销售量 34131 万吨；煤化工企业保持平稳运行，全年完成主要煤化工产品产量 958 万吨；装备企业创新商业模式，推进成套化产品销

售和设备全生命周期服务，完成装备产值 103.5 亿元；电力企业优化生产调度和设备管理，以实际行动保障国家能源安全与经济社会平稳运行；建设企业锚定“专精特新”发展方向，主动服务国家重大战略，着力打造“投建运”致密服务链，完成营收 182.45 亿元。

我们深化培育“守规矩”安全文化，持续健全安全管理体系，完善落实全员安全责任，超前防控治理风险隐患，实现煤矿、煤化工安全风险智能监测预警。不断加大安全投入，深入开展安全生产标准化和智能化建设，34 处煤矿达到国家一级标准，6 处国家首批智能化示范煤矿和 2 个“工业互联网+危化安全生产”煤化工工厂试点任务圆满完成，积极推进“智慧电厂”建设，安全保障能力不断提升，切实筑牢能源安全基石。

我们长期秉持“回馈社会、共享价值”理念，深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极投身公益事业、志愿服务等，主动参与地方矿山救援、灭火抢险、抗洪排涝等各类抢险救灾。关爱员工成长，增进民生福祉，以实际行动诠释中央企业的责任担当。

卓越管治，打造可持续发展“先锋力量”

我们致力于能源科技创新，发挥中煤特色“小内脑+大外脑”科技创新体系优势，全力打造工业绿色低碳领域原创技术策源地，系统推进科技创新平台建设。加快突破关键核心技术，世界首套 8 兆瓦超长运距智能刮板输送机试运转成功，国内首套搭载矿鸿平台的 BMX 全数字智控系统推向市场。扎实推进国家级重

大科技任务，高质量完成国家能源局重大任务攻关，为构建新型能源体系、保障国家能源安全提供关键性技术支撑。

我们优化完善公司治理机制，坚持将党的领导融入公司治理各环节，把党的建设贯穿企业改革发展全过程，以高质量党建引领保障企业高质量发展。持续提升经营质量，通过成本精细化管理、提质增效等一系列举措，实现全年利润总额 456.13 亿元。持续提升信息披露质量，强化利益相关方沟通，积极吸纳建议、优化工作，推动公司可持续发展与利益相关方期望同频共振。持续加大内部改革推进力度，提前完成国有企业改革深化提升行动年度目标任务。加强法治合规建设，健全风险管理体系，推进大物流体系建设，优化供应链管理，提高运营效率与市场竞争力。

力行终致远，实干始成真。我们将以更加强烈的责任感使命感和更加昂扬的斗志干劲迎接挑战，以绿色为底色，以创新为驱动，赋能产业升级，加快发展新质生产力，引领、推动能源产业、煤炭行业高端化、智能化、绿色化发展，朝着建设世界一流能源企业的目标奋勇前行，努力在全球能源格局中展现中国企业的责任与担当。

公司概况

中国中煤能源集团有限公司（简称中国中煤）是国务院国资委监管的国有特大型重点骨干企业，其前身是 1982 年经国务院批准成立的中国煤炭进出口总公司，经过多次兼并重组，于 2009 年改制成为国有独资公司，并更名为中国中煤能源集团有限公司。

中国中煤主营业务包括煤炭开发利用及相关贸易和服务，电力、热力生产供应及相关服务，煤基新材料及相关化学品开发利用，相关装备制造及工程技术服务，涵盖煤炭全产业链，肩负保障国家能源安全的重要使命。

煤 现拥有及或有煤炭资源储量 **700** 亿吨以上，生产及在建煤矿 **69** 座，煤炭总产能 **3.1** 亿吨 / 年，煤炭年贸易量近 **4** 亿吨。运营及在建煤化工项目 **11** 个，总产能超 **2000** 万吨，产品主要包括聚烯烃、甲醇、尿素、硝酸、焦炭等。

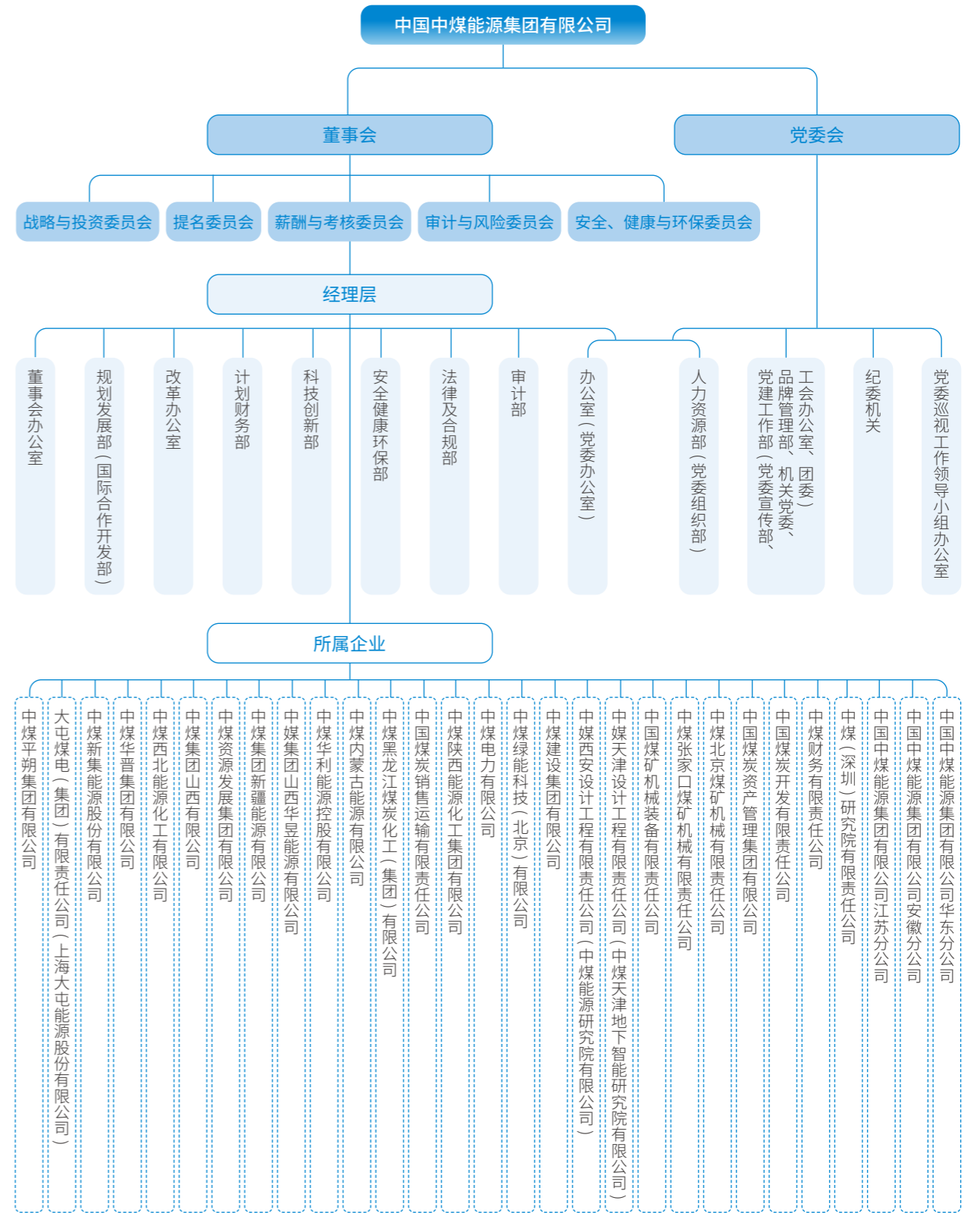
电 在运在建火电项目 **35** 个、装机规模 **4755** 万千瓦，新能源装机规模 **700** 万千瓦。煤矿设计建设、煤机装备制造综合实力、技术水平、市场占有率居行业前列。拥有中煤能源（A + H）、上海能源、新集能源 **3** 家上市公司。

财 截至 2024 年底，中国中煤管理资产总额超 **6000** 亿元，职工 **12** 万人，连续 **5** 年获得国务院国资委经营业绩考核 A 级，连续 **5** 年位列《财富》世界企业 500 强。



中国中煤产业分布

组织架构



公司战略

中国中煤坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，贯彻积极稳妥推进碳达峰碳中和的重大战略部署，牢牢把握做强做优做大国有资本和国有企业，充分发挥保障能源安全供应和推动绿色低碳转型的核心功能，坚持发展

战略不动摇，全面践行“存量提效、增量转型”发展思路，聚焦“两个联营”发展模式、构建“两个对冲”机制，打造“煤-电-化-新”多业耦合的致密产业链，做精做强能源综合服务产业。到 2035 年，努力建设成为多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。

大力提升煤炭保障能力和行业引领能力

统筹优化生产开发布局，积极发展先进产能，持续提升煤炭供给质量，全面加强市场营销质量，提高精准营销服务水平，加快构建具有中煤特色大营销管理体系，稳步强化能源安全保供能力，持续增强产业竞争力，带头促进我国煤炭工业高质量、可持续发展。

积极推进“两个联营”提升抗风险能力

立足煤炭资源和产业优势，加快推进“两个联营”发展模式，积极推进煤电联营布局，有效提升煤炭与煤电产业一体化协同水平。以绿色低碳转型为导向、自有资源为载体、外延拓展为补充，集中发展适应煤电与新能源联营的大型能源基地和源网荷储一体化示范项目，探索多能互补发展模式，着力调整电力装机结构。

高端化、多元化、低碳化发展现代煤化工产业

统筹“双碳”战略要求、国家能源安全战略需求和公司产业实际，科学合理规划煤化工板块发展，按照高端化、多元化、低碳化发展路径，深入推进园区化建设，挖潜升级存量项目，稳步布局增量项目，充分发挥煤炭“原料”功能，延伸产业链条，提高煤基多联产水平和产品附加值，打造示范引领的现代煤化工产业集聚区。

做精做强能源综合服务产业

坚持以装备制造产业为链条核心，以综合能源服务为重点示范，以其他煤基服务业务为补充，全面推进企业深化改革、专业能力提升、业务资源整合、商业模式创新、内外市场拓展，着力在促进煤基产业高质量发展、能源智能化高端化装备创新、煤矿地上地下空间资源开发、综合能源服务模式创新等方面形成工程示范，实现能源综合服务现代化发展。聚焦工程施工、生产运营、科技研发、设计咨询四大业务，保持冻结施工、“一仓一桥”、超深立井作业线等特色业务竞争力，拓展地上地下空间开发利用，做好公司内矿山生产运营业务，探索从设计到运营服务的全产业链综合服务。



公司治理

规范运营

治理结构

中国中煤按照《公司法》等相关法律法规要求，建立了以党委会、董事会、经理层为主体，权责明晰、运作规范、协同高效的现代化公司治理架构，制订了《公司章程》《党委会工作规则》《董事会议事规则》《总经理工作规则》《董事会授权管理办法》等一系列规章制度，为公司规

范运营、充分发挥党委领导作用、促进董事会有效履职、推动经营管理高效运作提供机制保障。公司坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，治理体系和治理能力现代化水平不断提高。

党的建设

中国中煤党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实党建工作责任制，不断健全全面从严治党体系，持续提升党的建设质量，为企业高质量发展提供了坚强保证。

习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和党的纪律建设重要论述，认真落实《中国共产党纪律处分条例》及《国有企业管理人员处分条例》等，制定推进党纪学习教育常态化长效化工作方案，推动广大党员干部持之以恒学纪知纪明纪守纪。

坚持和加强党的领导。深入贯彻落实《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，持续推进党的领导融入公司治理，动态修订集团公司及所属企业党委会、董事会、总经理办公会决策事项清单和党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，进一步加强各级党委会会议管理，严格落实民主集中制，提高科学民主决策水平。

深化基层基础工作。坚持大抓基层的鲜明导向，深入推动实施中央企业基层党建提质增效“七抓工程”，推动新成立、并购、重组企业党的组织和党的工作全覆盖，督促任期届满党组织按期换届，分级分类举办党组织书记、党务工作者及党员培训班，进一步增强了基层党组织政治功能和组织功能。深化党建工作与生产经营融合，选优配强党组织书记、完善基层党建制度体系，创新活动载体，深入开展“四强五好六有”基层示范（品牌）党支部建设，围绕能源保供重大责任落实、“两个联营”重大项目落地、煤炭清洁高效利用重大科技攻关等，创建党员责任区、成立党员突击队，有力发挥了党员先锋模范作用。

强化思想理论武装。制定巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果实施方案，完善“四个以学”长效机制，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，持续在深化内化转化上发力，不断学深悟透党的创新理论。扎实开展党纪学习教育，深入学习贯彻



规范运作

中国中煤董事会作为企业经营决策主体，坚持和完善董事会定战略、作决策、防风险核心职责，切实强化董事会监督作用，依照法定程序和《公司章程》规定行使企业重大经营管理事项决策权，切实加强对经理层的监督管理。中国中煤党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，所有重大经营管理事项均严格执行党委前置研究讨论程序。董事会下设战略与投资、提名、薪酬与考核、审计与风险、安全健康与环保五个专门委员会。注重发挥各专门委员会作用，确保属于专门委员会职责范围内的事项，必须经过专业研究审议后方可提交董事会决策。严格落实“外部董事事前沟通 - 重大项目现场调研 - 专门委员会审议 - 董事会决策”的工作流程，动态优

化调整董事会决策事项清单，完善董事会授权事项管理，不断强化审计与风险委员会监督职能，全面提升董事会履职支撑与服务保障水平，持续推动董事会科学理性高效决策。

2024 年，中国中煤组织召开董事会全体会议 11 次、专门委员会会议 15 次、外部董事重大决策沟通会 5 次、务虚会 2 次；对公司发展战略、重大项目、风险防范、投资计划、财务管理、生产经营等 51 项重大事项进行科学决策和有效监督，指导推动企业持续深化改革、加快转型发展，公司治理效能显著提升，核心竞争力和可持续发展能力不断增强。



中国中煤董事会会议

合规经营

中国中煤深入贯彻全面依法治国战略部署，将“依法治企”作为企业核心管理理念，严格落实国务院国资委法治建设与合规管理要求，修订集团公司合规管理办法，优化法治合规“三道防线”管控。强化合规风险管控，建立月度法律合规风险报告机制，压实业务部门“管业务必须管合规”责任。搭建采购领域合规风险监测指标模型，开展合规管理体系有效性评估及重点领域合规专项评价，

确保风险应对措施有效落地。在经营实践中，公司恪守商业道德和市场规则，严格执行重大决策合规审查和风险评估，夯实项目尽职调查管理，确保决策依法依规。开展“以案促管，提质创效”专项行动，加快出清遗留积案和重大案件，全面提升依法治企能力。依托宪法宣传日、法治宣传周等节点开展普法活动，积极营造“知法、懂法、守法、用法”的良好氛围。

内部管控

内控制度

集团公司坚持和加强党委对内控体系建设与监督工作的全面领导，深刻认识到内控体系在推进依法治企、严肃财经纪律、防范化解风险等方面的关键作用，以“强内控、防风险、促合规”为目标，充分发挥内控体系强基固本作用，全面加强内控体系的顶层设计与统筹协调工作，持续优化内控体系、强化集团公司管控、完善管理制度和健全集团公司内控监督评价工作机制，基本形成“法务、合规、风险、内控”四位一体相互融合、协同高效的内控监管体系。持续优化各业务板块、区域公司的内控管理模式，严格执行业务管理与内控监督不相容职务分离控制、授权审批控制、权力监督制衡等监管要求，对不同业务板块企业实行差异化管理，构建分层分类的制度框架。按照“可执行、可监督、可问责”工作要求，加强对外投资、招标采购、购销业务、工程项目等重要领域、重要业务、重要人员和关键环节的内控监督，定期对现有内控制度及执行情况进行全面检视，组织开展内控体系有效性监督评价，不断推进内控责任向业务、向基层传导。持续强化“外规内化”工作，及时将国家法律法规、行业监管及国资监管等政策规定转化为内部规章制度，确保企业内部控制有章可循、有据可依和有效执行，实现制度体系对全部业务领域和管理环节的全覆盖。

风险管理

集团公司建立“分类、分层、分级”的重大经营风险管控机制，围绕“目标、风险、控制”这一主线，制定实施全面风险管理年度计划，扎实做好年度重大经营风险预测评估和应对。持续强化总部职能部门之间、总部职能部门与企业之间的风险协同管理，推动风险管理与日常经营管理工作有效融合，定期梳理企业在经营管理过程中的管理短板和潜在风险点，结合公司所处行业、国内外市场环境及大宗商品价格等风险形势变化，科学识别重大经营风险类型，及时发现、监测和应对企业经营过程中的新增风险和风险事件，客观反映风险特征，有针对性地提出风险应对措施，定期向决策层和管理层报告。设置风险监测指标，优化监测模型，制定年度重大经营风险管控方案，明确风险管控目标、细化风险管控措施，压实集团公司总部各部门、事业部及各级控股子公司重大风险管控责任，按季度跟踪监测重大风险管控情况，消除可能发生的重大风险隐患，有效防范化解重大经营风险事件。建立重大经营风险事件报告责任体系，修订重大经营风险事件报告工作规则，明确责任分工、报告时限和程序，细化重大经营风险事件标准，做好重大经营风险事件的研判报送、应对处置、跟踪监测、警示通报及问责整改，形成重大经营风险事件早发现、早预警、早处置的长效机制。

预算管理

集团公司建立“战略 - 计划 - 预算 - 考核 - 激励”闭环管理体系，以全面预算逐年分解落实规划目标，确保战略落地，有力推动公司转型发展。严格“三个出发”，从市场出发、从业务出发、从项目出发，对标历史最优、行业最优，树立更高预算目标。严格预算执行过程控制，确保经营目标实现。持续优化考核体系，强化正向激励和穿透考核，推动企业高质量实现年度预算目标。

可持续供应链

集团公司积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，构建“统一标准、统一规范、统一流程”的供应链平台，兼顾业务拓展与风险防范，高效规范推进供应商合作，深入开展可持续发展尽职调查，全力打造精益化、协同化、国际化、智慧化、绿色化的现代供应链，持续提升供应链可持续发展水平。

推进供应商准入管理

公司建立统一管理、分级负责的供应商全生命周期管理机制，涵盖注册准入、绩效管理和优胜劣汰等环节。严格执行廉洁合规要求，所有供应商均须签署廉洁承诺书，推行阳光采购和市场化采购。强化供应商准入核查，重点评估其诚信经营、劳工人权、职业健康与安全生产等社会责任表现，将其纳入供应商选择标准。截至 2024 年底，公司供应商总数达 **164594 家**，包括境内 **164479 家** 和境外 **115 家**。2024 年，公司公开采购率 **98.69%**。

强化供应链风险管理

公司着力构建关键领域自主可控、安全可靠的供应链体系，全面提升供应链安全韧性和风险防控能力。系统开展供应链风险评估工作，科学制定分级分类管控策略，持续完善风险监测预警机制。建立供应商风险预警系统，引入第三方评估工具，重点审查供应商经营资质、法律诉讼、合规经营及环保违法违规等关键风险指标，实现供应链风险动态管控。

促进供应链可持续发展

公司持续深化绿色供应链管理体系建设，制定并实施《供应商合作管理办法》，系统规范供应商绿色评价标准。通过完善全生命周期供应商量化考评指标体系，将绿色标准纳入供应商考核，鼓励供应商研发绿色产品服务，推动供应链整体绿色转型与可持续发展。2024 年，公司组织开展供应商 ESG 培训 2 次，覆盖非招标会员 15345 家、招标会员 13972 家。公司坚持平等对待中小供应商，切实维护与中小企业的良好合作关系。

反腐倡廉

集团公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和党中央关于加强全面从严治党的部署要求，以强烈的政治责任感和使命感，认真履行全面从严治党主体责任，以全面从严治党新成效保障高质量发展，加快推动集团公司治理现代化。高度重视国务院国资委党委巡视、审计署反馈问题整改，督促修订完善制度 40 项，规范业务流程 20 个，解决了一批事关党的建设和改革发展的突出问题。建立全级次穿透式监管体系，统筹推动纪检、巡视、审计、组织、合规等监督贯通协同，将监督管控贯穿业务链全过程，推动监督与治理“双向嵌入”。切实把改革精神和严的标准贯穿管党治党全过程，着力涵养政治生态，坚持党性党风党纪一起抓，大力营造遵规守纪、干事创业的浓厚氛围。

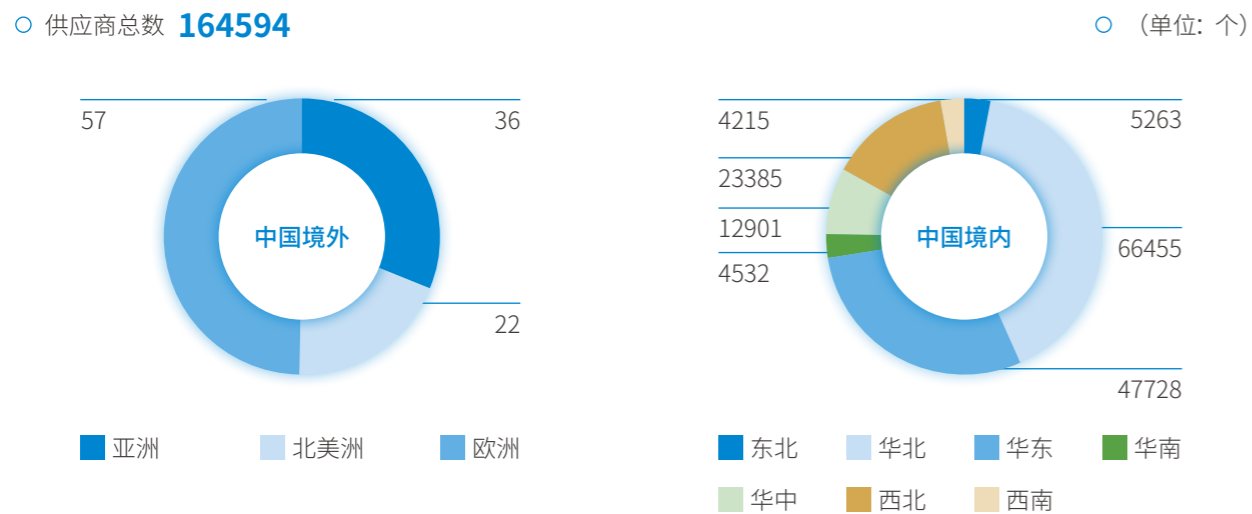
集团公司纪委坚持正风肃纪反腐相贯通，以强有力的政治监督推动党中央重大决策部署、国务院国资委工作要求和集团公司党委工作安排落地见效，为集团公司深化改革、高质量发展提供了有力保障。开展各类监督检查 130 次，发现问题 43 项，形成同频共振促落实机制。规范受理办理检举控告，严格落实保密要求，注重保护检举控告人隐私，依规依纪依法做好问题线索处置。深化运用“四种形态”，联合地方纪委监委查处一批领导干部严重违纪违法案件，一体推进“三不腐”，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件。坚持系统观念、问题导向，堵塞管理漏洞，督促相关部门建立健全管理制度 120 余项。高质量开展巡视监督，聚焦重点对象、重点领域、关键环节，完成 3 轮对 8 家二级企业巡视，巡视工作被中央巡视办作为优秀典型进行宣传推介。

集团公司注重加强廉洁文化教育，集中组织召开警示教育大会 **2 场**，深入开展以案释纪释法，确保警钟长鸣。指导所属企业建设廉洁文化示范点、廉政教育基地 **70 个**，开展警示教育 **438 场次**，**5.1 万人次**接受教育。



2024 年 6 月 7 日，中国中煤党委组织参观国务院国资委党委“守纪铸忠诚 担当建新功”党纪学习教育展

2024 年中国中煤按照注册地划分的供应商区域分布



注：供应商采购范围不包括煤炭主燃料或主原料的采购

审计监督

集团公司内部审计工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，坚持党对审计工作的集中统一领导，积极践行“如臂使指、如影随形、如雷贯耳”工作要求。深度融入集团公司战略转型与改革发展大局，聚焦重点环节和关键领域落实中心工作，找准经济监督定位，加大建设项目跟踪审计工作力度，锚定审计价值创造持续发力。坚持将研究型审计贯穿于各审计项目，有效提升审计质量，打造精品审计项目，强化审计工作精准穿透监督能力，以高质量审计服务保障高质量发展。

透明运营

集团公司坚持透明运营，针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。公司通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、微信公众号、ESG 报告 / 社会责任报告、企业年报、业绩说明会、投资者调研座谈会等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强信息披露，主动回应社会关切。公司建立新闻发言人制度，及时答复媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。



中煤能源参加 2024 年金中公司中期投资策略会



中国中煤在上海举办 2024 年度集体业绩说明会

企业文化



中国中煤标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个 C 组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形 C 和长圆 C 的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景：建设世界一流能源企业

建设多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。

中煤使命：保障能源安全 引领行业发展 创造美好生活

保障能源安全：贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，保障国家能源安全稳定供应，助力能源强国建设。
引领行业发展：煤炭安全绿色智能化开采的示范者，煤炭清洁高效低碳化利用的领航者。
创造美好生活：为经济社会发展和人民美好生活提供清洁能源。

中煤精神：忠诚 求实 创新 奋进

忠诚：忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于中煤事业。
求实：求真务实，讲实话、办实事、求实效。
创新：解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力。
奋进：团结奋斗，开拓进取，奋进新征程，建功新时代。

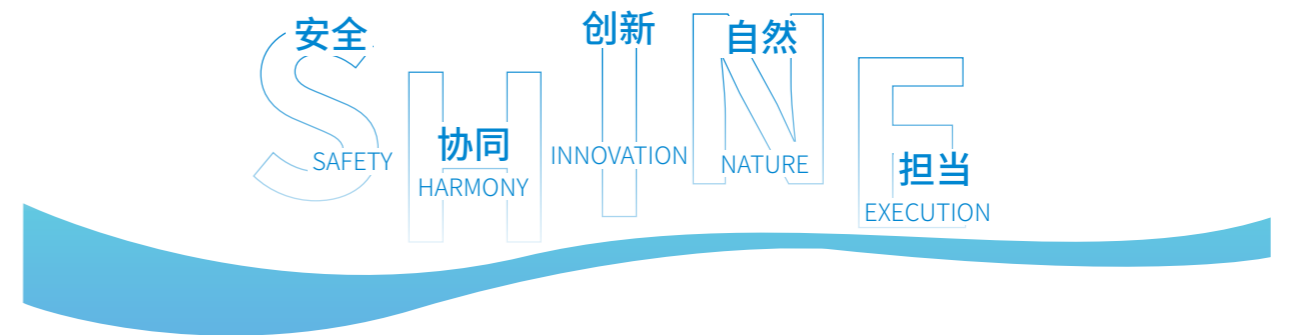
中煤核心价值观：安全 绿色 清洁 高效

坚持安全发展，落实“双碳”目标，推动煤炭清洁高效利用，推进能源绿色低碳转型。

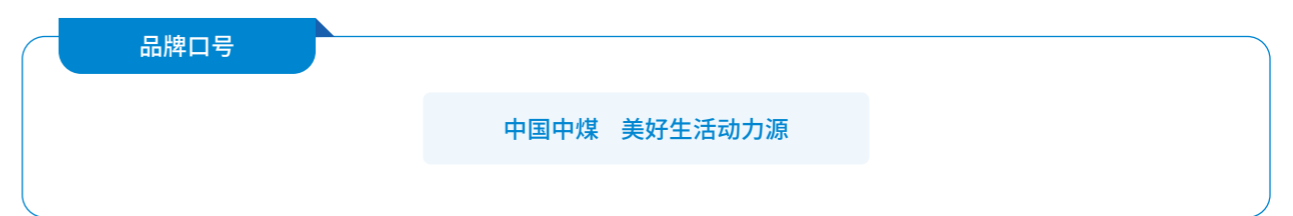
专项文化理念



品牌理念



SHINE 本意是闪耀、闪光，发音也似“闪耀”，同时也寓意中国中煤源源不断提供优质能源，点亮万家灯火、温暖亿万人民，共享美好生活；中国中煤担当能源企业“引领者”，照亮行业发展未来；中国中煤实现高质量发展，中国中煤品牌闪耀世界。



荣誉 2024

国际质量管理小组大会金奖

大屯公司
国际 ICQC 小组大会

中央企业先进集体

陕西公司榆林公司智能采煤中心
中煤五建第三工程处三山岛项目部
财务公司
中煤哈密发电公司
国务院国资委
人力资源和社会保障部

中央企业先进基层党组织

中煤江苏新能源有限公司党支部
国务院国资委党委

第八批中央企业工业文化遗产 (矿业行业) 名录

平朔集团平朔矿区
国务院国资委

中央企业爱国主义教育基地

平朔集团平朔博物馆
国务院国资委

全国工人先锋号

平朔集团露天设备维修公司 930E 卡车车间发动机维修班组
中华全国总工会

2024 年物联网赋能行业发展典型案例

陕西公司运营管控中心
工业和信息化部

国家级专精特新“小巨人”企业

装备公司所属电气公司
建设集团所属特凿公司
工业和信息化部

全国煤炭行业“五四”红旗团委

西北公司蒙大矿业团委
山西公司裕丰煤业有限公司团委
全国煤炭行业共青团工作指导和推进委员会

社会责任报告发布优秀企业

中国中煤
中国煤炭工业协会

人力资源工作先进单位

中国中煤人力资源部
中国煤炭工业协会

煤炭行业 AAA 级信用企业

平朔集团
中国煤炭工业协会

首届全国煤矿采煤工作面智能创新大赛特等奖

西北公司纳林河二号煤矿陕西公司大海则煤矿
中国煤炭工业协会

“最佳董事会”实践案例

中煤能源
中国上市公司协会

2022-2023 年度煤炭工业节能减排先进单位

平朔集团
大屯公司
华晋集团
中国煤炭加工利用协会

2023 年度氮肥、甲醇行业节能减排先进单位

鄂能化公司
中国氮肥工业协会

全国安全文化建设示范企业

北煤机公司
中国安全生产协会

2024 年能源企业供应链数智化建设典型案例—— 数字化先锋奖

开发公司
中国电子企业协会

山西省优秀青年志愿服务集体

平朔集团青炼志愿者协会
共青团山西省委员会

2024 年度安全文化建设实践单位

张煤机公司
河北省应急管理厅

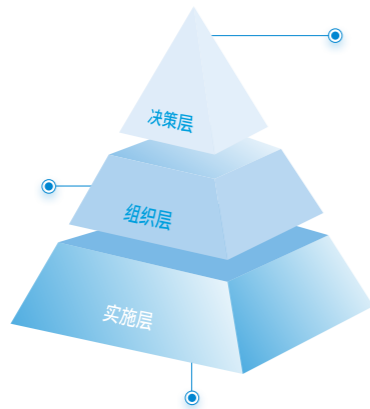
社会责任管理

社会责任管理体系

中国中煤持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念融入现有管理体系，融入公司产业链、融通利益相关方、融合可持续发展，积极探索适合企业的社会责任管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

公司建立了覆盖“决策、组织、实施”三个层级的企业社会责任管理体系，依据公司社会责任管理重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。

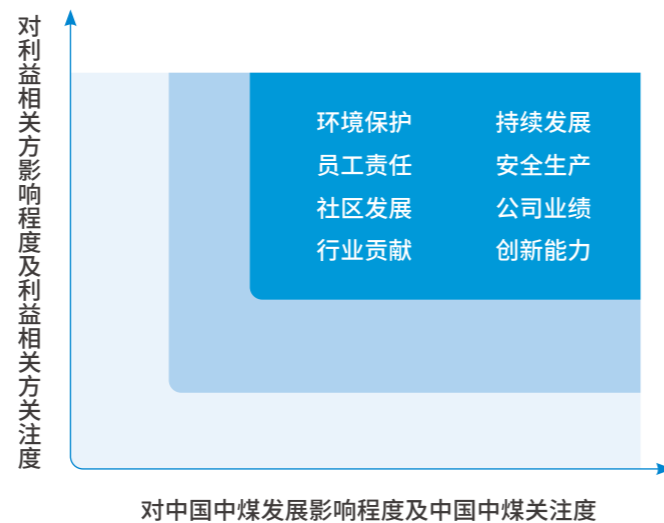
集团公司设立社会责任管理团队，负责协调社会责任日常工作，包括编制年度社会责任报告、组织开展培训、社会责任绩效指标收集、优秀社会责任实践案例征集与分享、社会责任实践活动的策划与实施等。



集团公司董事会参与社会责任重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告和社会责任实践项目等进行审议。

集团公司及各业务单位的职能部门负责各项社会责任议题的归口管理，定期报送相关管理举措、绩效指标及优秀案例。公司初步建立了包括经济、安全、环境、创新、员工、社区等六个方面的社会责任指标体系，为社会责任管理储备了丰富的历史数据，保障指标的可比性，为将社会责任融入公司管理运营奠定了基础。

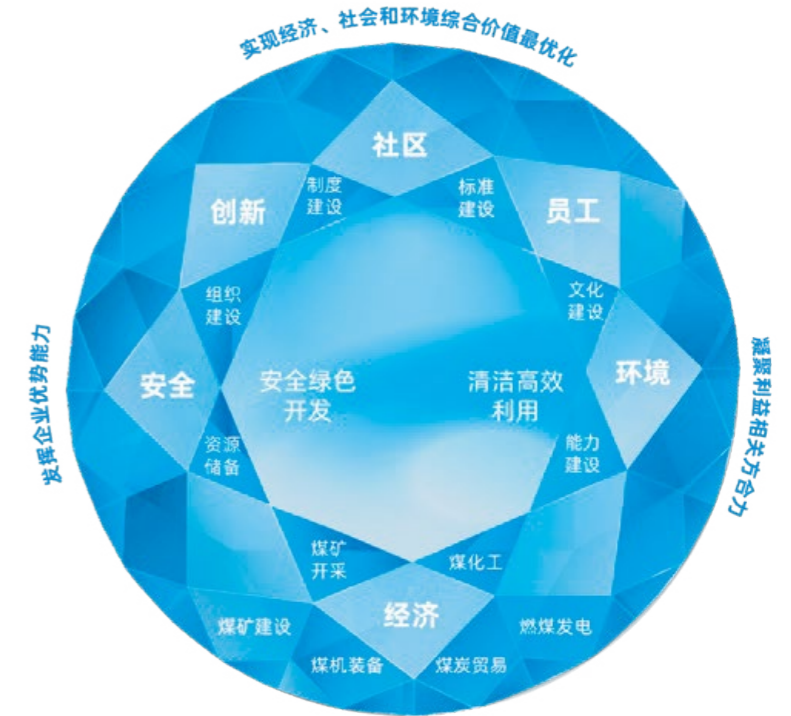
社会责任议题识别



社会责任模型

钻石与煤炭是有着同样元素构成的两种物质，仅因为碳元素排列方式的不同，就造就了截然不同的品质和价值。这样的改变蕴含着社会责任管理的理念——“社会责任不是做新的工作，而是以新的方式工作”，优化工作方式、创新管理视角也会带来更大的社会价值。

钻石与煤炭之间的本质联系映射着中国中煤“创造美好生活”的责任使命，通过社会责任管理，可极大扭转并改变长期以来社会公众对煤炭行业“高污染、高风险、劳动密集、管理粗放”的固有刻板印象，充分挖掘并升华公司价值，实现经济、社会与环境的综合价值最大化，努力为国家 and 人民创造出如钻石一般洁净、透明、珍贵的“美好生活”。



中国中煤社会责任模型

社会责任工作推进

社会责任融入公司战略

在谋划公司发展战略时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中国中煤社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训

中国中煤搭建社会责任学习交流的平台，对内通过召开会议培训、邀请专家授课等多种形式，有计划、分层次开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、有关专业机构举办的社会责任报告研讨会、论坛等专业培训，拓宽视野，提高认识，不断提升专业能力与素质。

推进社会责任实践

年初收集各所属企业上一年度社会责任工作总结，安排本年度社会责任主要工作。开展社会责任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业坚定履行社会责任。

深化社会责任沟通

从 2008 年首度发布社会责任报告以来，中国中煤已连续 17 年保持报告高质量发布，连续 12 年获评中国煤炭工业协会“社会责任报告发布优秀企业”，彰显公司在社会责任领域的示范引领作用。公司连续五年举办“开放中煤”系列“国企开放日”活动，邀请新闻媒体、社会公众等利益相关方走进中国中煤，搭建沟通交流平台，展示阳光央企形象。

2024 年，中国中煤在社会责任领域取得显著成效，荣获《企业社会责任蓝皮书（2024）》“重点行业优秀企业”和责任鲸牛奖“责任企业奖”；控股上市公司中煤能源自 2021 年起，每年发布 ESG（环境、社会及管治）报告，连续四年入选“央企 ESG·先锋 100 指数”榜单（2024 年排名第 30 位），在中国能源研究会发布的 2024 中国能源上市公司可持续发展（ESG）前 100 名中排名第 65，被评级机构万得（Wind）评为 A 级；控股上市公司新集能源获 2024 年煤炭工业社会责任报告发布优秀企业，控股上市公司上海能源 2024 年 ESG 报告获万得（Wind）评级 BBB 级，ESG 信息披露入选 2024 年华证 A 股能源行业 TOP20。



中国中煤第五届“国企开放日”活动邀请利益相关方代表实地参观中国中煤现代化煤化工生产现场



荣誉

- 集团公司申报的案例获评**中国煤炭工业协会社会责任建设优秀实践案例**
- 《“双碳”开新局，“乌金”变绿能》案例入选《**中央企业社会责任蓝皮书 2024**》**绿色低碳篇优秀案例**
- 平朔生态修复案例《“矿山变青山”的平朔模式》**荣获 2024 年度央广网企业社会责任优秀案例—ESG 时代先锋案例**
- 入选**中国上市公司协会 2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例**
- 《矿山上书写的生态答卷——探索平朔矿区生态修复与生物多样性保护之路》案例入选《**2024 年度 ESG 卓越实践报告**》
- 荣获**2024 年度央广网企业社会责任优秀案例—ESG 时代先锋案例**



利益相关方沟通

中国中煤建立常态化的利益相关方沟通机制，积极组织关键利益相关方开展座谈、调研、咨询及意见征集等，通过多元形式及渠道，持续收集各方意见与建议，积极回应、强化沟通，并将这些宝贵建议纳入工作优化与执行改进中，形成“收集 - 分析 - 响应 - 改进”的闭环管理，持续提升社会责任实践水平，确保企业可持续发展与利益相关方期望同频共振。

利益相关方	关注与期望	回应	沟通参与方式与渠道
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 能源安全保障 区域经济发展 国有资产保值增值 合法合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 保障能源供应 带动经济发展 依法合规经营 按时足额纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 信息报送 内参报送 监管检查
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 长期价值创造 经营风险管控 应对气候变化 企业透明运营 	<ul style="list-style-type: none"> 加强市值管理 完善分红机制 规范信息披露 强化风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告、重大事项公告 业绩说明会、路演 月度生产经营情况说明会 投资者日常沟通交流 上证 e 互动平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品服务 合同履行保障 恪守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 严控产品质量 优化客户服务 深化廉洁从业 	<ul style="list-style-type: none"> 在线服务平台 服务热线 客户走访、座谈 客户满意度调查
供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平合作机制 如期支付账款 负责任供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 开展共赢合作 规范合同履行 实施阳光采购 推动产业链发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会、论坛活动 工作会议、培训、交流研讨 采购信息公开 中煤供应链平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 薪酬福利体系 职业发展通道 健康安全保障 	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工权益 完善培训体系 加强职业防护 关爱员工生活 	<ul style="list-style-type: none"> 定期培训 职工代表大会 董事长信箱 职工思想状况调查 文体活动
社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 生态修复成效 公益慈善举措 乡村振兴项目 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色转型发展 推进生态治理 加强资源节约 投身赈灾救危 积极帮扶纾困 	<ul style="list-style-type: none"> 声明与承诺 国企开放日 社区关怀 公益活动 公司官网、微信公众号 媒体沟通

关键绩效表

指标名称	2022 年	2023 年	2024 年
商品煤产量 (万吨)	22787	24320	24709
商品煤销量 (万吨)	32075	33941	34131
聚烯烃产量 (万吨)	148.0	148.6	151.3
尿素产量 (万吨)	183.4	206.6	204.1
甲醇产量 (万吨)	403.6	422.4	404.5
硝酸铵产量 (万吨)	47.4	58.2	57.5
焦炭 (万吨)	/	/	98.8
发电量 (亿千瓦时)	560.8	847.8	824.5
煤机装备产值 (亿元)	99.6	114.3	103.5
施工产值 (亿元)	128.2	154.9	148.1
总资产 (亿元)	4862.81	5252.01	5602.56
归属于母公司的净资产 (亿元)	926.76	1119.98	1222.87
营业收入 (亿元)	2825.03	2503.50	2450.52
利润总额 (亿元)	443.13	452.71	456.13
安全生产费 (亿元)	38.4	59.3	61.1

指标名称	2022 年	2023 年	2024 年
万元产值综合能耗 (吨标准煤 / 万元)	1.269	1.488	1.450
煤矸石综合利用率 (%)	76.2	77.9	90.9
矿井水综合利用率 (%)	91.4	94.1	89.9
科技投入 (亿元)	68.54	67.83	67.15
获得行业以上科技进步奖 (项)	55	88	113
获得专利授权 (项)	645	543	597
在岗员工总数 (人)	114608	113215	110908
员工合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
工会入会率 (%)	100	100	100
员工流失率 (%)	1.5	1.7	1.6
乡村振兴及社会公益支出 (万元)	16265.21	15643.30	9908.46
缴纳税费 (亿元)	424.97	401.22	384.72
社会贡献总额 (亿元)	1103.26	1123.06	1129.09

(注: 自 2024 年起, 公司调整煤化工产品统计口径, 2022 年、2023 年相关数据同步更新)



专题

能源保供扛使命
保障民生践初心

煤炭保供

2024 年，中国中煤坚决贯彻落实党中央、国务院关于能源安全保供的决策部署，充分发挥能源央企在维护国家能源安全中的“压舱石”“稳定器”作用，积极应对国内外经济形势和行业市场变化，全力组织煤炭安全生产与供应。公司坚定落实国家发展改革委电煤中长期合同制度，全力稳产稳供，优先保障重点区域和重点客户用煤需求，以实际行动履行央企责任担当，保障国家煤炭能源安全，助力社会经济平稳运行。



高质量完成电煤履约工作。中国中煤进一步加强能源保供管理，推动保供工作制度化和方案化，强化落实监督与考核评价应用，全力推进合同履约兑现。2024 年电煤中长期合同履约率达 **101%**，月度、季度履约均符合政策要求。



严格执行电煤中长期合同，全年向社会让利约 **146 亿元**。保供工作获得主管部门及相关单位高度认可，收到国家发展改革委、国家能源局和上海、江苏、广东、广西等相关地方政府以及华能、华润、大唐、江苏国信、广东能源等重点用户发来的各类表扬信、感谢信、锦旗等 30 余件。



以实际行动保障地方民生。中国中煤积极构建和谐地企关系、心系民生福祉，响应地方政府来函需求，全力保障地方困难群众和供热企业民生供暖用煤供应。2024 年，所属企业以平价煤或成本价方式供应属地民生用煤约 **140 万吨**，切实为地方百姓送去温暖，保障人民群众温暖过冬，助力地方经济社会和谐发展。



中国中煤平朔集团整装待发的精煤



新疆公司驻阿瓦提县阿依巴格镇达康村工作队向当地群众发放优质“暖冬煤”解决村民燃“煤”之急，确保村民温暖过冬



获得感谢和表扬

化肥保供

2024 年，中国中煤坚决贯彻中央 1 号文件精神，切实履行央企社会责任，扎实落实《国家发展改革委关于做好 2024 年春耕及全年化肥保供稳价工作的通知》有关要求，聚焦加强生产协调、优化销售政策、保障物流运输等方面精准发力，多措并举推进春耕备肥保供稳价工作，助力保障国家粮食安全。



化肥生产企业有序组织生产、储存、运输，全力保障春耕用肥

积极保障尿素生产企业原料煤供应，同时加强生产组织，坚持“旺季保供、淡季检修”的原则合理安排年度检修计划，在国内春耕备肥期间坚决做到无故不检修、不停车，确保生产装置“安稳长满优”运行，保持尿素日产量近 6000 吨。

春耕季投放 5.9 万吨储备尿素，超额完成 2.9 万吨国储任务。与省级农资公司组成联合体参与 2024 年-2026 年新一期国家化肥储备项目投标，顺利承接黑龙江、吉林、河北及内蒙古等 4 个省区 7 个标段合计 10.5 万吨/年的尿素国储任务，较上一期增加 7.5 万吨/年。

坚决做到不出口、不领涨、不囤积，将全部尿素投放国内市场，满足国内农业用肥需求。提高装车效率，加强装车力量，保障每天装车出库不低于 2000 吨，最大限度减少流通环节，确保货物及时供应下游终端用户，努力稳定市场价格，有效降低农民用肥成本。

推广农用 40 公斤包装差异化产品，满足多样化农业市场需求，更好地落实国家化肥使用“减肥增效”政策要求，全年差异化尿素销售 6.2 万吨。

销售集团被中国氮肥工业协会评为“年度全国氮肥销售 20 强”企业。

经济责任

提供优质产品 保障能源供应



2024年，中国中煤认真学习贯彻习近平总书记关于国资央企重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，落实国务院国资委党委各项工作要求，全力保障能源供应，持续深化改革创新，大力推进提质增效，经营业绩持续增长，转型发展提档加速，各项工作再创佳绩。

01

科学组织生产

煤炭生产

集团公司科学优化采掘接续和生产布局，高效组织煤矿生产，全力释放优质产能。持续优化产品结构，提升优质煤炭供给能力。通过强化技术管理、推进灾害超前治理，安全有序释放煤矿产能，实现增产增供，为国家能源安全稳定供应提供有力保障。2024 年完成商品煤产量 **24709 万吨**，同比增长 **389 万吨**。



露天矿生产现场

煤化工生产

集团公司不断优化煤化工生产组织，科学统筹装置大修，有效管控产品成本，主要煤化工产品综合能耗优于标杆值，持续保持行业领先水平。推进自动化智能化建设，建成 **2 个**“工业互联网+危化安全生产”试点化工厂。全年实现主要煤化工产品产量 **958 万吨**。



电力生产

集团公司坚持“存量提效、增量转型”发展思路，深入推进“两个联营”项目落地，煤电在建和投产规模、新能源指标获取和开工规模、供电煤耗创历史最优水平。强化能源保供组织领导，严格落实安全生产管控，统筹协调电力企业有序发电，于 2024 年 8 月成为全国电力安全生产委员会成员单位。聚焦新型电力系统建设，推进设计优化与设备治理，狠抓“控非停”措施，持续提升供电可靠性和机组可调性，加强所属企业燃料协同管理，有效增强系统调节能力和抗风险水平。



中煤宣城电厂是皖南地区重要的电源支撑点

截至 2024 年末

集团在运在建火电项目 **35 个**

装机规模 **4755 万千瓦**

新能源装机规模 **700 万千瓦**

瓦斯、水电装机规模 **3.55 万千瓦**

年累计发电 **824.5 亿千瓦时**

煤矿装备产品制造

装备制造企业全力以赴开拓市场、加强管理、紧抓落实，不断优化生产组织，强化市场营销与生产制造、前期生产技术准备工作和物资供应保障的精准衔接，缩短订货和设计等前期生产技术准备时间，生产效率大幅提升。全年累计完成煤矿装备产值 **103.5 亿元**，同比增长 **6.6%**。



张煤机公司研发的世界首套 8 兆瓦超长运距智能刮板输送机联合试运转成功



完善营销体系

煤炭销售

中国中煤充分发挥在全煤炭产业链中的优势和作用，持续完善煤炭大营销管理体系。通过优化资源配置、深化市场布局、强化产运销顺畅衔接，全力提升煤炭供给能力和质量，为集团公司高质量发展提供坚实支撑。

煤炭品牌建设卓有成效。积极践行集团品牌战略，以煤炭营销为核心，通过细分产品、市场及流向，实施精耕细作。综合利用资源优化配置、模式调整创新、配煤加工提质、个性化定制、线上竞价购销及内外资源协同等多种路径，实现产品、服务、时间与空间的全维度增值，最大限度提升价值创造能力。

持续完善大营销体系，保障高效供应。统筹国内外市场与内外部资源，持续优化煤炭品种结构和资源渠道，构建多元的专业化煤炭营销体系。

强化“产-运-销-用”精准高效衔接，提升市场分析研判、客户开发维护、外部资源获取、产品组合优化、市场布局优化以及内外需求协同保供能力，全力保障社会煤炭稳定供应，行业优势进一步巩固。

大物流体系建设稳步推进。组建中煤物流公司，以内蒙古地区煤炭发运为试点，同步启动铁路、公路、水路运输保障工作，在提升内部产运需保障能力的同时，服务外部物流需求，全面构建中国中煤“煤-电-化-新”一体化大物流保障体系。



煤化工产品销售

积极响应国家政策导向，充分挖掘“大营销”网络潜力，通过优化市场布局、强化产运销协同，全力推动煤化工产品销售向专业化、精细化迈进。依托现有营销网络，大力拓展化工产品销售业务，实施“就近销售”策略，有效贴近终端市场。建立国际市场研究机制，为榆林二期及平朔高端聚烯烃项目提前布局海外市场。化肥业务持续优化大客户互保机制，通过稳定产销平衡、压缩中间流通环节，切实降低农民用肥成本。创新实施尿素差异化产品区域代理经销制，实现良好经济效益。聚烯烃

业务通过及时调整销售布局、细分区域市场、完善定价模型等措施，建立差异化和定制化营销机制，推行以销定产策略，充分发挥产销协同优势，满足市场多样化需求。公司重点开发终端客户和自有物流资源客户，2024年聚烯烃产品直销量实现同比翻番。通过科学布局仓储物流网络，目前已建成聚烯烃异地库**28个**、化肥港口及异地库**9个**、化肥国储库**5个**，开通公路运输线路**10条**。通过上线车辆预约系统，扩大聚烯烃前沿仓库“最后一公里”配送业务，运销协同效率及产品交付能力显著提升。

煤矿装备产品销售

装备板块积极构建“大营销”平台，整合优势资源，推动营销服务提质升级，提供整体解决方案，在全力巩固主导产品市场份额的同时，积极推进合同签订和新用户

开发，装备生产企业订货量保持稳定。全年累计新签合同额**109.41亿元**，其中配件及非煤业务总额**59.98亿元**，同比增长**13.21%**。

优化产品服务

集团公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，牢固树立“质量第一”意识，深入开展全面质量管理，提高产品和服务质量。坚持诚实守信原则，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。坚持个人信息收集和使用的合法、正当、透明、必要原则，主动向客户明示采集与使用个人信息的目的和方式，并确保个人信息和使用的系统权限最小必要。同时加强员工信息安全和保密意识，严格规范授权流程和客户资料管理，对隐私泄露隐患及时问责整改，报告期内未发生重大客户隐私泄密事件。坚持“以市场为导向、以客户为中心”的经营理念，主动了解客户在采购和使用公司煤炭、煤化工、电力、煤机装备等产品和工程建设服务中出现的问题，及时反馈解决方案，为客户安全使用产品服务提供售前、售中、售后全过程技术保障。2024 年公司未接获关于产品及服务的投诉以及已售或已运送产品因安全与健康理由而被回收的案例。

提高煤炭产品质量

集团公司持续加大煤质管理力度，从煤炭开采、洗选、检测各环节对煤炭质量进行全面管理，确保产品符合国家标准和客户要求。定期开展煤质过程检查，煤质管理水平稳步提高。积极落实煤质保障措施，根据市场形势变化，及时动态优化产品结构，提高煤炭洗选能力，加大煤炭入选比率，生产适销对路的产品，确保产品质量稳定，充分满足了不同用户的用煤需求。所属企业持续推进质量管理体系认证工作，上海能源公司取得 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证。2024 年，**2 家**煤炭检测实验室取得 CNAS 认可证书，**1 家**检测公司取得 CMA 资质证书。

提升煤化工产品质量

集团公司强化全过程质量管控，完善第三方质量评价机制，推动质量评价由“合格率”向“满意度”跃升。更新聚烯烃和尿素等产品标准，产品质量合格率保持在 **99.9%** 以上。深入市场对接客户需求，排产差异化产品，促进企业效益高质量发展。

提高煤矿装备产品制造及服务质量

装备板块企业紧紧围绕质量、品牌、标准与服务四大关键领域，持续加强质量教育、业务培训，努力营造全员关注质量、追求质量、崇尚质量的良好氛围，全面提高全员质量意识，提升产品质量，不断提升客户满意度。

01

加强体系认证，以评促进。装备板块企业相继通过了 ISO3834-2 焊接质量体系、QES 三体系、ISO20000 信息技术服务管理体系、ISO27001 信息安全管理体、CNAS 实验室、EN1090 钢结构产品认证年度监督审核，**荣获 NECAS 全国商品售后服务达标认证五星级证书。**

02

加强过程控制。完善全过程检验体系，从原材料到成品出库均严格执行“三检三按三一致”，切实保障产品质量完全符合技术标准，精准满足客户需求。

03

提升客户服务水平，满足用户个性化需求，为用户量身定制智能化综采/掘进工作面成套设备及集控系统。为积极有效处理客户投诉，提升服务质量，完善售后服务，公司制定了售后服务管理规定，对投诉处理职责、处理流程、时效等关键点进行了阐述，确保了客户权益。2024 年**未发生**因质量问题召回产品的情况。



装备公司出口印度江基拉矿成套综采设备

践行精益建造 提升工程质量

建设集团坚持“精益建造”服务理念，优质高效建设大国工程，高质量完成生产任务。

深井建设再破纪录

10 条井筒安全落底，为国内十大煤炭生产基地增产亿吨级产能提供支撑。其中，山东黄金三山岛金矿副井突破 1770 米，刷新自身保持的亚洲最深立井纪录；艾森-巴利亚主井提前 60 天竣工，创下土耳其成井速度之最。

冻结施工质量可靠

完成钻孔量 57.41 万米，为 17 座井筒提供冷冻服务，中煤冻结技术获行业广泛认可和高度赞誉。高标准承办全国冻结技术研讨会，特凿公司跻身“专精特新”小巨人企业，品牌影响力逐年攀升。

洗选业务稳步做强

32 个洗选项目全年完成 3.12 亿吨洗选产量，稳居行业前列。新建及改造 10 座智能选煤厂，累计 18 个项目具备智能洗选功能，批量选煤厂智能化水平达国内一流。

运维业务逐步壮大

4 座煤矿释放先进产能 840 万吨，东易煤矿月产从 15 万吨增至 35 万吨，凸显硬核运营实力。露天剥离 2.79 亿立方米、离层注浆 108.5 万吨、铁矿开采 245.68 万吨、充填 141.67 万立方米，运营场景更加丰富多元。

雷奥品牌不断彰显仅用 2 个月建成可可盖煤矿煤仓，刷新 10 万吨气膜仓封顶纪录，单体储量创亚洲之最。第 4 代栈桥凭借先进工艺，快速完成两矿栈桥应急更换，并出口至蒙古国，产品受到国际厂商青睐。



建设集团承建的大海则煤矿原煤球形气膜仓



建设集团承建的成都中央储备粮四川新津直属库全球首座架空“粮食气膜仓”被誉为“国之重器”工程

开展提质增效

2024 年，中国中煤坚决贯彻国务院国资委提质增效工作部署，围绕“一利稳定增长，五率持续优化”目标任务，加强经营管理，深化改革创新，加快转型发展，各项工作取得新的进展和成效，为完成“十四五”规划目标奠定了坚实基础。

狠抓安全管理，筑牢企业发展稳定根基

深入贯彻落实上级安全生产决策部署，以“守规矩”安全文化为引领，提出“六个三”安全工作要求，修订完善安全管理制度，出台狠反“三违”八项举措，清退严重违反安全红线的“三违”人员，常态化开展安全督导，严肃事故追责问责，压实各方安全责任。扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，建立重大隐患清单并挂牌督办，实现动态清零。完成煤炭企业安全业绩评价、煤化工企业首轮安全审计与履职能力评估。创新风险防控手段，建立煤矿安全风险智能监测预警平台，试点技术监督管理，将风险遏制在萌芽状态。持续提升安全保障能力，加大安全投入，升级更新装备近 5400 台/套，建成智能化采掘工作面 107 个，杜绝较大及以上生产安全事故，为稳产增产创造了良好条件。

优化产销协同，努力提升能源保供能力

面对煤炭价格超预期下行、销售承压的严峻形势，中国中煤全力增产补欠，积极开拓市场，较好完成了全年产销任务。所属煤炭生产企业实施“一企一策”“一矿一策”稳产增产，全年商品煤产量达 24709 万吨；所属煤化工企业统筹安全生产、装置大修与项目建设，实现“安稳长满优”运行，煤化工产品总产量 958 万吨；所属发电企业加强生产调度和设备管理，全年完成发电量 824.5 亿千瓦时。坚决扛起能源保供政治责任，紧盯重点区域、重点时段和重点领域，强化煤炭供需衔接和动态平衡，全年电煤中长期合同履行率达 101%，向社会让利约 146 亿元。发售电企业加快完善营销体系，大力拓展优质电力用户，稳固发电基本盘。积极承担化肥国储任务，坚持不出口、不领涨、不囤积，服务保障粮食和重要农产品生产。

扎实推进精细化管理，稳步提升经营业绩

紧扣“一利五率”目标，全面推进精细化管理工作，努力提升核心竞争力，全年实现利润总额 456.13 亿元，保持同比增长。经营质量稳步提升，净资产收益率位列央企前列，资产负债率处于央企较好水平。坚持成本领先战略，加快煤矿智能化建设，深入推进标准成本管理，深挖管理和科技降本潜力，原煤、煤化工成本低于预算。优化调整煤炭企业劳动用工，推动“减人、增安、提效”走深走实，全员劳动生产率同比实现增长。强化现金流管理，严格“两金”管控，营业现金比率达央企先进水平。持续深化亏损企业治理，亏损面较年初稳步收窄。

安全责任

深化治本攻坚 守牢安全底线



2024年，集团公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院及相关部委决策部署，压紧压实安全责任，防控整治风险隐患，夯实提升基层基础，全年安全投入61.1亿元，有效推动安全生产治本攻坚三年行动、消防安全集中除患攻坚大整治行动、中央企业安全管理评价等重点工作，扎实开展“安全生产月”、百日攻坚等专项活动，杜绝了较大及以上生产安全事故，安全生产形势持续稳定向好，以实际行动筑牢能源安全发展底线。



坚持思想铸魂，夯实安全发展基石

坚决扛起安全生产政治责任

集团公司党委将习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神作为“第一议题”学习贯彻，系统提出“六个三”安全工作要求，全面构建安全管理新体系。针对春节、全国两会、极端天气等重要时段进行提级管理。

始终将安全工作作为“一把手”工程

制定安全生产委员会工作规则，主要负责人担任安委会主任，全年召开 4 次安委会会议，深入分析安全生产风险，精准制定防控措施。针对电力公司安全生产存在的问题短板，由主要负责人牵头召开专题剖析会，组织开展安全帮扶工作。



中国中煤 2024 年安全生产委员会会议

不断深化安全理念

牢固树立“零死亡、零伤害、零事故”安全目标，提出“任何事故都可以避免，任何违章都可以杜绝，零死亡完全可以实现”的“守规矩”安全文化理念，通过安全理念宣贯、案例警示教育等方式，推动安全意识入脑入心，为安全生产注入文化动能。

健全制度体系，压实安全生产责任

建立完善安全管理制度

集团公司积极推动安全管理制度迭代升级，组织不同层级开展“六个三”安全工作要求学习研讨 689 场次，深入中国广核集团、中国黄金集团、陕煤集团等企业实地交流，将前沿管理理念与先进实践经验融入自身安全管理体系。围绕安全生产核心领域，全面落实“六个三”安全工作要求，集团公司制修订 24 项安全管理制度，涵盖安全生产监督管理、煤化工安全管理体系完善、电力安全可视化建设等多个维度，各单位同步修订完善安全管理制度 **1825 项**，为安全生产工作提供了坚实制度保障。



西北公司伊化矿业开展安全知识竞赛

切实分解压实责任

聚焦责任落实，完善集团公司总部安全生产责任制，首次与总部部门签订安全生产责任书，以分级分类方式明确二级企业安全目标，将安全履责与重点任务纳入考核体系。各单位积极响应，对标完善 1.28 万个岗位安全责任制，通过层层签订目标责任书，确保责任传导。修订《生产安全事故责任追究办法》，秉持“精准追责、唯一负责、高效追责”原则，对 76 名矿（厂、处、中心）以上领导干部进行严肃问责。通过强化巡视监督、建立企业负责人下井履职通报机制，持续整治安全生产领域形式主义、官僚主义问题，切实提升全员安全履职主动性。

全面完善责任落实体系

打造党组织“管方向、管思想、管组织、管作风、管监督、管保障”六管安全管理模式，强化党的领导作用。召开集团公司青年安全生产工作推进会，建立主要负责人负责的煤矿重大灾害治理管理体系和以总工程师为首的灾害治理技术保障体系，梳理“一通三防”、防治水、冲击地压防治三个技术管理体系，完善煤化工安全责任三级矩阵（企业、部门/中心、班组）与两类清单（组织和个人），将装备制造单位统一纳入监管范畴，推进建设板块改革，压缩安全管理链条。通过开展安全监管垂直管理调研、组织安全履职能力评估 **8868 人次**、调整专业管理人员 **500 人次**，不断健全“技术支持、安全保障、安全监管”三个体系，从体制机制层面确保安全生产责任落实落细。

聚焦重点攻坚，提升本质安全水平

全面开展治本攻坚三年行动

制定集团公司“1+5”安全生产治本攻坚三年行动方案，召开专题启动会议，全面推进八大攻坚、八大基础建设和四大能力提升任务。建立事故隐患内部报告与举报奖励机制，激发全员排查事故隐患积极性。建立重大事故隐患清单，挂牌督办、限时交办、跟踪进展、及时办结。

统筹推进安全决策部署落实

制定集团公司贯彻落实“两办意见”“八条硬措施”和《中央企业安全生产监督管理办法》等重点工作实施方案，明确任务路线图、责任分工和时间节点，系统推进全员素质提升、安全管理体系建设与重大灾害风险防控。

着力提升消防能力建设

深入开展消防安全集中除患攻坚大整治行动，组织开展消防宣传月活动，全面排查生产作业、办公生活等各类场所 **2402 处**，整治消防问题隐患。举办各级次消防安全培训和办公楼消防应急疏散演练，夯实消防安全基础。

深入开展“安全生产月”活动

围绕“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”主题，累计播放安全宣传片 **4263 场次**，开展安全生产大家谈 **4733 场次**、安全宣讲 **1042 场次**、咨询日现场活动 **588 场次**，持续营造浓厚安全氛围。



平朔集团能源化工公司在安全生产月期间组建志愿服务队，深入作业区域进行现场作业安全专项检查，提升现场安全管控能力

深化系统治理，防治化解重大风险

开展安全薄弱单位帮扶督导

建立分级分类管理机制，对 4 家“重点关注”企业、24 家“不放心”企业实施季度全覆盖检查。开展新疆区域煤矿安全专项调研，指导制定防范措施。制定煤矿、煤化工、电力帮扶整改工作方案，对 1 家二级企业、10 处煤矿、2 家化工厂、2 家电厂开展定点帮扶。组织二级企业负责人对 52 个重点单位开展安全包保，累计召开包保办公会 **244 次**、开展现场督导 **437 次**。

严格重大风险超前管控

将安全风险纳入集团公司年度重大经营风险管控清单，通过召开安全生产现场会、煤炭生产建设工作会等专题会议，强化形势研判和季度监测。组织评审、系统梳理重大安全风险，每季度评审重大安全风险管控效果，动态更新重大风险清单，审查 15 家煤矿企业年度重大灾害防治计划。实行重大安全风险“一票否决”制度，主动退出高风险施工项目 11 个，完成 6 家电厂液氨改尿素工程，从源头化解重大风险。



资源发展集团举办“安全生产法”主题安全知识竞赛

强化重大风险动态管控

建成煤矿安全风险智能监测预警平台，应用“无人机+数字化”监测手段，实时监测分析重大风险管控效果关键指标，实现重大风险“预警-研判-反馈-闭合”管理，每月通报风险处置情况，推动重大灾害管控体系持续完善。

强化“三外”管理

持续深化“五统一”管理，建立管理台账，每月梳理评估外委队伍和人员安全履职能力，累计清退不合格外委队伍 30 支、人员 1255 人次，切实提升外包业务安全管理水平。

严格高风险作业管控

对高风险作业实行季度审核制度，推广煤矿设备检修“不上锁不作业”等典型经验，规范高风险作业“两票”管理，对重点场所、重点头面、高风险和临时紧急作业实行安全专盯。



从严督导考核，推动安全质效提升

加强重点时段安全管控

针对关键节点实施专项督导，开展岁末年初安全督导、春节及国庆期间安全大检查、迎峰度冬（夏）及电力建设项目安全生产督导检查。制定实施安全生产百日攻坚十项措施，强化节假日、休息日和领导班子调整期间安全管理，确保重点时段安全生产形势持续稳定。

重大技术难题攻坚有力

组建 7 个专项工作组，对 15 家二级企业 98 个单位开展专项活动，开展板集煤矿、大南湖七号煤矿防治水专家论证，进行龙化公司瓦斯防治工作专项会诊，指导九鑫焦化技改项目开车。全系统累计开展会商会诊 651 次，有效解决一批安全生产重大问题、难题。

强化专业安全督导

完成对 15 家煤矿企业安全业绩评价，全面评估安全履职能力，梳理查找安全管理短板并指导制定整改提升方案，增强安全保障能力。完成煤化工板块首轮安全审计与履职能力评估，开展煤矿“一通三防”、冲击地压、地测防治水、机电运输业务等专项检查，有力提升关键环节安全管控能力。开展电厂锅炉“四管”泄漏、电气热工保护误动、人员误操作三项控非停等专项行动，实现 5 家电厂 12 台机组“零非停”，机组可靠性大幅提升。

完善技术监督体系

印发煤矿、煤化工技术监督管理办法，制定火电及新能源技术监督检查评价标准及实施细则。对 11 处煤矿试点开展“一通三防”、防治水、机电运输、冲击地压等技术监督，下发一级预警指令 25 项；完成 20 家火电、新能源项目和 2 家煤化工工厂技术监督。

常态化开展安全督导

每季度制定安全督导工作方案，聚焦安全责任落实与现场管理不间断开展安全督导，全年下发重大风险隐患提示函 36 份。各单位采用“定期+动态”“现场+远程”相结合的检查方式，实现隐患排查整改闭环管理，持续保持安全生产高压态势。

强化安全管理，营造“守规矩”氛围

强化安全生产标准化建设

召开集团公司安全生产标准化现场推进会，深化对标提升行动。8 处煤矿新通过国家一级安全生产标准化验收，1 家化工厂获评“无泄漏工厂”称号。

深入推进“三分离”管理

召开集团公司“三分离”管理现场推进会，选树标杆单位发挥示范引领作用。推动物理手段“硬隔离”与管理措施“软隔离”相结合，深化“三分离”管理。

大力实施数智升级

不断增加安全投入，完成 5390 余台套设备更新，同比增长 456%；建成智能化采掘工作面 107 个、无人值守固定硐室 368 处，东露天矿、姚桥煤矿、刘庄煤矿、王家岭矿、门克庆煤矿、大海则煤矿等 6 处煤矿通过国家首批智能化示范煤矿验收，西北公司鄂能化乌审召厂区和陕西公司煤化工 2 家煤化工工厂成功建设“工业互联网+危化安全生产”煤化工工厂试点，9 个电力项目接入火电工程基建管控平台。

建设集团新疆分公司组织开展消防安全知识培训活动



提升科技创新安全支撑能力

实施 271 项安全领域科技项目，攻关煤矿智能化建设、冲击地压防治、低浓度瓦斯治理与利用、“透明地质”等重大科技专项，成立中国中煤煤矿冲击地压防治工程研究中心，参建 2 家国家矿山安全监察局重点实验室，以科技创新赋能企业安全管理。

持续提升应急处置能力

修订综合应急预案，组织煤矿防治水、消防等专项演练。各单位修订应急预案 4000 余个，针对性开展应急演练 5240 余次，极端天气提前主动撤人 103 次、撤出人员 1.7 万余人次，参与抢险 282 次、出动 3229 人次，有效提升抗灾防灾减灾能力。

强化素质能力提升

组织 15 家煤矿企业主要负责人、矿长参加国家级安全培训，举办安全专题培训班 8 期，覆盖各二级企业和矿（厂、处、中心）分管安全生产负责人 800 余名“关键人”。各单位举办安全培训 5300 余期，培训人员 26 万余人次，进一步提高从业人员安全素质。

培养安全自觉

出台“三违”治理八项举措，召开电力安全警示大会，明确安全红线，实施无“三违”人员班组奖励，开展安全生产反“三违”行动，与 266 名严重“三违”人员解除劳动合同。首次开展安全生产先进集体、安全生产先进工作者和优秀安监员评选，正向激励与刚性约束并举，推动“守规矩”安全文化深入人心。



环境责任

坚持绿色低碳 改善生态环境



中国中煤坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平生态文明思想和党的二十大和二十届二中、三中全会精神，主动服务国家发展大局，以“两个联营”构建“两个对冲”机制，全力打造“煤-电-化-新”致密产业链，深入开展污染防治攻坚，强化减污降碳协同治理，扎实推进绿色低碳高质量发展，以实际行动助力国家“双碳”战略落地见效。

03

应对气候变化

中国中煤紧扣国家“双碳”目标，结合产业结构特点，遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等相关国际协定，积极开展气候变化相关风险与机遇识别，在保障能源安全的前提下，科学选择减碳路径，以绿色低碳转型为引领，打造煤炭行业新质生产力，全面推进煤炭清洁高效利用。按照主要业务板块从减碳、零碳和负碳三个方面构建“碳对冲”机制：通过节能降耗、提升效率降低碳排放；通过开发新能源耦合现有产业对冲企业碳排放；通过煤电、煤化工与 CCUS 技术耦合实现大规模降碳；积极融入碳交易市场，通过低浓度瓦斯利用、林业碳汇、可再生能源等自愿减排项目开发，储备核证自愿减排量，为集团公司未来面临的碳市场风险提供对冲路径。

平朔集团光伏发电项目，广袤光伏板覆盖着矿区生态复垦区，绿色能源助力可持续发展

碳资产管理

集团公司持续深化碳管理体系建设，构建并完善“集团公司 - 二级企业 - 基层企业”的三级联动管理机制，全面提升碳交易风险防控和履约保障能力。通过定期开展专业化碳管理能力培训，系统提升各级管理人员和业务人员的碳排放管理专业能力和业务素养。

集团公司积极参与全国碳排放权交易市场，统筹控排企业配额盈缺状况，科学制定碳交易计划，充分发挥碳交易集中管理优势。2024 年，集团公司纳入全国碳排放权交易市场的 20 家重点排放单位均按期完成第三履约周期碳配额清缴任务。深入研究《温室气体自愿减排交易管理办法（试行）》政策导向，全面梳理现有项目资源，扎实推进温室气体自愿减排项目储备开发工作。

集团公司积极参与国家产品碳足迹管理体系建设。2024 年，协助生态环境部开展全国煤炭、燃煤发电产品碳足迹因子测算，持续加强自身产品碳足迹管理水平。设立集团公司“煤炭产业链碳足迹与低碳云应用”重点科技项目，聚焦攻克煤基典型产品的碳足迹量化关键技术，探索建立碳标识应用体系，推动碳排放可视化管理。

碳减排管理

持续提升绿电消费水平

华晋集团、陕西公司、鄂能化公司等企业通过参与地方电力交易市场，累计采购绿色电力及绿证达 **17.6 亿千瓦时**，平朔集团、西北公司、山西公司等企业积极推进集中式及分布式光伏建设，实现自发自用绿电量 **4.1 亿千瓦时**，推动集团公司绿电消费占比提升至 **30%**。

深挖节能降碳增效潜力

通过实施露天矿燃油卡车电能替代、高耗能设备设施电气化改造、通流改造及空冷系统优化等系列措施，强化节能降碳管理；组织申报燃煤耦合生物质发电、燃煤锅炉掺氨燃烧国家级煤电低碳化改造建设项目，积极开展煤电低碳化改造技术攻关。

加大低碳科技创新力度

通过高中低瓦斯全浓度梯级高效利用示范工程、煤化工气化细渣 / 污泥改性制浆技术研究与示范项目和粉煤灰高效二氧化碳固化技术研发等，显著提升资源综合利用水平；通过开展 CCUS 课题研究与项目示范，深度参与中国矿业联合会 CCS 专委会筹建，系统推进 CCUS 技术研究与应用。

面向未来，中国中煤将基于自身基础能力和产业优势，聚焦“双碳”目标，立足“两个联营”发展模式，以全面绿色低碳转型为引领，深挖节能降碳增效能力，压减存碳、控制增碳、发展负碳，着力提升能源领域“双碳”技术的“含金量、含新量、含绿量”，坚定走好新时代煤炭央企绿色低碳高质量发展之路。

加强环境保护

中国中煤坚持绿色发展，坚决贯彻落实推进美丽中国建设的部署要求，坚持以目标、问题、结果为导向，健全管理体系，强化责任落实，切实履行中央企业生态文明建设和生态环境保护领域的政治责任、主体责任和社会责任。2024 年，集团公司主要指标持续向好，全年未发生突发环境事件。

废水处理及回用

集团公司排放的废水主要是煤矿矿井水、煤化工工业废水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，执行《煤炭工业污染物排放标准》（GB20426-2006）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）、《地表水环境质量标准》（GB3838-2002）等排放标准。公司持续推进工业废水、矿井水和生活污水提标改造，确保合规排放，通过分质用水、一水多用和梯级利用，提高水资源利用效率效益，最大程度实现废水资源化综合利用。2024 年，公司矿井水综合利用率 **89.9%**，保持行业先进水平。



新疆公司大南湖七号煤矿开展高含盐矿井水渍区荒漠造林试验 105 亩，成功种植梭梭、红柳、沙拐枣等本地植株，造林区域吸引了鸳鸯、野鸭、野兔等野生动物长期居住

大气污染治理

集团公司排放的废气主要是燃煤锅炉产生的烟气，主要污染物为烟尘、二氧化硫、氮氧化物，执行《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）。加强大气污染防治设施运行管理，严格按照环评要求加强煤炭开采、输送、贮存、转运等环节的无组织排放管控，电力、煤化工企业燃煤锅炉严格按照超低排放标准，积极开展挥发性有机物（VOCs）治理工作。

固体废物处置及利用

集团公司产生的固体废物主要是废油脂等危险废物和煤矸石等一般工业固体废物。严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）等法律法规标准进行处置，强化大宗固废贮存及处置管理，持续推进煤矸石等一般工业固体废物减量化、资源化，积极拓展煤矸石利用途径，最大程度提升固体废物利用水平。依法合规处置危险废物，严格按照要求收集、贮存、转运、处置危险废物，加强危废暂存场所规范化建设，依托信息化追溯实现全过程监管。

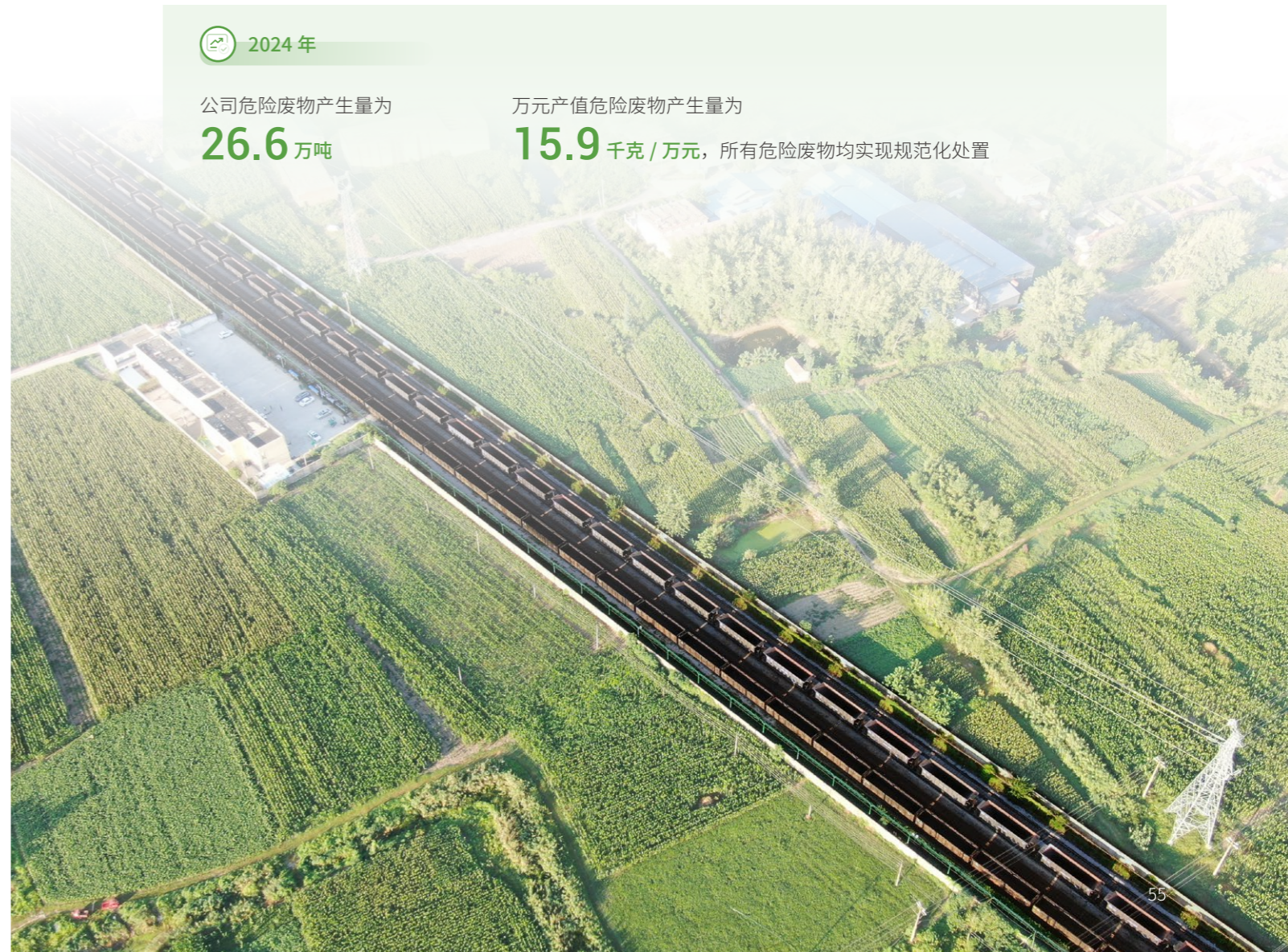
危险废物

集团公司产生的危险废物主要是废油脂、废催化剂等。依据《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）建设危险废物暂存库，按照《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》（HJ1259—2022）建立危险废物管理台账，加强危险废物的产生、贮存、转移等各环节管控，委托有专业资质的单位进行处置。

2024 年

公司危险废物产生量为
26.6 万吨

万元产值危险废物产生量为
15.9 千克 / 万元，所有危险废物均实现规范化处置



一般工业固体废物

集团公司产生的一般工业固体废物以煤矸石为主。通过多途径综合利用，煤矸石被用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填及土地复垦等领域，因地制宜推广应用煤矸石充填开采、离层注浆等技术，对粉煤灰、炉渣等固体废物作为水泥、建材原材料综合利用，进一步提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）进行处置。

2024 年

公司生产 1 吨商品煤产生煤矸石量约	全年煤矸石产生量	综合利用量
0.1 吨	3515 万吨	3194 万吨 (含综合利用往年贮存量)

粉煤灰、炉渣、化工废渣等其他一般工业固体废物产生量为	综合利用量为
1874 万吨	1071 万吨

包装材料

集团公司生产的煤炭是大宗商品，不需要使用包装材料。煤化工业务板块的聚烯烃、尿素和硝铵涉及产品包装材料使用。

2024 年

包装材料使用总量为	单位产品包装材料使用量为
15762 吨	3.93 千克 / 吨

生态修复

集团公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格遵守《中华人民共和国水土保持法》《矿山地质环境保护规定》等法律法规，将井工矿沉陷区综合治理、露天矿排土场复垦与煤炭生产同步规划、部署和实施，通过高标准建设排矸场生态环境示范工程，推进生态环境治理工作，全力打造新时代生态文明矿山。井工煤矿结合开采区接续计划和采煤沉陷破坏实际，制定并实施井工矿塌陷区生态治理方案，按照“整体布局、协调统一”原则，科学规划、积极推进采煤沉陷区治理。露天煤矿开采实现“剥离 - 采矿 - 回填 - 复垦”一体化作业，将绿色发展理念深度融入生产，有效改善矿区生态环境，实现生态效益、社会效益、经济效益协调统一。



华晋集团王家岭矿区，周边植被茂盛，道路干净整洁，产煤不见煤，被自然资源部纳入全国绿色矿山名录

节约能源资源

能源节约

集团公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，制定并实施《中国中煤能源集团有限公司节约能源管理办法（试行）》，通过建立健全节约能源管理体系顶层设计，形成责任压力层层传递机制，指导所属企业建立资源能源节约型企业。

在生产经营活动中，坚持节约优先，以目标导向、问题导向和结果导向为原则，协同推进生态保护、能源节约和绿色低碳发展。通过在集团公司各基地、各产业、所属企业和各领域全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约利用，降本增效和节能减排效果良好。

2024 年

公司万元产值综合能耗（2020 年可比价）为	原煤生产综合能耗为
1.45 吨标准煤 / 万元	3.29 千克标准煤 / 吨煤



煤炭板块

煤炭生产企业持续推进节能技改，通过优化采煤设计、改进露天矿排土场运输路径、升级矿区供热系统，实施换电重卡、斜井通风等变负荷系统变频改造、用电设施无功补偿等技术创新，全年实现节能**3.15万吨标准煤**。煤炭开采单位产品能耗同比下降 1.72%，露天和井工煤矿能效基本达到行业先进水平。

煤化工板块

煤化工企业编制《煤化工绿色工厂评价标准》，淘汰高耗能落后设备，促进煤化工企业能源低碳化、废物资源化、生产洁净化。陕西公司、远兴公司实施 VOCs 治理、尾气余热利用和风机节能改造等项目，年节约标准煤**4559吨**。鄂能化公司开拓“煤炭-煤电-新能源”联营发展新模式，推进 10 万吨液态阳光项目和 50 万吨绿氨项目，打造内蒙古区域新能源产业示范基地。

电力板块

电力企业全面开展内外部对标管理，内部实施优劣排序，外部对标行业先进，深入开展机组指标寻优、耗差分析和值际竞赛，实现供电煤耗同比下降 3 克标准煤 / 千瓦时。积极推进机组灵活性改造，重点提升深度调峰能力，通过优化机组变负荷速率、负荷调节精度及调频性能，成功实现 17 台机组具备 30% 及以下深度调峰能力。

资源节约

资源循环利用

集团公司持续提升原煤入选比例，强化资源综合利用效能。通过井下充填、离层注浆等技术手段，实现煤矸石就地消纳和安全处置的最大化。优化低热值煤电厂生产工艺及运行参数，优先就近消纳自有煤矿产出的低热值煤，实现资源高效转化利用。

水资源节约

集团公司强化对水源、取水、用水以及节水措施等的分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理，推进矿井水资源化利用。山西公司、华利公司、内蒙古公司等企业积极开展矿井水资源化利用和洗选环节水循环利用项目，实现年减少新鲜水消耗约 30 万吨。

2024 年

新鲜水消耗量
17649 万吨

万元产值用新水量为
10.54 吨 / 万元

重复用水率达到
98.29%

能源管理体系建设

集团公司持续更新能源管理体系文件，保障能源管理体系有效性。为切实提高能源利用效率，促进能源使用过程及生产要素不断优化，严格依据《能源管理体系要求及使用指南》（GB/T 23331-2020）标准，组织所属企业开展能源管理体系建设，严格按照体系标准开展各项能源管理工作，修订公司能源管理体系文件及管理评审报告，保证能源管理体系持续有效运行。

加强信息化支撑，提高能源精细化管理水平。统筹推进“智控”节能管理平台建设，采用“平台统一研发、分步实施部署”的模式，构建集监控、预警、分析、管理于一体的智能化管理体系。大海则煤矿建成智能煤流控制系统，实现自控投用率和生产工艺数据自动采集率均达**95%**以上，具备精准需求预测、设备远程监测、能耗管理、预测性维护等功能，可实时监测与分析能源消耗数据，为建设资源节约、绿色低碳型企业提供基础支撑。

加强能耗对标管理，切实提升资源能源利用效率。煤化工企业建立烯烃、合成氨、焦化等重点产品对标体系，持续优化装置物耗、能耗指标；电力企业积极践行能源效率优化，通过与国家、行业标准及标杆企业的对标分析，识别主要能耗指标和装置单耗的优化潜力，采取创新性改进措施，推动企业管理水平和能源利用效率稳步提升。

节能低碳宣传

集团公司积极开展“绿色转型、节能攻坚”和“绿色低碳、美丽中国”主题宣传活动，通过专家辅导讲座、专题专栏、在线知识答题、低碳出行健步走等多样化形式，在全集团营造节能低碳的良好氛围。所属企业结合自身特点创新开展丰富多彩的专题活动，有效提升全体员工的节能环保意识和绿色发展理念，激发全员参与节能环保、绿色低碳的热情，推动形成绿色生产生活方式。



建设集团建安六十八公司组织开展“低碳健步行、共筑中煤梦”活动

创新责任

推进科技创新 引领行业发展



2024年，中国中煤深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的系列重要讲话和重要指示批示精神，落实党中央、国务院决策部署和国务院国资委工作要求，强化企业科技创新主体地位，加快实施创新驱动发展战略，积极推进“两个联营”模式，着力构建“两个对冲”机制，坚持“小内脑+大外脑”科技创新思路，健全完善中煤特色科技创新体系，以科技创新驱动产业升级，引领能源行业绿色低碳发展。

强化基础能力建设

全力打造工业绿色低碳领域原创技术策源地，成立专项领导小组并发布实施方案，系统推进原创技术研发体系建设。联合京津冀国家技术创新中心共建能源低碳创新中心，设立股份公司天津分公司，为科技成果转化提供有力支撑。成立中国中煤煤矿冲击地压防治工程研究中心，聘任潘一山院士为研究中心主任，着力进行科技攻关、人才引育、科技成果工程化验证及产业化推广，保障深部煤炭资源安全高效开发。



中国中煤与京津冀国家技术创新中心共建能源低碳创新中心

在高能级研发平台布局上取得重要进展。积极参与多个中央企业创新联合体建设，联合共建煤矿冲击地压防治、透明地质领域国家矿山安全监察局重点实验室，参与建设煤矿充填开采国家工程研究中心、煤矿采掘机械装备国家工程实验室等国家级科研平台。装备公司所属电气公司和建设集团所属特凿公司凭借专业技术优势，**成功获评国家第六批专精特新“小巨人”企业称号。**



装备公司所属电气公司、建设集团所属特凿公司成功获评国家第六批专精特新“小巨人”企业称号

截至 2024 年底，中国中煤累计建成

全国重点实验室 1 个	国家级研发 / 评定中心 3 个	国家 CNAS 认可实验室 11 个
国家级企业技术中心 2 个	省部级重点实验室 3 个	省级企业技术中心 15 个
省级（行业级）工程研究中心 9 个	省级技术创新中心 8 个	省级工业设计中心 / 企业 3 个
省级企业研发中心 1 个	省级研究院 1 个	省级协同创新中心 1 个
博士后科研工作站 5 个	博士后创新实践基地 4 个	省级研究生工作站 1 个
“双创”平台 1 个	“双创”示范基地 6 个	国家级创新工作室 3 个
省级创新工作室 36 个	行业级创新工作室 21 个	集团级创新工作室 82 个
累计 21 家所属企业被认定为科技型 / 创新型企业		32 家所属企业被认定为高新技术企业

牵头或参与 **6** 个创新联盟

加快核心技术攻关

2024 年，中国中煤研发经费投入 **67.15 亿元**，研发经费投入强度为 **2.74%**，研发投入布局不断完善。

基础研究布局不断强化

重点围绕煤炭安全绿色智能化开采、煤炭清洁高效低碳化利用等关键科学问题，高质量开展国家自然科学基金企业创新发展联合基金工作，发布 2025 年基金指南 13 项，组织 2024 年基金项目申报并获批 7 项，召开 2024 年度联合基金项目启动会促进产研深度交流。



建设集团特凿公司设计研发首座智能化冻结站及首个冻结站智能巡检机器人

积极申报国家科技攻关任务

成功获批 郟 - 庐断裂带深井观测系统、深部特殊空间探测与利用关键技术及示范、地球物理探测颠覆性技术装备等 3 项国家科技重大专项（深地专项）课题，承担国家重点研发计划“氢能技术”、“智能机器人” 2 项课题，牵头承担的应急管理部重点科技计划露天矿山等重要目标卫星遥感智能监测关键技术研发项目，2 项国家重点研发计划通过综合绩效评价。

深入推进中国中煤重大科技专项

聚焦产业发展共性难题，实施煤矿智能化建设、冲击地压防治、煤研石和瓦斯综合利用、矿用鸿蒙、超深立井建设、液态阳光、透明地质等重大科技专项，其中煤矿智能化建设、冲击地压防治等技术成果达到国际领先水平，在高端煤机装备制造、深立井建设等领域取得了一系列首创性科技成果。

丰富多元创新实践

拓展高水平对外开放合作

参与国家能源局“十五五”煤炭领域科技创新规划制定，国家自然科学基金企业创新发展联合基金（煤炭能源领域）项目管理模式获得国家自然科学基金委好评和推广。承办全国煤矿采选充一体化集成技术现场会，发布“百万吨煤研石新型覆岩隔离注浆充填技术”创新成果；作为主办单位组织第七届中国国际煤炭清洁高效利用展览会煤基先进炭材料发展及应用论坛，组织参加 2024 中国（西安）国际采矿技术交流及设备展览会。与北京化工大学等高校签订战略合作协议，构建共生创新平台。

组织开展科技创新奖励评审工作



中国中煤举办主题沙龙，集团公司负责人、行业专家、所属企业负责人及青年骨干员工齐聚一堂交流讨论，为集团公司可持续发展提供智力支持

评选出科学技术进步奖 63 项、第三届“中煤工匠” 10 名、优秀“五小”科技成果 60 项，表彰生产一线技术标兵 60 名、优秀科技管理工作 20 名、青年科技奖 25 名。打造优秀科技创新团队 10 个、优秀创新工作室 10 个、第六批集团命名的基层创新工作室 10 个，有效激发全员创新创造活力。

营造浓厚创新氛围

开展全国科普日系列活动，获评 2024 年全国科普日优秀组织单位。举办以“开放中国中煤 智慧中煤陕西”为主题的第五届“国企开放日”活动，举办 4 期 2035 大讲堂、3 期创新沙龙活动，组织京津冀国创中心走进中煤交流活动。发布《科技情报通讯》和《矿业前沿资讯》，跟踪创新方向。在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛创新创造竞赛中斩获金奖、银奖，充分展现企业创新实力。

加强知识产权保护

公司严格遵循《知识产权法》等国家法律法规，持续加强科技创新领域知识产权管理，不断完善科技创新知识产权保护体系，切实提升知识产权创造、运用、保护、管理和服务能力。2024 年，公司专利申请达 **970 件**，其中发明专利 **356 件**；获得授权专利 **597 件**，其中发明专利 **156 件**。

员工责任

坚持以人为本 共享发展成果



中国中煤始终秉承“以人为本、共享成果”的人才发展理念，通过畅通职业发展通道，搭建多元化发展平台，逐步培育高素质、高凝聚力的人才队伍。同时，保障员工合法权益，健全民主管理机制，关爱员工健康和生活的，与员工共享企业发展成果，切实提升员工的获得感、幸福感、安全感。

保障员工合法权益

规范雇佣管理

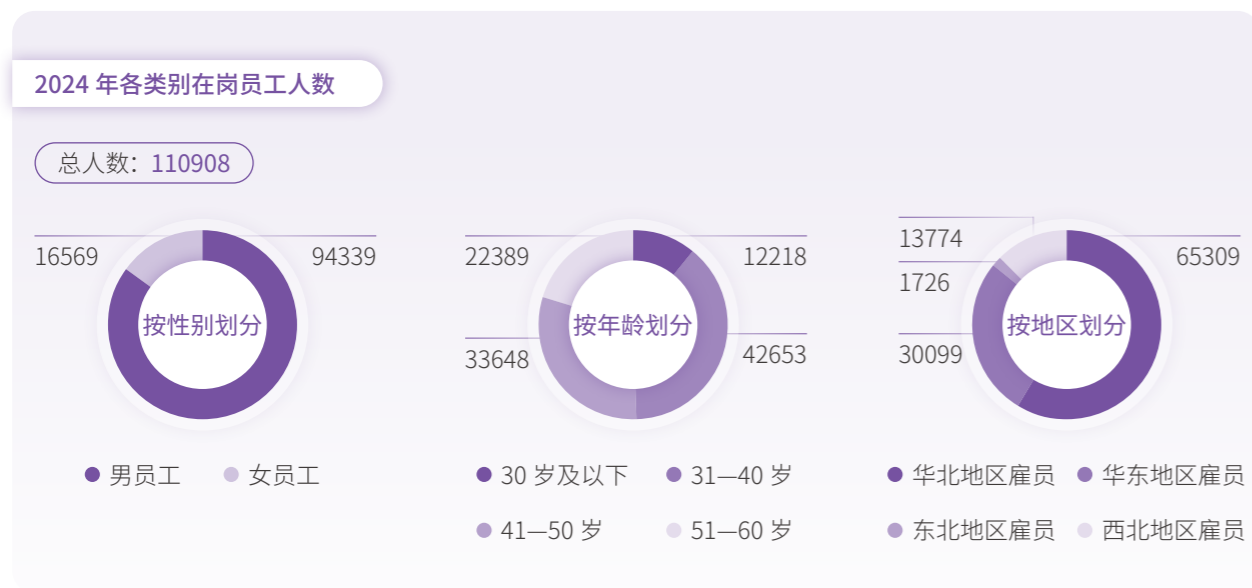
中国中煤严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，坚持平等、规范用工，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制。公司在招聘过程中实行拟录用人公示制度，主动接受员工监督，确保招聘流程公开透明。

中国中煤及所属企业在招聘过程中严禁任何形式的就业歧视行为，坚决杜绝雇佣童工及强制劳动。依据《禁止使用童工规定》等法律法规要求，严格审核应聘者材料，从源头防范违规用工风险。如发现雇佣童工或强制劳动等行为，公司将立即终止相关劳动合同，并依法追究法律责任。

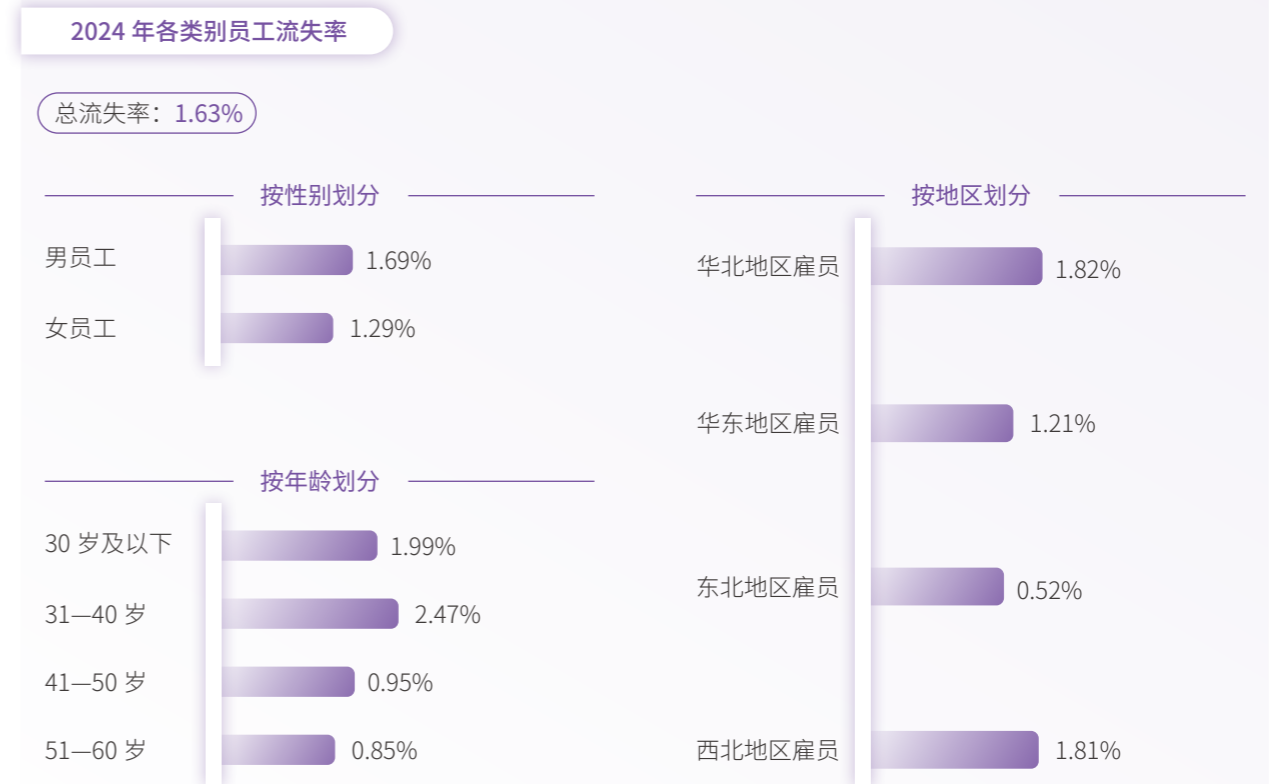
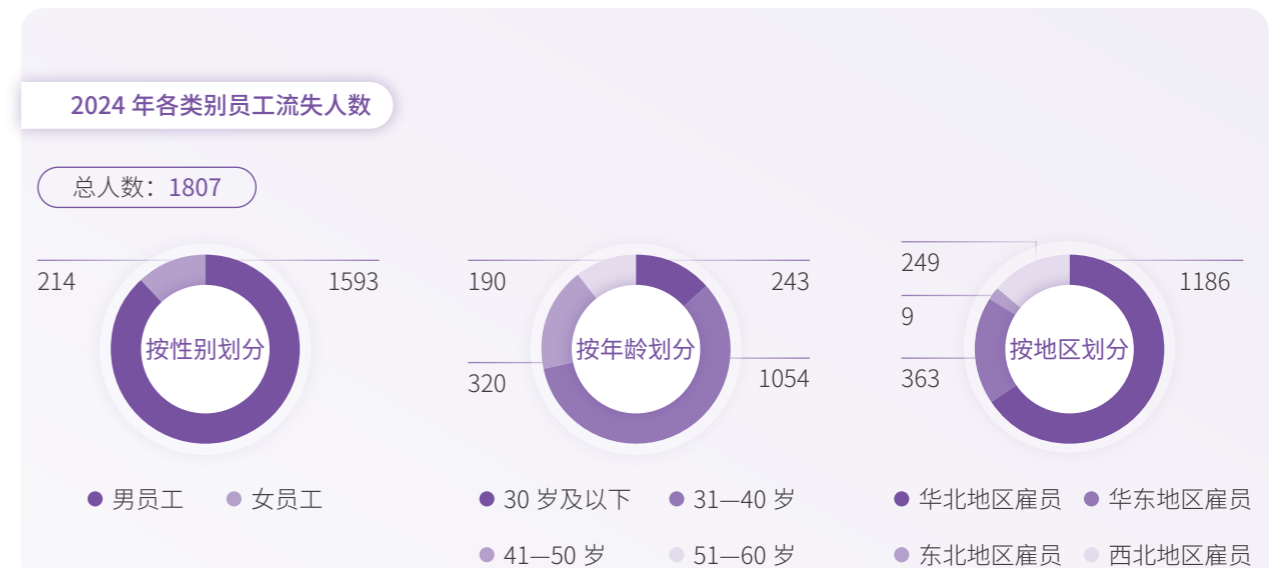
积极营造平等、多元的用工环境，在招聘中为少数民族、退伍军人及残疾人提供平等就业机会，校园招聘和社会招聘均严格实行能力导向原则，禁止性别、年龄、民族等歧视行为。严格执行男女同工同酬制度，严禁安排女性员工从事煤矿井下作业，切实保障女性员工合法权益。

规范工作时间管理，严禁强制劳动，对法律允许的超时工作（必要情况下），安排调休或按规定支付报酬，切实保障员工带薪休假、产假、陪产假、独生子女陪护假等合法权益。完善内部人才流动机制，促进各产业板块人才优化配置，持续提升人才队伍建设，为企业发展提供坚实人才保障。

截至 2024 年底，中国中煤在岗员工总数为 110908 人，其中，女性员工 16569 人，比例为 15%。2024 年，员工劳动合同签订率 100%，全年因工伤损失工作日数累计 18045 天（注明：按照工伤保险赔付天数计算），流失员工 1807 名，员工流失率 1.63%。



加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2024 年中国中煤积极开展大学生夏季招聘和稳就业工作。强化电力及新能源板块的市场化招聘，公开招聘电力专业高端人才和专业人才，选人用人渠道进一步拓宽。



推进民主管理

严格落实企业民主管理的各项规章制度，坚持将涉及员工切身利益的重大事项提交职工代表大会审议，规范召开职工代表大会，激发职工参与企业管理的积极性。全面落实厂务公开要求，对改革发展关系职工切身利益的重要事项及时公开，广泛征求职工意见建议，为企业发展集思广益，激发全体职工的归属感和主人翁意识。重视发挥女职工委员会的作用，定期组织女职工开展业务培训、技能竞赛、体育比赛和健康讲座等活动，切实维护女职工合法权益，促进女职工全面发展。

完善薪酬福利体系

持续构建具有竞争力的薪酬福利体系，严格遵循国家法律法规规范管理。健全与效益效率、劳动力市场水平相适应的薪酬机制，实行以岗位价值为基础、以绩效贡献为导向的分配机制，强化对科技研发人员和关键岗位人员的激励，同时合理向一线员工倾斜，有效激发企业内生动力活力。

合法依规为员工缴纳社会保险，切实保障员工养老、医疗等基本福利。按照国家政策要求建立企业年金制度，提升补充医疗保险保障水平，为员工提供更加全面的保障。



促进员工全面发展

提升员工综合素质

中国中煤坚定实施“人才强企”战略，秉持“培训是最好的福利”理念，构建了“人力资源部统一归口、部门分工负责、所属企业分级管理”的培训体制。加强中煤党校建设，提升中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心 3 个培训基地和各所属企业培训中心软硬件实力，加强统筹，大力提升培训效能，助力员工综合素质与业务能力提升，推动员工与企业共同发展。

2024 年

紧扣“十四五”战略布局，以国企改革深化提升行动和对标世界一流企业价值创造行动为契机，以实现专业化、精准化、特色化为目标，完善员工教育培训体系，开展经营管理、党务、素质提升和安全生产等各类培训，着力培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍和勇于创新创造的人才队伍。

集团公司层面共组织培训

9900 余人次

二级及以下企业累计培训超

9 万人次

其中，男性受训
7.6 万余人次

女性
1.5 万人次

经营管理人员受训率
87%

人均受训
26.4 学时

占比
75%

占比
71%

专业技术人员受训率
77%

人均受训
22.6 学时

人均
22.7 学时

人均
22.6 学时

技能人员受训率
79%

人均受训
22.9 学时

截至 2024 年底 中国中煤人才梯队建设成效显著

煤炭行业高级职业经理人
300 余名

“煤炭行业技能大师”
165 位

技能大师工作室
35 个

享受政府
特殊津贴
38 人

入选中央企业“百
名杰出工匠”
1 人

纳入中央企业“大国
工匠”培养支持计划
1 人

人力资源和社会保障部授予
“全国技术能手”称号
15 人

获评煤炭行业工程
勘察设计大师
4 人

荣获“中央企业
技术能手”
1 人

畅通员工发展通道

集团公司认真贯彻落实中共中央关于深化人才发展体制机制改革要求，持续优化人才评价体系，拓展职业成长空间，在全集团加强职业发展通道建设，畅通经营管理、专业技术、技能操作人才职业发展通道，打通高技能人才和工程技术人才贯通路径，完善员工职业发展制度体系。

积极推进人才评价机制建设。2024 年组织开展工程、经济、会计、技工学校教师和政工等 5 个系列高级职称评审，713 人通过评审获得相应职称。强化职业技能评价管理，全年 83 人通过煤炭行业高级技师评审，231 人通过技师评审，技能人才职业发展通道进一步畅通。

筑牢职业健康防线

中国中煤始终践行“以人为本、健康至上”理念，坚持“预防为主、防治结合”的职业健康工作方针，通过完善制度体系、升级技术防护、培育健康文化，全方位构建员工职业健康保护屏障。

夯实健康管理基础

不断完善职业健康管理体系，健全组织机构和管理制度，落实职业病防治全员责任制，强化全过程监督管理。持续加大投入引进新工艺、新装备，升级防护设施，从源头改善工作环境，降低职业危害风险。定期开展职业健康风险评估，建立隐患整改闭环机制，确保检测监测系统稳定运行，实现职业危害精准防控。

提升健康防护意识

深入开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题，通过多元化形式普及职业危害防治知识，增强员工健康防护意识与自我保护能力。严格执行年度职业健康体检制度，规范发放个人防护用品，建立健全职业卫生档案与健康监护档案，及时排查健康隐患及职业禁忌，从“防、控、治”全链条筑牢职业病防治防线。



共享企业发展成果

中国中煤坚持推进企业高质量发展的同时，让员工与企业共享发展成果。坚持服务广大员工，持续改善员工工作生活环境，构建“企业关爱员工、员工热爱企业”的和谐生态，切实提升员工幸福感和获得感，促进了企业与员工共同成长。



中国中煤在京成功举办 2024 年职工运动会，以“绿色健康生活，强身强企 强国”为主题，践行健康理念、激发职工热情、凝聚企业发展合力

工作生活平衡

中国中煤以建设和谐企业为目标，以满足员工对美好生活的需要为导向，充分利用员工活动室、俱乐部、体育场馆等阵地资源，因地制宜地组织开展形式多样、健康向上的文化体育活动，培育特色鲜明的企业文化，通过扩大文体活动的覆盖面和共享度，满足员工精神文化需求，不断增强企业的凝聚力，实现工作与生活的良性平衡。

帮扶困难员工

中国中煤始终心系弱势群体，建立困难员工帮扶标准及动态调整机制，规范帮扶申请、调查核实、审核审批全流程，明确建档立卡、帮扶实施、脱困评估等环节责任，打造快速帮扶通道，为困难员工提供直接、便捷的帮扶服务，提升帮扶工作的针对性和实效性，将企业大家庭的温暖精准传递至困难员工，切实解决员工后顾之忧。

社区责任

助力乡村振兴 积极回馈社会



企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中国中煤高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设。2024年中国中煤向社会捐赠资金（含物资折款）9908.46万元，助力乡村振兴、赈灾救危、社会公益等，与所在地社区共同发展、互利共赢，展现央企担当。

助力乡村振兴

2024 年，中国中煤以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记关于做好“三农”工作的重要指示精神，全面贯彻落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的指导意见，认真学习运用“千万工程”经验，严格遵循国务院国资委关于定点帮扶的工作要求，扎实推进乡村振兴工作。

集团公司党委将定点帮扶工作作为践行“两个维护”的具体行动，构建起集团公司牵头抓总、各二级企业密切配合、基层单位干部职工广泛参与的工作格局。先后 7 次召开党委常委会学习习近平总书记关于乡村振兴有关重要讲话精神并研究贯彻落实措施；制定印发 2024 年定点帮扶工作要点，细化帮扶举措；组织召开年度乡村振兴工作专题会议，分析总结帮扶成效并安排部署重点任务；党委书记、董事长王树东等领导班组成员分别带队赴河北省张家口市蔚县、南山区和贵州省印江土家族苗族自治县开展调研，实现领导班子成员到帮扶县（区）调研全覆盖；集团公司领导全年 4 次会见帮扶县（区）主要领导，深入交流企地合作，高质量完成了三地的定点帮扶任务。



中国中煤党委书记、董事长王树东，党委副书记、董事廖华军赴河北省张家口市研定点帮扶工作，看望南山区受灾老党员

产业帮扶打造乡村振兴“新引擎”

立足帮扶地资源禀赋，打造“一县一策”产业矩阵。

河北省蔚县：支持蔚县创建“帮扶资金+集体+公司”的募资方式，培育“康养+微度假”乡村旅游产业，建成“南山小院”“昔古别院”等国家级精品民宿 18 家、乡村旅游点 17 个、农家乐 150 余家，年接待游客超 100 万人次，创收 1.3 亿元，带动千余名群众就业。依托央企平台开展招商引资，签约项目 46 个，引资额超百亿元，挂职副县长分管的招商工作位列张家口市第一。

贵州省印江县：援建“云上天池”“梵净天池”乡村旅游点，年接待游客 4 万人次，营业额近 200 万元，带动周边 100 余名群众增收；扶持“木盆情”竹编公司，年销售额 326 万元，净利润 58 万元，带动 30 余个家庭致富。

河北省南山区：帮助打造箱包产业联合体，建设 4 家加工厂，帮助 11 家箱包厂拓展销路，坚持本地用工，灵活开展“以工代赈”，全年带动就业 500 余人次；推进“千亩低质田综合治理”，在 15 个村改造低产田 2000 余亩，建立杂粮、中药材、酸枣等种植区 6 处，年地租收益 100 万元，带动 200 余名村民就业。

全年累计扶持龙头企业 11 个，创建帮扶车间 9 个、农村合作社 15 个，帮助转移就业 1414 人次。

人才帮扶激发乡村发展“新动能”

构建“党建+技能”双轮驱动培养体系，全年开展基层党建、产业发展等专题培训 20 期，累计培训基层干部 717 人次、乡村振兴带头人 701 人次、专业技术人才 1819 人次，实现“培养一批人才、带动一方发展”的良性循环。

文化帮扶焕发乡风文明“新气象”

投入专项资金超百万元，助力蔚县非遗宣传平台建设，推动印江县蔡伦古法造纸、高腔民歌等非遗项目产业化；开展新时代文明实践站，推动村规民约与乡村治理融合。印江竹编产业通过“非遗+市场”模式，让传统技艺成为增收新引擎。

生态帮扶塑造乡村振兴“新风貌”

投入 380 万元实施生态治理工程，在蔚县推进改厕改圈、污水治理等工程，惠及 8000 余名村民。在南山区开展危房修缮、垃圾分类和废弃物清理等 6 个环境提升项目，乡村人居环境显著改善，村民幸福感持续提升。

组织帮扶提升党建引领“新效能”

集团系统内党组织与 6 个党支部、5 个帮扶村开展结对共建，共同开展党日活动，助力基层党组织建设。党员干部累计捐款捐物 118.66 万元，用于新建修缮党员活动场所、爱心助学等。支持“涿鹿山南”志愿服务队发展，实现 97 个行政村便携式心电仪科普全覆盖，200 余名志愿者参与服务，以党建引领凝聚帮扶合力。

中国中煤以“真金白银”的投入、“精准滴灌”的举措，在帮扶地区书写了产业兴、人才聚、文化活、生态美的乡村振兴答卷，为巩固脱贫攻坚成果、推进共同富裕积极贡献央企力量。

2024 年

中国中煤直接投入帮扶资金
3300 万元

引进帮扶资金
1415 万元

招商引资数额超
15 亿元

含追加灾后重建资金
600 万元

购买和帮助销售帮扶县（区）农特产品
5225 万元

惠及脱贫群众
3 万余人，为帮扶县（区）乡村振兴提供了有力资金支持

惠泽地方民生

中国中煤运用资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级、经济发展，实现了与当地政府的和谐共建、互利共赢。2024 年，包括缴纳税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额 **1129 亿元**。其中，全年缴纳各种税费近 **385 亿元**。

促进当地就业

中国中煤长期坚持采用公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。陕西公司坚持贯彻落实属地政策，重点吸纳本地人才，目前在册员工中榆林籍员工占比达 37.6%。同时与当地劳务公司、外委运营及检维修队伍合作，优先使用本地劳动力，当地用工占比超 50%。西北公司及所属蒙大、伊化矿业公司坚持“就近用工”，直接和间接创造就业岗位超 **500 个**，同步带动园区餐饮、服务等配套产业发展。

支持地方经济建设

中国中煤紧扣国家区域发展战略，依托产业优势服务地方民生需求，以高质量项目建设与创新运营模式为运营所在地经济社会发展注入强劲动能。陕西公司深入践行“存量提效、增量转型”发展思路，全力推进煤炭增产保供，大海则煤矿通过国家首批智能化示范矿井验收，化工厂区气化炉、挤压机稳定运行。重点项目煤化工二期于 2024 年 6 月 18 日全面开工且投资完成计划进度的 100.8%。大海则煤矿二期完成水资源的影响分析并推进总环评线下预审，新能源公司榆阳 10 万千瓦风电项目完成投资决策，新获取子洲 10 万千瓦风电指标。陕西公司成立榆林市首家博士后联合培养创新基地，首名博士后入站开展大海则冲击地压研究，推动产学研深度融合，截至 2024 年底，累计完成投资 **468 亿元**，全年缴纳各类税费 **33.43 亿元**，有力承担地区经济责任。

建设和谐社区

中国中煤始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。平朔社区作为平朔集团配套建设的居民小区，自规划之初就秉持“高起点、高标准、高质量”原则，与矿区分区而建，致力于为职工及家属打造优质居住环境。在“三供一业”分离移交后，公司坚持“小社区、大服务”理念，积极配合地方政府推进社区服务升级。2024 年重点实施了早市“公平秤”专项行动，对 139 家摊主的电子秤进行集中检定；完成 4 座公厕改造提升，优化便民服务中心硬件设施，美化市场环境；针对学校周边拥堵问题，新建家长免费停车场，并联合山西省朔州市交警支队等 6 家单位制定交通疏导方案，显著改善了社区生活环境品质。凭借持续的服务创新和民生投入，社区先后荣获全国首批百家文明社区示范点、全国安全社区、山西省文明和谐社区以及首批全国煤炭系统和谐社区建设示范区等多项荣誉称号。



开展社会公益

参与社会救援

中国中煤充分发挥矿山、危化、消防应急救援队伍的专业优势，始终践行习近平总书记“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的训词精神，努力提升应急救援能力，主动参与地方矿山救援、抢险救灾等工作，常态化开展消防知识普及，为保障群众生命财产安全贡献中煤力量。



消防安全，从娃娃做起



矿山救援中煤新集队举办“消防营区开放日”活动，邀请驻地中小学、幼儿园师生观摩救援装备展示、学习消防知识

集团公司所属国家危险化学品应急救援中煤平朔队、国家矿山应急救援中煤新集队、国家矿山应急救援中煤大屯队和国家安全危险化学品应急救援中煤榆林队等 4 支国家专业应急救援队时刻保持战备状态，坚决做到闻警即动、有警必出。



2024 年

累计接出警	其中灭火抢险	抢险救援	医疗急救	出动指战员累计
349 次	191 次	85 次	73 次	2796 人次



国家危险化学品应急救援中煤榆林队支援湖南省岳阳市抗洪排涝

2024 年 7 月 10 日，中煤榆林队紧急驰援湖南省岳阳市抗洪排涝：24 名指战员和 6 辆应急救援车辆，历时 20 小时驱车 1300 余公里抵达灾区，连续 17 个昼夜完成排涝、清淤、巡堤筑坝等任务，累计抽排洪水超 150 万立方米，有效缓解团洲垸堤坝排涝压力，为灾区群众重返家园及生产生活恢复作出积极贡献。此次救援行动收到国家安全生产应急救援中心表扬信、湖南省委感谢信、湖南省华容县团洲垸抗洪抢险指挥部感谢信及社会各界赠予的锦旗 11 面，彰显了央企应急救援的使命担当与社会价值。



支持社会公益

中国中煤积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会，全年累计向社会公益捐赠资金（含物资折款）**1264.8 万元**。

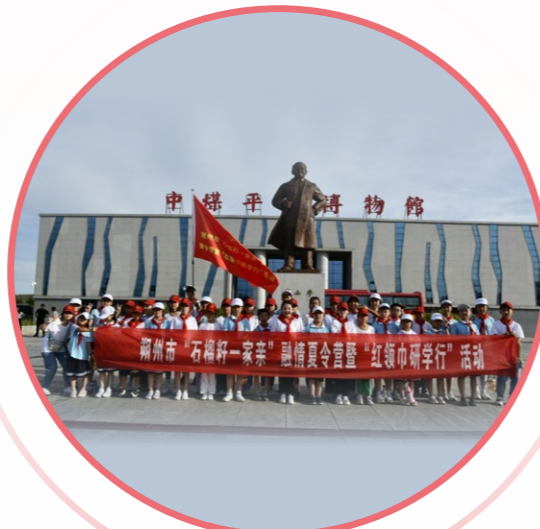
开展志愿服务

中国中煤热心社会公益，支持组织并鼓励员工参与形式多样的志愿服务活动，通过持续开展“敬老助老”“特殊教育学校爱心帮扶”等社区关爱活动，组织中小學生走进公司开展研学实践，助力大型赛事服务，参与属地防沙治沙等公益实践，为社会注入源源不断的正能量。2024 年，公司累计开展社区服务 **150 次**，组织志愿服务活动 **885 次**，参与员工达 **7111 人次**，志愿服务总时长突破 **52936 小时**；公司注册志愿者达 **12587 人**，人均服务时长 **7.4 小时**。

中国中煤所属企业在毛乌素沙地上开展“携手植绿护绿、共守青山绿水”志愿植树活动



资产管理公司携手贵州省印江县开展“携手促振兴 山海情更深”研学活动，组织 24 名山区师生赴南戴河开展研学活动，让从未见过大海的山里孩子们第一次拥抱蔚蓝，通过实地参观、文化体验等方式开拓视野、启迪心智，以实际行动助力乡村教育振兴



中煤平朔博物馆接待山西省朔州市第五小学 2024 届毕业生研学行



建设集团七十二公司定期组织志愿者前往当地敬老院看望慰问老人

新疆公司出资为帮扶群众发放扶贫羊，带动当地发展畜牧养殖业，增加收入



销售集团山东公司连续 16 年在五四青年节开展志愿献血活动，用热血诠释新时代青年的责任担当。

平朔集团“青烁”志愿者协会凭借出色的表现，荣获“2022-2023 年度山西省优秀青年志愿服务集体”称号，充分彰显了中煤员工的责任担当和奉献精神。



平朔集团“青烁”志愿者协会走进特殊教育学校，用实际行动把关心与温暖送到特殊儿童身边

展望 2025

云程发轫，万里可期

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。在这承上启下的重要节点，我们将坚定不移践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，全力以赴守住民生用能底线，完整、准确、全面贯彻新发展理念，向新求变、跨越发展，激发可持续发展新动能。

逐绿前行，向新发展

我们将以“产炭不排碳”理念引领绿色低碳转型，围绕“炭链”和“碳链”，统筹推进“煤-电-化-新”融合发展，优化煤炭开发布局，加快壮大新能源产业规模，通过碳汇开发和技术创新，致力减碳、控碳、用碳。大力推进煤炭绿色开采和清洁高效转化利用，加快先进技术研发和高效设备应用，鼓励发展矿区循环经济，提高能源利用效率，推进生态修复和绿色矿山建设，坚定不移走低碳高质量发展之路，争当绿色发展“排头兵”。

担当作为，创享美好

我们将充分发挥国家能源安全稳定供应“顶梁柱”“压舱石”作用，聚力“大安全”管理，持续构建安全生产长效机制，坚决守牢安全生产底线红线，全力做好煤炭增产保供、电力增发保供、清洁能源绿色保供，积极参与国家煤炭储备基地建设，加快构建具有智能化、绿色化、融合化特征和符合完整性、先进性、安全性要求的现代化煤炭产业体系。加快打造中煤文化“风景线”，实现员工与企业共同成长。积极回馈社会，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，塑造有担当、有责任、有温度的中煤形象。

治效创新，行稳致远

我们将坚持党建领航，深化提质增效，保持稳健良好经营态势，主动融入全球能源市场，积极响应共建“一带一路”倡议，持续推进能源国际合作升级。勇做能源科技创新“先行者”，攻关能源领域核心技术难题，深入推进矿山智能化、数字化建设。强化合规经营，提升穿透式监管能力，确保重大风险可控在控。深化改革，纵深推进全面从严治党，完善科学、规范的现代企业治理架构，充分发挥董事会的决策核心作用，推行精益管理，提升企业运营效率与竞争力。

展望未来，中国中煤将致力于建设世界一流能源企业，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，以更加卓越的科技创新能力、更具竞争优势的价值创造能力、更为优质的产品和服务，为能源产业、煤炭行业绿色低碳发展提供硬核支撑，书写全球能源变革与绿色低碳发展的新篇章。

附录：名词释义

简称	全称
中国中煤 / 集团公司 / 公司	中国中煤能源集团有限公司
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
元	人民币元，除特别注明的币种外
两个联营	煤炭和煤电联营、煤电和可再生能源联营
装机规模	一个发电厂或电力系统中所有已安装的发电机组额定有功功率之和，也称为装机容量或电站容量
反“三违”行动	指在企业安全生产管理中，针对违章指挥、违规作业和违反劳动纪律这三种行为进行的专项整治活动
CCUS 技术	指 Carbon Capture, Utilization and Storage，碳捕获、利用与封存技术，将二氧化碳 (CO ₂) 从工业过程、能源利用或大气中分离出来，并加以利用或注入地层永久储存的过程
平朔集团	中煤平朔集团有限公司
大屯公司	大屯煤电（集团）有限责任公司
上海能源	上海大屯能源股份有限公司
新集公司 / 新集能源	中煤新集能源股份有限公司
华晋集团	中煤华晋集团有限公司
西北公司	中煤西北能源化工集团有限公司
鄂能化公司	中煤鄂尔多斯能源化工有限公司
山西公司	中国中煤山西有限公司
资源发展公司	中煤资源发展集团有限公司
新疆公司	中煤集团新疆能源有限公司
华利公司	中煤华利能源控股有限公司
内蒙古公司	中煤内蒙古能源有限公司
龙化公司	中煤黑龙江煤炭化工（集团）有限公司
销售集团	中国中煤能源集团有限公司销售公司
陕西公司	中煤陕西能源化工集团有限公司
电力公司	中煤电力有限公司
建设集团	中煤建设集团有限公司
西安设计公司	中煤西安设计工程有限责任公司
装备公司	中国煤矿机械装备有限责任公司
张煤机公司	中煤张家口煤矿机械有限责任公司
北煤机公司	中煤北京煤矿机械有限责任公司
资产管理公司	中国煤炭资产管理集团有限公司
开发公司	中国煤炭开发有限责任公司
财务公司	中煤财务有限责任公司

意见反馈

非常感谢您对中国中煤社会责任工作的关注和支持。请您填写下方问卷，传真或寄还我们，如预留空间不足，可另附纸补充。我们将根据您的意见和建议，在今后的工作中不断改进和提升。

1. 您对中国中煤 2024 年度社会责任报告的评价是：

报告总体评价

非常好 好 一般 不好 很差

内容的丰富度

非常好 好 一般 不好 很差

设计的美观度

非常好 好 一般 不好 很差

语言的友好性

非常好 好 一般 不好 很差

2. 您认为中国中煤履责的核心议题是：

经营绩效 安全生产 节能环保 科技创新 员工关爱
企业公民

3. 您认为我们应进一步加强哪方面的社会责任管理：

信息收集 组织机构建设 人才培养 绩效评价 外部宣传
利益相关方管理 公益策划 年度报告编制水平 社会责任研究 其他

4. 您更希望以怎样的方式了解我们的履责信息：

纸质报告 官方网站 社会责任专栏 微信公众号 社会责任专业媒体
其他

5. 您对中国中煤社会责任工作的意见和建议：

6. 您是以什么立场参与我们的意见征集的？

政府部门 机构投资人 中小股东 金融机构 行业协会
供应商 客户 同业企业 合作伙伴 CSR 专业机构
公益组织 新闻媒体 集团公司中高级管理人员 集团公司员工
其他



中国中煤欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称：中国中煤能源集团有限公司
总部地址：北京市朝阳区黄寺大街 1 号
邮政编码：100120
联系部门：宣传中心
联系电话：010-82256630
传真电话：010-82236454
电子邮箱：csr@chinacoal.com
公司网址：www.chinacoal.com

报告出版环境
纸张：本报告采用环保纸张印刷。
油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染。